

SÆRAVTALE
OM TILLEGG, YTELSER OG GODTGJØRELSER
I UTENRIKSTJENESTEN
(2008 – 2010)

AVTALEPARTER OG AVTALENS OMFANG	2
DEFINISJONER	3
TILLEGG	4
§ 1 UTENLANDSTILLEGG	4
§ 2 FORHØYET UTENLANDSTILLEGG	5
§ 3 BARNETILLEGG	6
§ 4 HARDSHIPTILLEGG	7
§ 5 ADSKILLELSESTILLEGG	7
§ 6 HJEMREISETILLEGG	8
§ 7 TILSTÅELSE AV TILLEGG OG GODTGJØRELSER	8
YTELSER	9
§ 8 TILTREDELSESFORSKUDD	9
§ 9 BARNEHAGE	9
§ 10 BARNS SKOLEGANG	10
§ 11 EKSAMENSREISE	11
§ 12 VELFERDSREISE	12
§ 13 FERIE OG TJENESTEFRIHET	13
§ 14 TJENESTEBOLIG	13
GODTGJØRELSER	14
§ 15 FORFLYTNINGSTILLEGG	14
§ 16 STEDFORTREDERGODTGJØRELSE	14
§ 17 BOLIGSKATTGODTGJØRELSE	15
REGULATIVER	16
UTENLANDS- OG BARNETILLEGG	16
HARDSHIPTILLEGG	19
ADSKILLELSESTILLEGG	20
HJEMREISETILLEGG	22
FORFLYTNINGSTILLEGG	25
BOLIGSKATTGODTGJØRELSE	26

AVTALEPARTER OG AVTALENS OMFANG

Denne avtale er inngått mellom

UTENRIKSDEPARTEMENTET

på den ene side, og

**AKADEMIKERNE
NORSK TJENESTEMANNSLAG
PARAT**

på den annen side

Avtalen omfatter tjenestemenn tilsatt, lønnet og utsendt av Utenriksdepartementet for tjenestegjøring ved norsk diplomatisk eller konsulær utenriksstasjon.

DEFINISJONER

Eneforsørger	Med eneforsørger menes tjenestemann som har forsørgeransvar for medfølgende barn og som er ugift, skilt eller separert, og som ikke bor i samme boenhet som den andre av barnets foreldre.
Enslig tjenestemann	Med enslig tjenestemann menes tjenestemannen som er ikke er gift, har registrert partner eller samboer.
Fast bosatt	Med fast bosatt menes et faktisk opphold på tjenestestedet i minst halvparten av tjenestemannens tjenestetid i hvert kalenderår, jf § 2.1.
Medfølgende	Med medfølgende menes ektefelle eller barn som har flyttet fra Norge, fra forutgående tjenestested, eller fra tredjeland til tjenestestedet som en følge av tjenestemannens forflytning for å være fast bosatt der i tjenestemannens tjenesteperiode.
Registrert partner	For registrerte partnere legges til grunn kriteriene i fellesbestemmelsene i Hovedtariffavtalen i staten. Registrert partner likestilles med ektefelle i avtalen.
Samboer	For samboerskap legges til grunn kriteriene i fellesbestemmelsene i Hovedtariffavtalen i staten. Samboer likestilles med ektefelle i avtalen.
Tjenesteår	En periode på ett år fra tjenestemannens tiltredelse ved utenriksstasjonen.
Tredjeland	Land som ikke er Norge eller tjenestelandet.

TILLEGG

§ 1 UTENLANDSTILLEGG

Utenlandstillegget skal dekke økte levekostnader som følger av forflytning til, og tjenestegjøring ved, norsk diplomatisk eller konsulær utenriksstasjon.

1.1 Følgende forholdstall er fastsatt på de ulike stillingsnivåer:

Ambassadør/generalkonsul	210
Chargé d'affaires	200
Ministerråd/ambassaderåd	180
Amb.sekr./konsul	140
Administrativt personell	100

1.2 Ved sykdom tilstås rettigheter i henhold til særavtalen i inntil tre måneder, under forutsetning av at tjenestemannen skal gjenoppta tjenestegjøring ved utenriksstasjon etter endt sykefravær.

Etter tre måneder tilstås utenlandstillegg med 75% av satsen, forutsatt at tjenestemannen oppholder seg på tjenestestedet. Øvrige rettigheter etter avtalen opprettholdes uavkortet.

Dersom tjenestemannen oppholder seg utenfor tjenestestedet i permisjonstiden, opphører alle tillegg, ytelser og godtgjørelser i henhold til avtalen etter tre måneder.

1.3 Under fødselspermisjon tilstås rettigheter i henhold til særavtalen under forutsetning av at den permitterte skal gjenoppta tjenestegjøring ved utenriksstasjon etter avsluttet permisjon.

Under fødselspermisjonen tilstås utenlandstillegg med 75% av full sats.

Dersom den permitterte oppholder seg på tjenestestedet, tilstås øvrige rettigheter i henhold til avtalen uavkortet.

