



TRONDHEIM KOMMUNE

Dragvoll Helse- og velferdssenter

Heltid på Dragvoll Helse- og velferdssenter



Foto: Carl-Erik Eriksson

Dragvoll HVS



- Nytt sykehjem, oppstart 28. August 2013
- 32 pasienter
- 19 stk 100%stillinger
(8 spl, 3 vpl, 8 helsefagarb)
- 10 rekrutteringstillinger (vpl/spl studenter)

ERFARINGER SÅ LANGT

- Politisk vedtak, sykehjem med 100% stillinger
- Prosjektgruppe: Hovedtillitsvalgte, rådmann og prosjektleder (enhetsleder)
- "Solgt oss inn" Infomøte, karrieredag, sosiale medier
- Utlysning og intervjuunder
- Oppstart - opplæringsdager

KALENDERPLAN

- Bemanningsplan
- Kompetanseplan
- Døgnrytmeplan
- Tredelt – over 26 uker: 9 nattevakter, ca 50 dagvakter og ca 30 aftenvakter
- 4 helger ekstra i året (lør og søn)
- Kompetansedager ,8 pr år
- Ønskekalenderplan

HELTID, HVA GIR DET MER AV?

- Tilhørighet
- Samhold
- Kontinuitet
- Økonomisk Stabilitet
- Økt yrkesstolthet
- Økt ansvarsfølelse
- Bedre arbeidsmiljø
- Bedre oppfølging av pasient og pårørende
- Trygghet for personalet, pasienter og pårørende

”HELTIDSKULTUR”

- ”Flinkest i klassen”
- Høy faglighet (”mini sykehus”)
- Ingen profesjonskamp
- Forventninger – realistisk?
- Tiltaksorientert
- Arbeidsmiljøfokus
- Diskusjonskultur (utfordring for tidsstyring / møtearenaer)



Ansvarsfølelsen

”JA”-kultur /ansvarsfølelse

Diskusjonskultur (utfordring for
tidsstyring / møtearenaer)