



Saman om ein betre  
**KOMMUNE**

- eit rammeprogram for lokale prosjekt

# Heltidskultur er det mulig?

**Rådmann Vidar Skaaland**

Songdalen kommune



KOMMUNAL- OG  
MODERNISERINGSDEPARTEMENTET

# Kristiansandsregionen

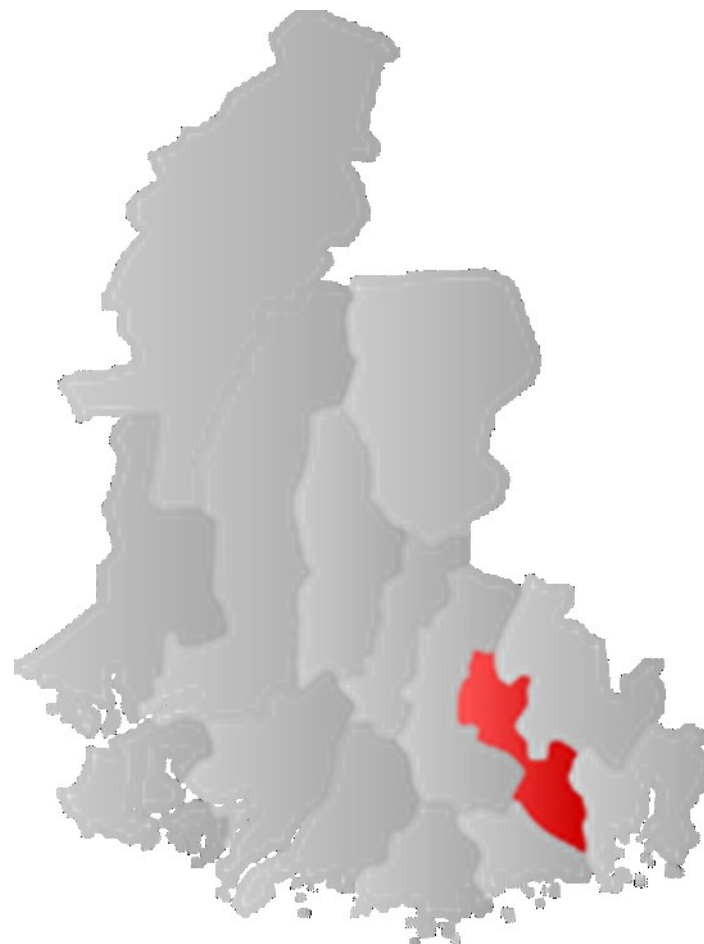


# Songdalen kommune

**1.1.14: 6303 innb.**

**Oversiktlig**

**10 minutter fra  
Kristiansand**



# KOMMUNEPLANEN - SAMFUNNSDEL

2012 - 2024



*"stige ut av historien  
og inn i det som ventar  
det aldri fullførde arbeidet  
med å bygge ei bygd"*

Paal-Helge Haugen

(KORTVERSJON)