Dersom den permitterte oppholder seg utenfor tjenestestedet i permisjonstiden, opphører alle tillegg, ytelser og godtgjørelser i henhold til avtalen etter tre måneder.

1.4 Ved midlertidig tjenestegjøring i departementet tilstås rettigheter i henhold til avtalen i inntil tre måneder.

1.5 Dersom utenriksstasjonen er utstyrt med representasjonsbil, reduseres stasjonssjefens utenlandstillegg med kr 48.000 pr år.

1.6 Ved dødsfall utbetales utenlandstillegg for tjenestemann og eventuelt medfølgende familie i 1 ½ måned fra den dag tjenestemannen døde.

- 1.7 Under midlertidig tjenestegjøring ved utenriksstasjon av minst tre måneders varighet tilstås rettigheter i henhold til særavtalen.

* * * * *

Satser for utenlandstillegget fremgår av side 16-18.

§ 2 FORHØYET UTENLANDSTILLEGG

Forhøyet utenlandstillegg skal dekke økte levekostnader forbundet med å ha medfølgende ektefelle, som er fast bosatt på tjenestestedet.

- 2.1 Dersom medfølgende ektefelle, som er fast bosatt på tjenestestedet, har et midlertidig fravær, som sammenhengende strekker seg utover tre måneder, opphører tillegg og godtgjørelser i henhold til avtalen tre måneder etter avreisetidspunktet, jf § 5.
- 2.2 Ved faktisk samlivsbrudd opphører rettigheter i henhold til avtalen fom. tidspunktet for samlivsbruddet.
- 2.3 Når begge ektefellene tjenestegjør ved utenriksstasjon på utsendte betingelser, tilstås ikke forhøyet utenlandstillegg.
- 2.4 Tjenestemannen har ikke rett til forhøyet utenlandstillegg for medfølgende ektefelle når denne mottar kompensasjon til dekning av økte levekostnader fra egen arbeidsgiver. Når tjenestemannen ikke har rett til forhøyet utenlandstillegg, har tjenestemannen heller ikke rett til avtalens øvrige tillegg, ytelser og godtgjørelser for ektefellen.

* * * * *

Satser for utenlandstillegget fremgår av side 16-18.

§ 3 BARNETILLEGG

Barnetillegget skal dekke økte levekostnader forbundet med å ha barn fast bosatt på tjenestestedet.

3.1. Barnetillegg tilstås inntil barnet fyller 18 år.

Når barn over 18 år, som har rett til utvidet skolegang i henhold til Opplæringsloven får dekket skoleutgifter i henhold til avtalens § 10.1, 3. strekpunkt, tilstås tjenestemannen også barnetillegg og øvrige tillegg, ytelser og godtgjørelser for barnet i henhold til avtalen.

3.2 Barnetillegg tilstås også for:

- barn som blir født på tjenestestedet
- barn tjenestemannen har forsørgeransvar for og som er medfølgende
- ektefellers medfølgende særkullsbarn, som inngår i tjenestemannens husstand og forsørges av tjenestemannen.
- barn som må bosette seg i tredjeland pga. manglende, adekvate skoletilbud på tjenestestedet.

3.3 Det tilstås utvidet, dvs ett ekstra, barnetillegg til eneforsørger.

3.4 Halvt barnetillegg tilstås hver av ektefellene, dersom begge oppebærer utenlandstillegg.

3.5 Dersom medfølgende barn, som er fast bosatt på tjenestestedet, har et midlertidig fravær fra tjenestestedet som sammenhengende strekker seg utover tre måneder, faller tillegg og godtgjørelser i henhold til avtalen bort tre måneder etter avreisetidspunktet, jf § 5

3.6 Når tjenestemannens ektefelle mottar tillegg, ytelser eller godtgjørelser til dekning av økte levekostnader for barn fra egen arbeidsgiver, tilstås ikke tjenestemannen avtalens øvrige tillegg, ytelser og godtgjørelser for barnet.

* * * * *

Satser for barnetillegget fremgår av side 16.

- For barn som er bosatt i tredjeland, tilstås barnetillegg med kr 31.000 pr år, jf § 3.2.
- Når utgifter til internatskole i tredjeland dekkes med hjemmel i § 10.4, tilstås barnetillegg med kr 17.000 pr år.

§ 4 HARDSHIPTILLEGG

Hardshiptillegg skal dekke økte levekostnader på, og ved reiser ut fra, tjenestesteder med særskilt belastende leveforhold.

- 4.1 For medfølgende ektefelle, samt medfølgende barn mellom 12 og 18 år, tilstås hardshiptillegg etter sats for tjenestemannen.
- 4.2 For medfølgende barn inntil fylte 12 år tilstås halv sats av tjenestemannens.

* * * * *

Hardshipklassifiseringer og –satser fremgår av side 19.

§ 5 ADSKILLELSESTILLEGG

Adskillesestillegget skal dekke økte levekostnader ved tjenestemannens hjemreiser, samt andre økte levekostnader, for å kunne opprettholde kontakten med familie som er bosatt i Norge.

