



# Temaverksted om heltidskultur 8.05.14

*Tidsregistrering*



# Kristiansund kommune



# Arbeidsmåte i prosjektet



# Tidsregistrering

DAGVAKT

Dato: \_\_\_\_\_-dag / \_\_\_\_\_-2014 fra kl: \_\_\_\_\_ til kl: \_\_\_\_\_



Kompetanse/utdanning:

	"Husarbeid"	Måltid	Møter	Dokumentere	Stell/pleie	Pause	Aktiv omsorg	Medikament-håndtering	Prosedyrer	Tilsyn
	Lage til mat Dekke bord Rydde Re senger Oppvask Klesvask Skyllerom Lintøyrom Fylle på lager	Spise sammen med pasient Hjelpe i måltid eller mate pasient	Pårørende-møte Avdelings-møte Fagmøte Refleksjon Veiledning Legevisitt	Skrive i profil Lese i profil Fylle ut skjema Saks-behandling Tiltaksplan	Morgen-/kveldsstell Bad/dusj Rulle hår Hjelp ved toalettbesøk Snuing Tannstell Veiling	Spisepause Kaffepause (ikke sammen med pasient) Røykepause	Gå tur Sangstund/ trim/quiz o.l Aktivering Samtale med pasient	Utdeling Legge i dosett Kontrollere dosetter Bestill medisin Mottak fra apotek	Blodprøve Venflon Kateter Sårstell Mors-stell	Fastvakt Urolige beboere Følge til sykehus Nattetilsyn Sett strek for hver tilkalling "klokke" el. roping
07										
08										
09										
10										
11										
12										
13										
14										
15										
16										



# Noen funn, dagvakt

	Stell og pleie %	Husarbeid %	Aktiv omsorg %
Vikarer	45	24	12
Fagarbeidere	32	22	15
Sykepleiere	25	12	8



# Hva nå?

## **På kort sikt:**

- Faste team
- Primærkontakt
- Økt opp med 40% avdelingssykepleierressurs. Tatt fra pleien.
- Stillingsinstruks
- Forbedre logistikken/ plassere ansvar
- Holdninger

## **På lengre sikt:**

- Øke tilstedeværelsen på stua – økt grunnbemanning
- Tid til å utvikle gode system – økt grunnbemanning
- Større stillinger, alternativ turnus
- OU-prosess
- Velferdsteknologi