SONGDALEN  
KOMMUNE

**Alle  
som  
ønsker  
det,  
har  
heltids-  
stilling**

# Verktøykassa vår...





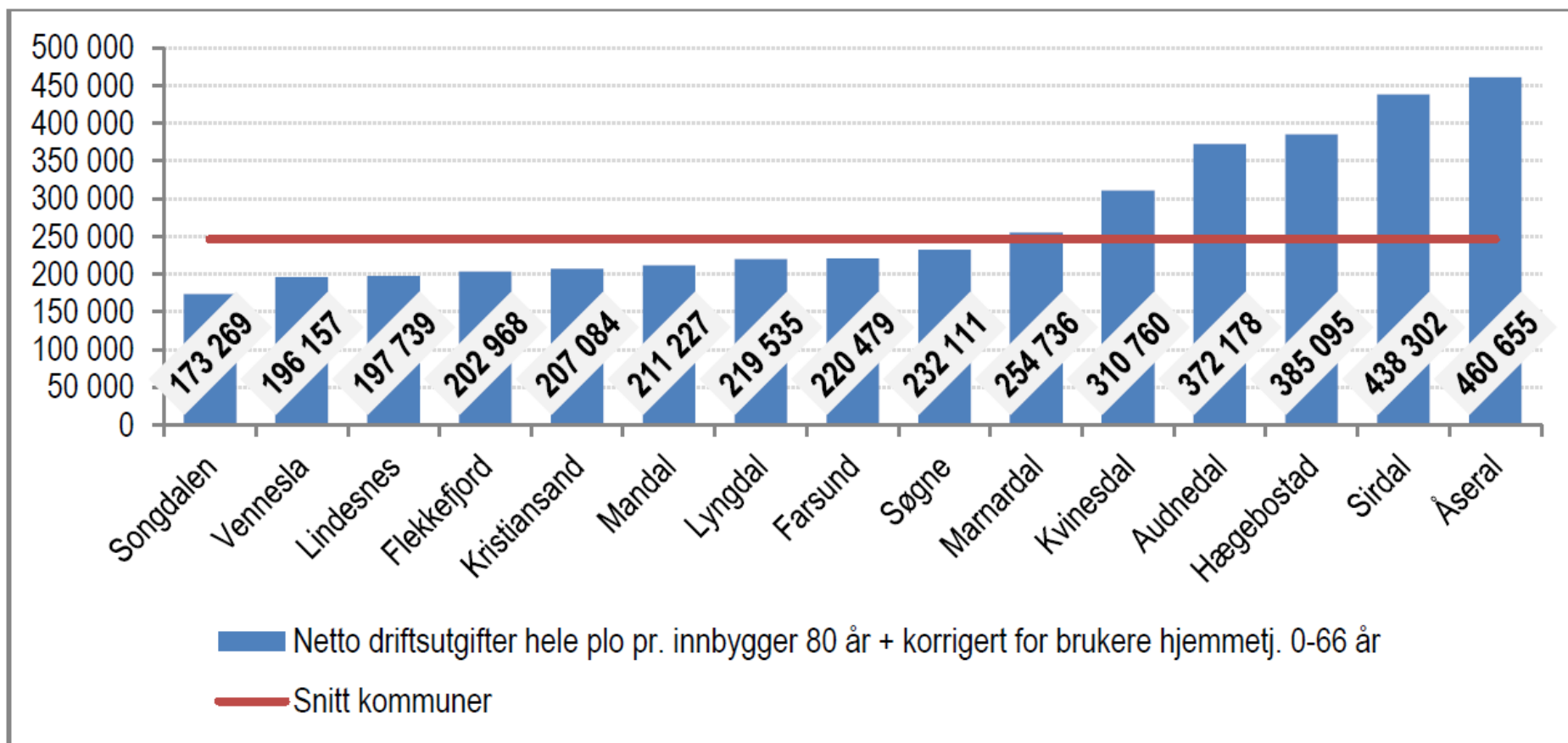
# Utviklingscenteret



Utvikling gjennom kunnskap

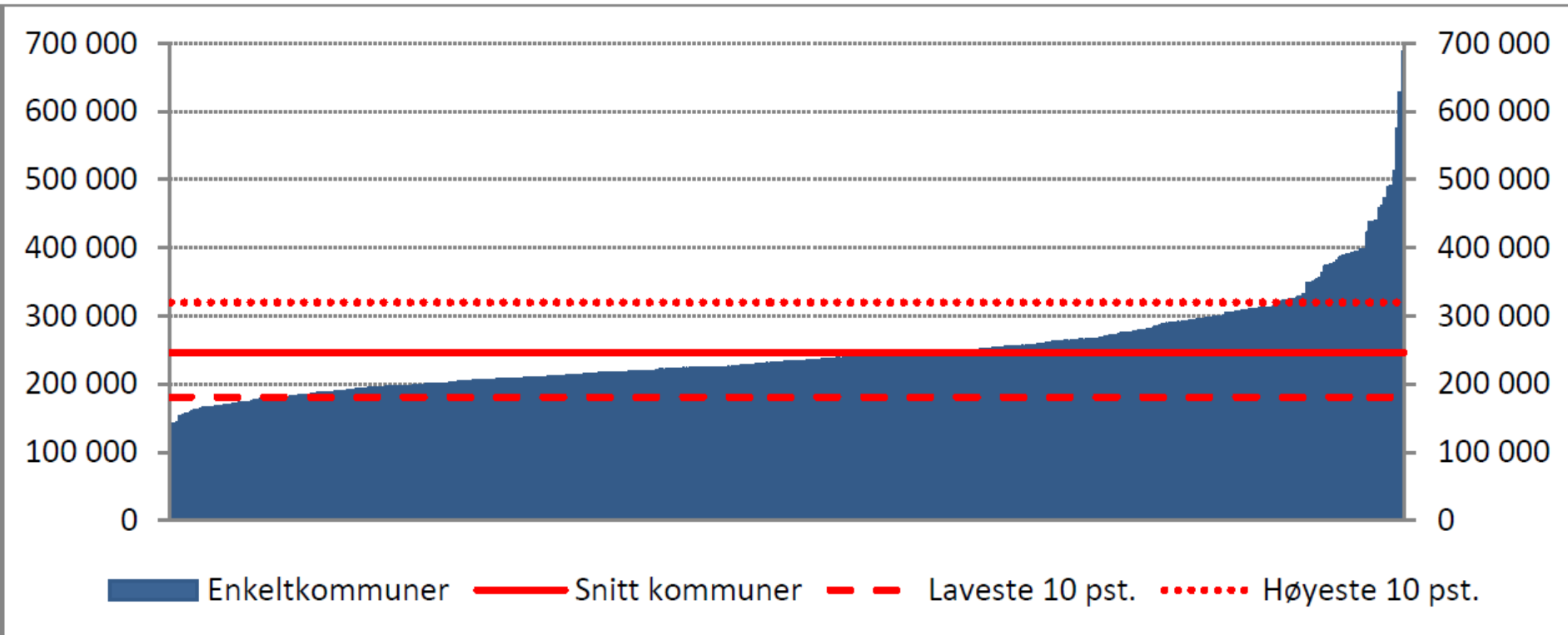


Figur 2 Netto driftsutgifter PLO per innbygger 80 år og over korrigert for utgifter og brukere av hjemmetjenester under 67 år etter kommune. 2012. Kroner\*



\* Beregnet av KS basert på tall fra Statistisk sentralbyrå: KOSTRA / Pleie- og omsorgsstatistikk. Utregning er presentert bak i rapporten.

Figur 3 Netto driftsutgifter PLO per innbygger 80 år og over korrigert for utgifter og brukere av hjemmetjenester under 67 år. 2012 (N=412)\*



\* Beregnet av KS basert på tall fra Statistisk sentralbyrå: KOSTRA / Pleie- og omsorgsstatistikk. Utregning er presentert bak i rapporten.



# Sykefravær

| År                     | 06         | 07         | 08         | 09          | 10          | 11         | 12         | 13         |
|------------------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|------------|------------|------------|
| <b>Kommune</b>         | <b>8,2</b> | <b>8,7</b> | <b>9,9</b> | <b>10,1</b> | <b>9,0</b>  | <b>7,4</b> | <b>7,2</b> | <b>7,0</b> |
| <b>Helse og omsorg</b> |            |            |            |             | <b>12,9</b> | <b>6,4</b> | <b>7,8</b> | <b>7,0</b> |