- 5.1 Tillegget tilstås når ektefelle, eller barn inntil fylte 18 år, er bosatt i Norge.
- 5.2 Tillegget tilstås også tjenestemenn som er ektefeller, og som tjenestegjør ved utenriksstasjon på forskjellige tjenestesteder. I slike tilfeller tilstås det halv sats til begge.
- 5.3 Tillegget tilstås også for barn inntil fylte 18 år, som bor i tredjeland pga manglende, adekvate skoletilbud på tjenestestedet.

* * * * *

Satser for adskillesestillegget fremgår av side 20-21. Sats for barn som er bosatt i tredjeland fastsettes i det enkelte tilfelle.

§ 6 HJEMREISETILLEGG

Hjemreisetillegget skal dekke utgifter til hjemreise til Norge for at tjenestemannen skal kunne holde regelmessig kontakt med familie, venner og fagmiljøer/arbeidsgiver.

- 6.1 Hjemreisetillegget tilstås tjenestemannen, medfølgende ektefelle, samt medfølgende barn inntil fylte 18 år.
- 6.2 Enslig tjenestemann tilstås et særskilt hjemreisetillegg til ekstra hjemreise for seg selv og medfølgende barn inntil barnet fyller 18 år.
- 6.3 Hjemreisetillegget, som baseres på kostnaden til en rabattbillett med fly tjenestestedet-Oslo tur-retur, er fastsatt til 80% av full sats.

* * * * *

Satser for hjemreisetillegget fremgår av side 22-24.

§ 7 TILSTÅELSE AV TILLEGG OG GODTGJØRELSER

- 7.1 Ved tiltredelse ved utenriksstasjon tilstås tillegg og godtgjørelser:
 - for tjenestemannen, fom. første arbeidsdag,
 - for medfølgende familie, fom. ankomstdag til tjenestestedet, men ikke tidligere enn tidspunktet for tjenestemannens tiltredelse.
- 7.2 Ved fratredelse fra utenriksstasjon tilstås tillegg og godtgjørelser:
 - for tjenestemannen, tom. siste arbeidsdag,
 - for medfølgende familie, tom. avreisedag fra tjenestestedet, men ikke senere enn tjenestemannens fratredelse.
- 7.3 Ved forflytning mellom utenriksstasjoner oppebæres satsene fra den utenriksstasjon som fratres inntil første arbeidsdag ved den nye stasjonen.

* * * * *

Merknad:

Tjenestemelding, vedlagt relevant dokumentasjon, skal innsendes ved alle forhold som har betydning for tjenestemanns rettigheter i henhold til avtalen.

YTELSER

§ 8 TILTREDELSESFORSKUDD

Ved forflytning til utenriksstasjon, og med tjenestegjøring på minst ett år, kan det som tilskudd til dekning av tjenesterelaterte etableringskostnader tilstås et forskudd på utenlandstillegg.

8.1 Tiltredelsesforskuddet kan tilstås med kr 325.000, begrenset oppad til to års utenlandstillegg.

For tjenestemann med tidsbegrenset tjenesteperiode på mellom ett og to år, reduseres forskuddets størrelse forholdsmessig. Forskuddet kan ikke overstige det som vil bli utbetalt i utenlandstillegg under tjenesteperioden.

8.2 Ved søknad om forskudd i forbindelse med forflytning mellom utenriksstasjoner, anses restbeløpet fra tidligere forskudd forfalt til betaling og kommer således til fradrag i forskuddet.

8.3 Forskuddet kan utbetales tidligst tre måneder før, og senest én måned etter, tiltredelsen.

8.4 Tilbakebetaling skjer med like store månedlige trekk i utenlandstillegget og maksimalt over tre år. Det første trekket foretas i første hele månedsutbetaling etter at tjenestegjøringen er påbegynt.

8.5 Avbrytes tjenesteforholdet ved stasjonen før forskuddet er tilbakebetalt, forfaller restbeløpet til betaling i sin helhet ved fratredelse av stillingen. Forskuddet kan i særlige tilfeller søkes omgjort til et lønnsforskudd, forutsatt at tjenestemannen gjeninntre i departementet.

§ 9 BARNEHAGE

Formålet med bestemmelsen er å sikre barn et likeverdig barnehagetilbud på tjenestestedet med det de har rett til i Norge. Når denne intensjonen ikke kan oppfylles ved offentlig barnehage, kan utgifter til nødvendig privat barnehage dekkes.

9.1 Dekning av utgifter til barnehage dekkes for medfølgende barn fra fylte ett år til fylte fem år, men slik at utgifter dekkes inntil skolestart, jf § 10.1.

9.2 Obligatoriske utgifter med inntil kr 130.000 pr barn pr år dekkes.

- Utgifter utover kr 130.000 pr år kan dekkes etter søknad til departementet, fremmet via stasjonens ledelse.

9.3 Tjenestemannen skal dekke en egenandel tilsvarende den til enhver tid fastsatte maksimalgrensen for foreldrebetalingen i Norge.

