

# Prosjekt felles Bemanningseenhet 2012-2014

Prosjektleder Paula Axelsen

Fagutviklingssykepleier Kjersti  
Johnsen

## Bakgrunn

- Ekstravaktkontor
- Ansatte og arbeidsgiver ønsket mer forutsigbarhet
- Forprosjekt – kartlegging av behov og ønsker om større stillinger blant sykepleiere og hjelpepleiere
- Fokus på økt kompetanse og trygghet

## Bakgrunn forts....

- Omgjøre variabel lønn til faste stillinger i en bemanningsenhet
- Skepsis i forhold til å arbeide på flere enheter
- Skepsis hos enhetsledere i forhold til å "gi slipp på egne vikarlister"

## Prosjekt – Bemanningsenhet (BE)

- Hovedmål – redusere ufrivillig deltid
- Delmål – ansatte skal få økt kompetanse og økt fleksibilitet
- Tiltak - Opprette Bemanningsenhet
  - 100 % stillinger og kombistillinger tilsvarende 10 årsverk
  - Utarbeide kompetansepakke
- Spørreundersøkelse etter 3 mnd og etter 12 mnd

## Hva ble nytt?

- 12 sykepleiere og 2 hjelpepleiere fikk 100% fast stilling
- 6 100 % stillinger og 8 kombistillinger
- Arbeide på 3-5 enheter
- Arbeide 2 ekstra helger pr. år
- Planmessig kompetanseheving for å sikre kvalitet

## Gevinsten så langt

### For den ansatte

- 100 % stilling
- Fleksiturnus
- Fokus på kompetanse

### For enhetene

- Avlaste ledere
- Kjentmannsfaktor
- "Fleksibilisering"
- Kvalitet
- Miljøskapende

## Hvordan sikre kvalitet og kompetanse?

- Kartleggingsamtaler ved oppstart
- Hensyn til behov, erfaring og ønsker før valg av poster
- Breddekompetanse - spisskompetanse
- Fagsykepleier

## Kompetansehevende tiltak i BE

- Opplæringsplan for postene
- Fagdag
- Felles opplæring
- Individuell opplæring



## Kompetanse forts...

- Medisinsk-teknisk utstyr
- E-læring
- Medarbeidersamtale
- Postmøter

## **Erfaringer og viktige faktorer for trivsel i BE**

- Balanse mellom utfordringer og det å mestre
- Trygghet
- Ressursperson
- Bidrar med kunnskap og erfaring
- Konstruktive innspill til endring
- Sikre kvaliteten i faget
- Medarbeidersamtale
- Tilrettelegging

## Fordeling mellom Bemanningsenhet og Timelønnede vikarer i 2013



# Fremtiden for Bemanningsenheten

- Positive erfaringer og tilbakemeldinger
- Nye medarbeidere ansatt

BE – felles for hele Sørlandet sykehus?