# Utviklingsfokus over tid



Saman om ein betre  
**KOMMUNE**

Innoco

**Nyskaping i etablerte  
virksomheter**

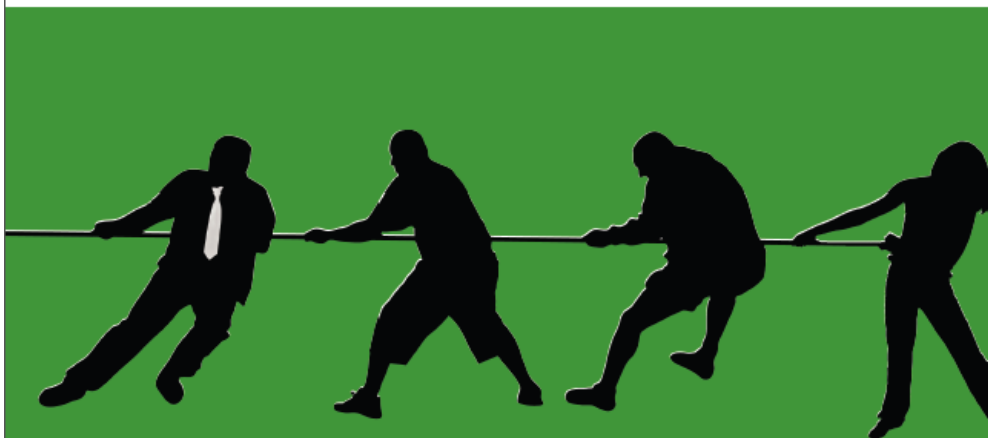


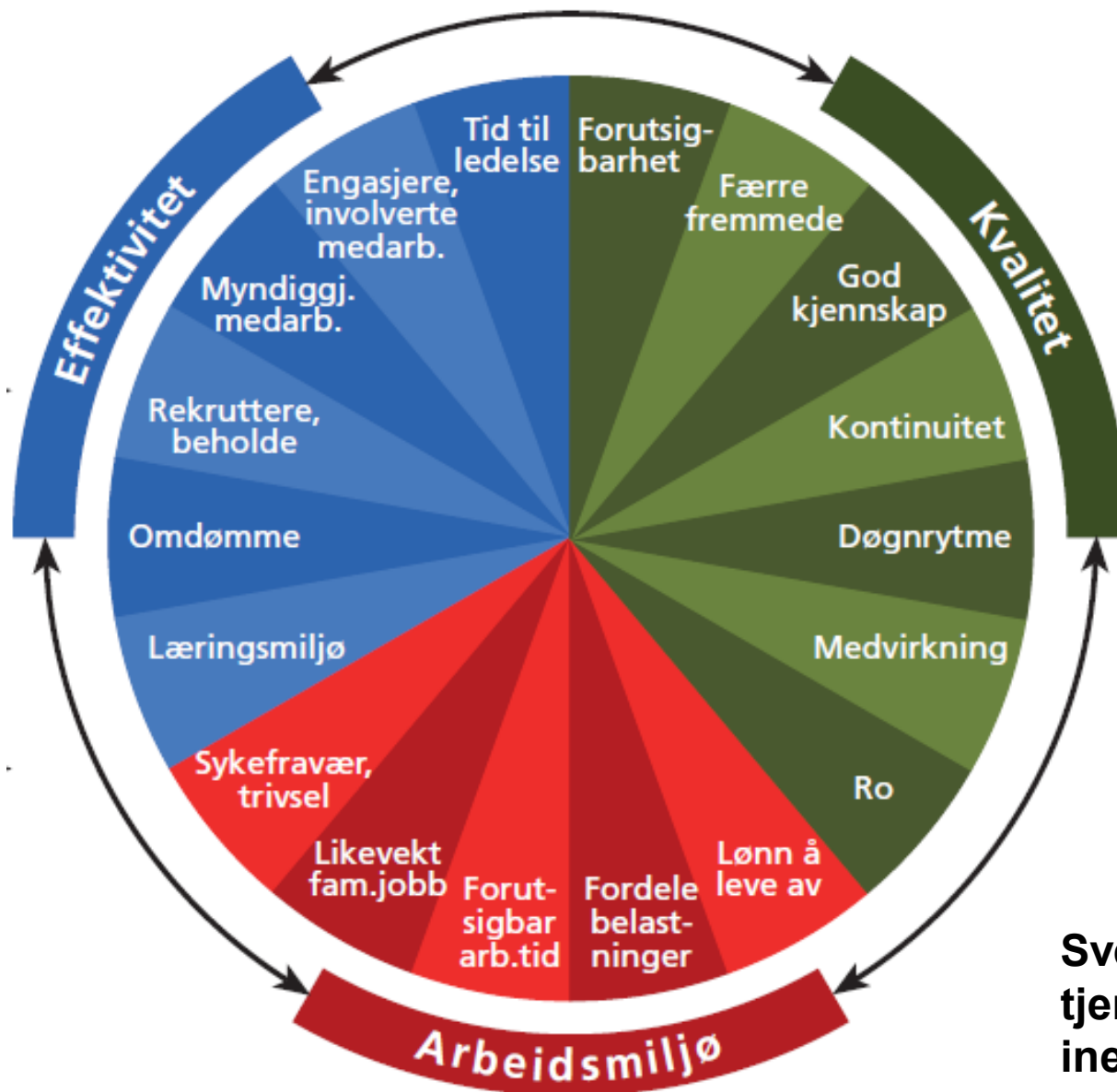
**Ledere i Songdalen er samspillsorienterte**