§ 10 BARNES SKOLEGANG

Formålet med bestemmelsen er å sikre barn et likeverdig skoletilbud på tjenestestedet med det de har rett til i Norge. Når denne intensjonen ikke kan oppfylles ved offentlig skolegang, kan utgifter til nødvendig privat skolegang dekkes.

10.1 Dekning av barns utgifter til privat skolegang kan tilstås fra skolestart i det kalenderåret barnet fyller fem år og t.o.m. fylte 19 år, dog slik at skoleutgiftene dekkes ut det skoleåret eleven fyller 19 år.

Utgifter til skolegang utover videregående skole dekkes ikke. I spesielle, tjenesterelaterte, tilfeller kan det, etter søknad, samtykkes i dekning av utgifter utover fylte 19 år til fullføring av videregående skole.

Barn som ifølge Opplæringsloven § 3-1, 5. ledd har krav på utvidet videregående skolegang i inntil to år, får dekket skoleutgifter på tilsvarende måte.

10.2 Det dekkes kun utgifter til én videregående utdanning, såfremt det ikke dokumenteres at ytterligere skolegang er nødvendig for å kvalifisere til opptak ved høyere utdanningsinstitusjon i Norge.

10.3 Følgende skoleutgifter dekkes, dersom et likeverdig skoletilbud med det barnet har krav på i Norge ikke oppfylles ved offentlig skolegang på tjenestestedet:

- obligatoriske skolepenger ved skolegang på tjenestestedet med inntil kr 160.000 pr barn pr skoleår.
- andre obligatoriske utgifter forbundet med skolegangen, som f.eks. særskilte undervisningsavgifter.

10.4 Følgende skoleutgifter kan dekkes etter søknad til utenriksstasjonen:

- privat støtteundervisning dokumentert av skolen
- utgifter til språkundervisning i oppholdslandets språk under tjenesteperioden
- nødvendig ekstraundervisning i norsk for elever på videregående skole under tjenesteperioden. For elever i grunnskolen vises til at Statens Utdanningskontor i Oslo og Akershus, etter søknad, kan yte tilskudd til norskundervisning i utlandet.

Følgende skoleutgifter kan dekkes etter søknad til departementet, fremmet via stasjonens ledelse:

- skoleutgifter utover maksimumsbeløpet, når det godtgjøres at skolevalget skyldes forhold av språklig, kulturell karakter, eller andre relevante forhold forbundet med skolesituasjonen
- skolegang i tjenestelandet og i tredjeland, når det godtgjøres at det ikke er adekvate skoletilbud på tjenestestedet
- utgifter til internatskole i tredjeland og i Norge, når begge foreldrene er fast bosatt på tjenestestedet og det godtgjøres at det ikke er adekvat skoletilbud på tjenestestedet
- hybelutgifter kan dekkes med inntil kr 50.000 pr barn pr år utenfor tjenestestedet når det godtgjøres at det ikke er adekvat skoletilbud på tjenestestedet
- utgifter til fjernundervisning, herunder undervisning over internett, når dette er eneste aktuelle undervisningstilbud, eller når det er et nødvendig supplement til skoletilbudet på tjenestestedet, jf §11.

10.5 Følgende skoleutgifter dekkes ikke:

- skolemateriell
- transport, skoleturer, lunsj og uniform.

§ 11 EKSAMENSREISE

For å legge til rette for studier/skolegang under tjenestegjøringen ved utenriksstasjon tilstås eksamensreise til Norge eller til tidligere tjenestested.

- 11.1 Medfølgende ektefelle har rett til én eksamensreise pr semester til Norge, eller til tidligere tjenestested.
- 11.2 Barn som får dekket utgifter til fjernundervisning over særavtalen, har likeledes rett til én eksamensreise pr semester til Oslo eller tidligere tjenestested, jf § 10.4.
- 11.3 Det må kunne godtgjøres ved erklæring fra lærestedet at eksamen ikke kan avlegges på tjenestestedet.
- 11.4 Billettutgiften dekkes ved tilståelse av et hjemreisetillegg basert på kostnadene til en rabattbillett med fly for strekningen tjenestestedet-Oslo tur-retur, jf satser på side 22-24. Når eksamensreise foretas til et tidligere tjenestested, fastsettes satsen i det enkelte tilfelle.

§ 12 VELFERDSREISE

Det tilstås velferdsreise i forbindelse med dødsfall, livstruende sykdom eller ulykkestilfelle i familie i Norge.

12.1 Tjenestemannen og medfølgende ektefelle har rett til velferdsreise når nevnte velferdsgrunner inntreffer i familien.

Med familie menes: ektefelle, barn, foreldre og søsken.

12.2 Når tjenestemannen og/eller medfølgende ektefelle har rett til velferdsreise, tilstås også velferdsreise for medfølgende barn inntil fylte 18 år.