Leif E. Moland

## **Heltid-deltid – en kunnskapsstatus**

Begrunnelser og tiltak for å redusere omfanget av  
deltid og organisere for heltidsansettelser





**Svekket tjenestekvalitet, ineffektiv drift og uverdige ansettelsesforhold**



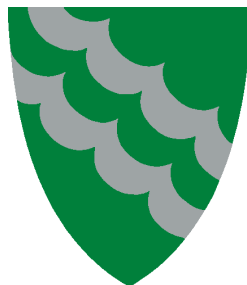
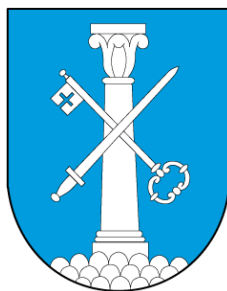
# Hva har vi konkret gjort?



**Fafo**

v/Lise Lien og Leif Moland

## Dypdykk i fire norske kommuner



# Årlig kartlegging siden 2009

- i regi av **prosjektlederen**

- Hvor stor stilling ønsker du å jobbe?
- Er du villig til å jobbe oftere helg enn du gjør i dag for å få økt stilling?
- Er du villig til å øke stilling ved hjelp av ubunden tid?
- Er du villig til å gå i turnus med langvakter?
- Er du villig til å kombinere stilling på flere avdelinger, bytte til annen avdeling?
- Er du villig til å kombinere stilling på flere enheter?



# Fulgt opp med utprøving - tiltak

- Ubunden tid (økte rammer til enheten)
  - Utprøving av langvakter
  - Jobbe på tvers av avdelinger
  - Økt helgehyppighet
  - Drifts- og turnusomlegging på kjøkken
  - Kompetanseutvikling – 19 i gang med fagbrev
  - Rekrutterer studenter
- 
- Endrede ansettelsesrutiner
  - Brukermedvirkning
  - En rekke informasjonstiltak



# Hvor er vi nå?

- Gjennomsnittlig stillingsstørrelse gått fra opp 61 % til ca 70 % i løpet av to år
- Antall årsverk ufrivillig deltid siste år ned fra 14,33 til 8,71
- 18 ansatte fått innfridd stillingsstørrelse siste året. 31 ansatte fortsatt ufrivillig på deltid, skjevt fordelt mellom yrkesgruppene
- Motivasjonen og samarbeidet på alle nivåer er fortsatt bra



# Utfordringsbildet

- styrke kompetansen i det å drive kontinuerlig forbedringsarbeid
- snakke frem en heltidskultur
- ressursituasjonen
- unngå for store forskjeller i helgebelastning mellom yrkesgrupper

## DE FEM FUNDAMENTENE



### Behov

Hva er *egentlig* behovet vi skal løse?



### Løsning

Skaper løsningen verdi for de som har behovet?



### Pådriver

Har prosjektet en dedikert pådriver?



### Team

Jobber teamet godt sammen, og på lag med pådriveren?