12.3 Tjenestemann og medfølgende ektefelle med egen familie i tredjeland, har rett til dekning av eventuelle merutgifter som oppstår dersom det koster mer å reise fra tjenestestedet til familien i tredjeland enn det ville ha kostet å reise fra Oslo til familien i tredjeland.

12.4 Billettutgiften dekkes som hovedregel ved tilståelse av et hjemreisetillegg, basert på kostnaden til en rabattbillett med fly tjenestestedet-Oslo tur-retur, jf satser på side 22-24.

Dersom det ved velferdsreiser ikke er mulig å benytte rabattbillett, kan det samtykkes i refusjon av dokumenterte billettutgifter til fullprisbillett fratrukket en egenandel på kr 2.000.

12.5 Ved livstruende sykdom og ulykkestilfelle må tilfellet dokumenteres ved erklæring fra behandlende lege.

§ 13 FERIE OG TJENESTEFRIHET

13.1 Tjenestemenn har rett til 28 feriedager. Tjenestemenn som fyller 60 år innen 1. september i ferieåret har rett til 33 feriedager.

13.2 Bonusdager tilstås, og opptjenes, under tjenestegjøring ved utenriksstasjon og begrunnes med at tjenestemann av tjenesterelaterte årsaker har behov for å tilbringe tid i departementet og/eller i andre fagmiljøer.

- Tjenestemann opptjener én bonusdag for hvert tjenestear ved utenriksstasjon, begrenset oppad til ni bonusdager. Tjenestegjøring i internasjonale organisasjoner med permisjon fra UD/Norad likestilles med tjenestegjøring ved utenriksstasjon, begrenset oppad til fire års tjenestegjøring.
- Når tjenestemannen ikke tjenestegjør et helt kalenderår ved utenriksstasjon, beregnes antall bonusdager som kan avvikles i dette året på pro rata-basis.
- Bonusdager akkumuleres, dvs. at tidligere tjenestegjøring regnes med i opptjeningsgrunnlaget ved ny utestasjonering.
- Bonusdager kan kun benyttes i forbindelse med ferieavvikling i Norge.
- Bonusdager, som ikke er avviklet i løpet av kalenderåret, kan ikke overføres til neste kalenderår.
- Bonusdager kan ikke tas ut i det kalenderåret tjenestemannen gjeninntre i departementet, med mindre ferieavviklingen var påbegynt før forflytningen ble besluttet.

13.3 Stedlig tjenestefrihet tilstås tjenestemenn ved utenriksstasjoner som er gitt hardshipklassifisering i henhold til § 4.

- Tjenestefriheten er differensiert etter hardshipnivå og utgjør fem dager pr år for tjenestesteder i hardshipklasse 1 og 2, og 10 dager pr år for tjenestesteder i hardshipklasse 3, 4 og 5, jf § 4. Når tjenestemannen ikke tjenestegjør et helt kalenderår ved utenriksstasjon, beregnes antall dager som kan avvikles i dette året på pro rata-basis.
- Stedlig tjenestefrihet som ikke er tatt ut i løpet av kalenderåret, kan ikke overføres til neste kalenderår.

13.3 Når velferdsgrunner tilsier det, er stasjonssjef bemyndiget til å tilstå velferdspermisjon i inntil to uker pr kalenderår.

§ 14 TJENESTEBOLIG

Tjenestemann har rett til å få dekket utgifter til tjenestebolig.

GODTGJØRELSER

§ 15 FORFLYTNINGSTILLEGG

Forflytningstilleggets intensjon er å kompensere for ulemper og belastninger som følge av en karriere i utenrikstjenesten.

- 15.1 Forflytningstillegget tilstås tjenestemann som til sammen har tjenestegjort minst seks år ved utenriksstasjon. Godtgjørelsesnivået er differensiert med tre satsnivåer, fra henholdsvis 7., 11. og 15. tjenesteåret ved utenriksstasjon.
- 15.2 For medfølgende ektefelle tilstås samme sats som for tjenestemann.
- 15.3 Tjenestegjøring i internasjonale organisasjoner med permisjon fra UD/Norad likestilles med tjenestegjøring ved utenriksstasjon, begrenset oppad til fire års tjenestegjøring.

* * * * *

Satser for forflytningstillegget fremgår av side 25.

§ 16 STEDFORTREDERGODTGJØRELSE

Med hjemmel i hovedtariffavtalens bestemmelser, tilstås stedfortredergodtgjørelse under tjenestegjøring ved utenriksstasjon som følger:

- 16.1 Det kan bare utbetales stedfortredergodtgjørelse under utsendt stasjonssjefs fravær av minst fem arbeidsdagers varighet.
- 16.2 Godtgjørelsen utgjør differansen mellom stedfortreder og stasjonssjefs regulativlønn, men slik at stedfortreder som er:
- tjenestemann i minister- og ambassaderådstilling ikke kan motta godtgjørelse høyere enn lønnstrinn 76, dog minst fem lønnstrinn
 - tjenestemann i ambassadesekretær- og konsulstilling ikke kan motta godtgjørelse høyere enn lønnstrinn 61, dog minst fem lønnstrinn
 - tjenestemann i administrativ stilling mv. ikke kan motta godtgjørelse høyere enn lønnstrinn 54, dog minst fem lønnstrinn.