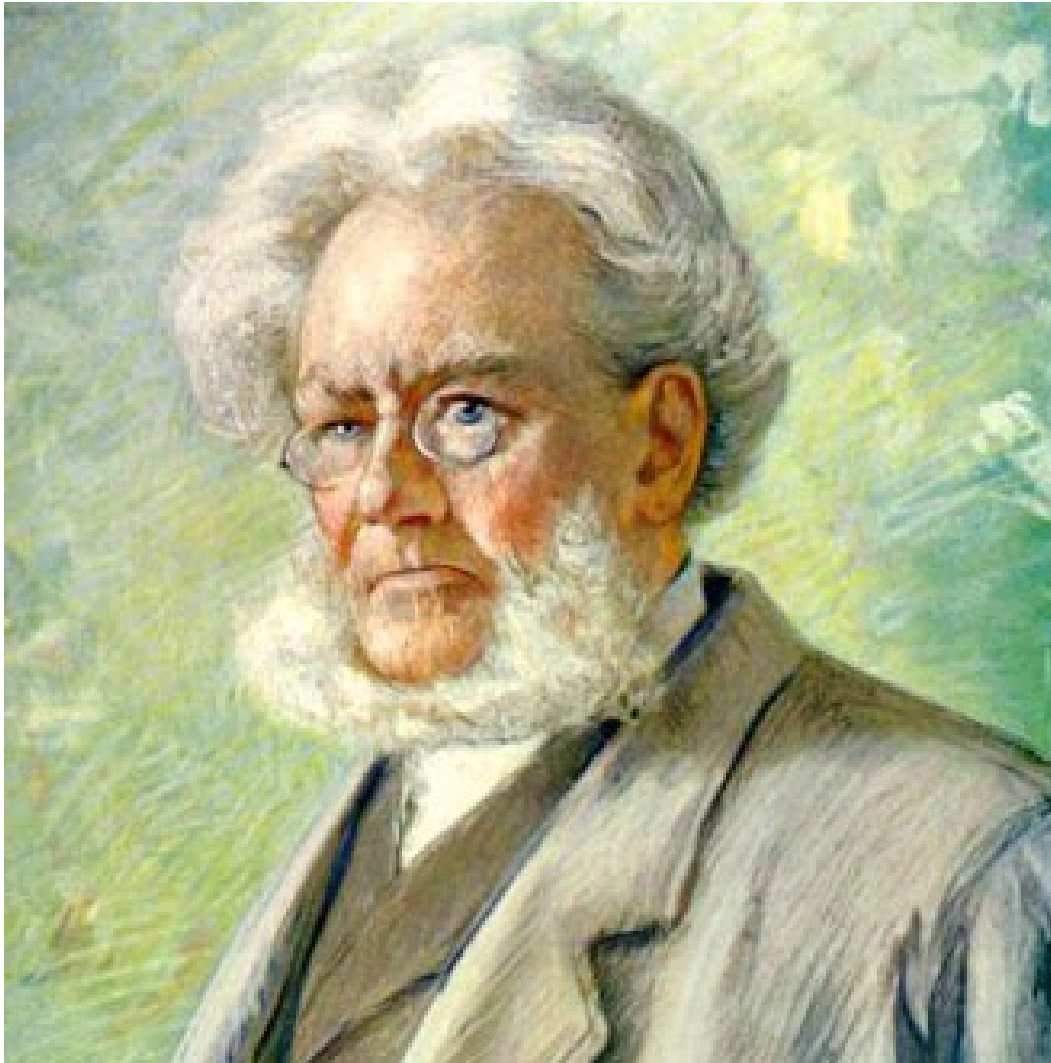
### Forankring

Hvem må vi samarbeide med og involvere, for å lykkes?



# Fullt og helt, ikke stykkevis og delt

- om vilje/utholdenhet





SONGDALEN  
KOMMUNE

**«stige ut av historien  
og inn i det som ventar  
det aldri fullførde arbeidet  
med å bygge ei bygd»**