Godtgjørelsen kan imidlertid ikke overstige lønnsnivået til stasjonssjefen det fungerer for.

§ 17 BOLIGSKATTGODTGJØRELSE

For å kompensere for skatt på fordelten av fri tjenestebolig i utlandet, tilstås tjenestemannen en særskilt sjablonmessig godtgjørelse.

* * * * *

Satser for boligskattgodtgjørelse fremgår av side 26.

UTENLANDS- OG BARNETILLEGG PR 01.09.2008

Kostnads- grupper ¹	Administrativt personell		Amb.sekr./konsul		Min.råd/amb.råd		Chargé d'affaires		Ambassadør/ generalkonsul		Barnetillegg
	u/medf.	m/medf.	u/medf.	m/medf.	u/medf.	m/medf.	u/medf.	m/medf.	u/medf.	m/medf.	
Forholdstall	100		140		180		200		210		
Gruppe 1:	90000	121000	126000	169000	162000	217000	180000	241000	189000	253000	23000
Gruppe 2:	95000	127000	133000	178000	171000	229000	190000	255000	200000	268000	24000
Gruppe 3:	100000	134000	140000	188000	180000	241000	200000	268000	210000	281000	25000
Gruppe 4:	105000	141000	147000	197000	189000	253000	210000	281000	221000	296000	26000
Gruppe 5:	110000	147000	154000	206000	198000	265000	220000	295000	231000	310000	28000
Gruppe 6:	115000	154000	161000	216000	207000	277000	230000	308000	242000	324000	29000
Gruppe 7:	120000	161000	168000	225000	216000	289000	240000	322000	252000	338000	30000
Gruppe 8:	125000	168000	175000	235000	225000	302000	250000	335000	263000	352000	31000
Gruppe 9:	130000	174000	182000	244000	234000	314000	260000	348000	273000	366000	33000
Gruppe 10:	135000	181000	189000	253000	243000	326000	270000	362000	284000	381000	34000
Gruppe 11:	140000	188000	196000	263000	252000	338000	280000	375000	294000	394000	35000
Gruppe 12:	145000	194000	203000	272000	261000	350000	290000	389000	305000	409000	36000
Gruppe 13:	150000	201000	210000	281000	270000	362000	300000	402000	315000	422000	38000
Gruppe 14:	155000	208000	217000	291000	279000	374000	310000	415000	326000	437000	39000
Gruppe 15:	160000	214000	224000	300000	288000	386000	320000	429000	336000	450000	40000
Gruppe 16:	165000	221000	231000	310000	297000	398000	330000	442000	347000	465000	41000
Gruppe 17:	170000	228000	238000	319000	306000	410000	340000	456000	357000	478000	43000
Gruppe 18:	175000	235000	245000	328000	315000	422000	350000	469000	368000	493000	44000
Gruppe 19:	180000	241000	252000	338000	324000	434000	360000	482000	378000	507000	45000
Gruppe 20:	185000	248000	259000	347000	333000	446000	370000	496000	389000	521000	46000
Gruppe 21:	190000	255000	266000	356000	342000	458000	380000	509000	399000	535000	48000

1) Av vedlegget til tabellen fremgår hvilke tjenestesteder som omfattes av den enkelte satsgruppe.

SATSGRUPPER PR 01.09.2008

Tjenestestedene er inndelt i følgende grupper, basert på satsen for administrativt personell uten medfølgende ektefelle:

Grupper/tjeneststeder:	Satser pr år:
<u>Gruppe 1:</u>	Kr. 90.000
<u>Gruppe 2:</u> Dhaka, Islamabad og La Paz	Kr. 95.000
<u>Gruppe 3:</u> Addis Abeba, Buenos Aires, Colombo, Hanoi, Houston, Kairo, Kampala, Kathmandu, Kuala Lumpur, Managua, New Delhi, Pretoria og Riyadh	Kr. 100.000
<u>Gruppe 4:</u> Amman, Bangkok, Damaskus, Dar es Salaam, Guangzhou, Lilongwe, Manila, Santiago og Teheran	Kr. 105.000
<u>Gruppe 5:</u> Abu Dhabi, Alger, Guatemala, Jakarta, Rabat, Sarajevo og Skopje	Kr. 110.000
<u>Gruppe 6:</u> Beirut, Bogota, Bucuresti, Bujumbura, Dili, Havanna, Maputo, Mexico, Nairobi, San Francisco og Vilnius	Kr. 115.000
<u>Gruppe 7:</u> Asmara, Juba, Khartoum, Minneapolis, Pristina, Singapore og Washington	Kr. 120.000
<u>Gruppe 8:</u> Baku, Beijing, Edinburgh, Kabul, Kiev, Ljubljana, Lusaka, New York, Riga, Shanghai og Sofia	Kr. 125.000
<u>Gruppe 9:</u> Alicante, Beograd, Bratislava, Caracas, Lisboa, Ottawa og Tallinn	Kr. 130.000
<u>Gruppe 10:</u> Al Ram, Aten, Dublin, Haag, Madrid, Murmansk, Tel Aviv, Warszawa og Zagreb	Kr. 135.000

Grupper/tj.sted:	Satser pr år:
<u>Gruppe 11:</u> Ankara, Antananarivo, Brasilia, Brussel, Budapest, Canberra, Hamburg, Harare, London, Praha, Rio de Janeiro, Roma, Stockholm, St. Petersburg og Strasbourg	Kr. 140.000
<u>Gruppe 12:</u> Helsingfors, Paris og Wien	Kr. 145.000
<u>Gruppe 13:</u> Abuja, Bern og Seoul	Kr. 150.000
<u>Gruppe 14:</u> Abidjan, Berlin, Genève, Reykjavik og Tokyo	Kr. 155.000
<u>Gruppe 15:</u> København	Kr. 160.000
<u>Gruppe 16:</u> Moskva	Kr. 165.000
<u>Gruppe 17:</u> Luanda	Kr. 170.000
<u>Gruppe 18:</u>	Kr. 175.000
<u>Gruppe 19:</u>	Kr. 180.000
<u>Gruppe 20:</u>	Kr. 185.000
<u>Gruppe 21:</u>	Kr. 190.000

HARDSHIPTILLEGG PR 01.05.2008

(i) Klassifiseringer:

Klasse 1:

Amman, Ankara, Bangkok, Baku, Beijing, Beirut, Beograd, Brasilia, Buenos Aires, Kairo, Kuala Lumpur, Moskva, Pretoria, Rabat, Rio de Janeiro, Shanghai, St Petersburg, Seoul og Tel Aviv

Klasse 2:

Al Ram, Bogota, Caracas, Damaskus, Dar es Salaam, Guangzhou, Guatemala, Hanoi, Havanna, Kampala, La Paz, Lilongwe, Lusaka, Managua, Manila, Mexico, Murmansk, Nairobi, New Delhi, Pristina og Riyadh¹⁾

Klasse 3:

Abidjan, Abuja, Addis Abeba, Alger, Antananarivo, Asmara, Bujumbura, Colombo, Dili, Harare, Jakarta, Kathmandu, Luanda, Maputo og Teheran

Klasse 4:

Dhaka, Islamabad, Juba og Khartoum

Klasse 5:

Kabul

(ii) Satser:

Klasse:

Satser pr. år:

	Tjenestemann/ ektefelle, barn over 12 år	Barn inntil 12 år
Klasse 1:	Kr. 22.000	Kr. 11.000
Klasse 2:	Kr. 31.500	Kr. 15.750
Klasse 3:	Kr. 41.000	Kr. 20.500
Klasse 4:	Kr. 65.000	Kr. 32.500
Klasse 5:	Kr. 80.000	Kr. 40.000

1) Det tilstås én høyere hardshipklasse for kvinner.

ADSKILLELSESTILLEGG PR 01.05.2008

Grupper/ tjenestesteder:	Satser pr år:
<u>Gruppe 1:</u> København og Stockholm	10 000
<u>Gruppe 2:</u> Berlin, Brussel, Haag, Hamburg og London	15 000
<u>Gruppe 3:</u> Bern, Bratislava, Dublin, Edinburgh, Genève, Helsingfors, Madrid, Paris, Praha, Riga, Roma, St Petersburg, Strasbourg, Tallinn, Vilnius, Warszawa og Wien	20 000
<u>Gruppe 4:</u> Alicante, Aten, Beograd, Budapest, Kiev, Lisboa, Ljubljana, Moskva, Murmansk, Pristina, Sarajevo, Skopje, Sofia, og Zagreb	25 000
<u>Gruppe 5:</u> Ankara, Baku, Bucuresti og Reykjavik	30 000
<u>Gruppe 6:</u> Al Ram, Amman, Beirut, Damaskus, Kairo, Rabat og Tel Aviv	35 000
<u>Gruppe 7:</u> Alger, New Delhi og New York	40 000
<u>Gruppe 8:</u> Washington	45 000
<u>Gruppe 9:</u> Addis Abeba, Abu Dhabi, Colombo, Dhaka, Houston, Ottawa og Riyadh,	50 000
<u>Gruppe 10:</u> Beijing, Guangzhou, Guatemala, Hanoi, Kampala, Kathmandu, Khartoum, Lilongwe, Managua, Mexico, Nairobi, Pretoria, Rio de Janeiro, San Francisco, Shanghai og Teheran	55 000
<u>Gruppe 11:</u> Abidjan, Asmara, Bangkok, Caracas, Dar es Salaam, Harare, Havanna, Islamabad, Juba, Kabul og La Paz	60 000
<u>Gruppe 12:</u> Antananarivo, Abuja, Brasilia, Buenos Aires, Bujumbura, Jakarta, Lusaka og Seoul	65 000

Grupper/ Tjenestesteder:	Satser pr år:
-------------------------------------	--------------------------

<u>Gruppe 13:</u> Bogota, Kuala Lumpur, Manila, Maputo, Santiago, Singapore og Tokyo	70 000
--	--------

<u>Gruppe 14:</u> Dili og Luanda	75 000
--	--------

<u>Gruppe 15:</u> Canberra	90 000
--------------------------------------	--------

HJEMREISETILLEGG PR 01.05.2008

Tjenestested:	Satser pr år:		
	Voksen	Barn (2-12 år)	Barn (0-2 år)
Abidjan	10000	7000	1000
Abu Dhabi	8000	5600	800
Abuja	10500	7400	1100
Addis Abeba	8500	6000	900
Alger	6500	4600	700
Alicante	4000	2800	400
Al Ram	5500	3900	600
Amman	6000	4200	600
Ankara	5000	3500	500
Antananarivo	10500	7400	1100
Asmara	10000	7000	1000
Aten	4000	2800	400
Baku	5000	3500	500
Bangkok	10000	7000	1000
Beijing	9500	6700	1000
Beirut	5500	3900	600
Beograd	4500	3200	500
Berlin	2500	1800	300
Bern	3500	2500	400
Bogota	12000	8400	1200
Brasilia	10500	7400	1100
Bratislava	3500	2500	400
Brussel	2500	1800	300
Bucuresti	5000	3500	500
Budapest	4000	2800	400
Buenos Aires	11000	7700	1100
Bujumbura	10500	7400	1100
Canberra	15000	10500	1500
Caracas	10000	7000	1000
Colombo	8500	6000	900
Damaskus	6000	4200	600
Dar es Salaam	10000	7000	1000
Dhaka	8500	6000	900
Dili	12500	8800	1300
Dublin	3500	2500	400
Edinburgh	3000	2100	300
Genève	3500	2500	400
Guangzhou	9500	6700	1000
Guatemala	9500	6700	1000
Haag	2500	1800	300
Hamburg	2500	1800	300
Hanoi	9500	6700	1000
Harare	10000	7000	1000
Havanna	10000	7000	1000
Helsingfors	3500	2500	400
Houston	8000	5600	800
Islamabad	10000	7000	1000

Tjenestested:	Satser pr år:		
	Voksen	Barn (2-12 år)	Barn (0-2 år)
Jakarta	11000	7700	1100
Juba	10000	7000	1000
Kabul	10000	7000	1000
Kairo	6000	4200	600
Kampala	9000	6300	900
Kathmandu	9000	6300	900
Khartoum	9000	6300	900
Kiev	4500	3200	500
Kuala Lumpur	11500	8100	1200
København	2000	1400	200
La Paz	10000	7000	1000
Lilongwe	9000	6300	900
Lisboa	4000	2800	400
Ljubljana	4000	2800	400
London	2500	1800	300
Luanda	12500	8800	1300
Lusaka	10500	7400	1100
Madrid	3500	2500	400
Managua	9500	6700	1000
Manila	12000	8400	1200
Maputo	12000	8400	1200
Mexico	9500	6700	1000
Moskva	4000	2800	400
Murmansk	4000	2800	400
Nairobi	9000	6300	900
New Delhi	7000	4900	700
New York	6500	4600	700
Ottawa	8000	5600	800
Paris	3000	2100	300
Praha	3000	2100	300
Pretoria	9000	6300	900
Pristina	4500	3200	500
Rabat	6000	4200	600
Reykjavik	5000	3500	500
Riga	3000	2100	300
Rio de Janeiro	9500	6700	1000
Riyadh	8500	6000	900
Roma	3500	2500	400
San Francisco	9500	6700	1000
Santiago	11500	8100	1200
Sarajevo	4000	2800	400
Seoul	10500	7400	1100
Shanghai	9500	6700	1000
Singapore	11500	8100	1200
Skopje	4500	3200	500
Sofia	4500	3200	500
Stockholm	2000	1400	200
St. Petersburg	3500	2500	400
Strasbourg	3500	2500	400

Tjenestested:	Satser pr år:		
	Voksen	Barn (2-12 år)	Barn (0-2 år)
Tallinn	3500	2500	400
Teheran	9000	6300	900
Tel Aviv	5500	3900	600
Tokyo	11500	8100	1200
Vilnius	3500	2500	400
Warszawa	3000	2100	300
Washington	7500	5300	800
Wien	3500	2500	400
Zagreb	4000	2800	400

FORFLYTNINGSTILLEGG PR 01.05.2008

Status:	Fra tjenesteår:	7.	11.	15.
		Satser pr år:		
Tjenestemann u/medf. ektefelle:		44 500	62 500	82 000
Tjenestemann m/medf. ektefelle:		89 000	125 000	164 000

BOLIGSKATTGODTGJØRELSE PR 01.01.2008

Kategorier:	Satser pr år:
Tjenestemann i 1- og 2- romsbolig, samt aleneboer:	33 100
Tjenestemann i 3-romsbolig eller større:	49 600