

Utkast til forskrift nr...om fravær og permisjon ved opplæring i norsk og samfunnskunnskap for nyankomne innvandrere.

Fastsatt av Kommunal- og regionaldepartementet med hjemmel i lov 4. juli 2003 nr. 80 om introduksjonsordning og norskopplæring for nyankomne innvandrere (introduksjonsloven) § 20.

Kapittel 1. Almennelige bestemmelser

§ 1-1. Formål

Forskriften gir nærmere regler om deltakernes rettigheter til fravær og permisjon fra opplæring i norsk og samfunnskunnskap etter lov 4. juli 2003 nr. 80 om introduksjonsordning og norskopplæring for nyankomne innvandrere (introduksjonsloven) kapittel 4.

§ 1-2. Virkeområde

Forskriften gjelder for deltakere med rett og plikt til opplæring i norsk og samfunnskunnskap, jf. introduksjonsloven kapittel 4.

Forskriften gjelder ikke for personer som deltar i opplæring i norsk og samfunnskunnskap som en del av introduksjonsordningen, jf. introduksjonsloven §§ 2 og 3.

Kapittel 2. Fravær

§ 2-1. Kortvarig fravær

Med kortvarig fravær menes her fravær fra opplæringen som sammenlagt ikke overstiger ti prosent av det totale timeantallet på 300 timer opplæring i løpet av tre år.

Deltaker som har kortvarig fravær, beholder sin rett og plikt til opplæring og kan ta igjen timene gratis innenfor fristen på tre år.

§ 2-2. Langvarig fravær som er dokumentert

Med langvarig fravær menes her fravær fra opplæringen som sammenlagt overstiger ti prosent av det totale timeantallet på 300 timer opplæring i løpet av tre år.

Deltaker som har langvarig fravær som er dokumentert med legeerklæring, beholder sin rett og plikt til opplæring og kan ta igjen timene gratis innenfor fristen på tre år, jf. introduksjonsloven § 17 femte ledd, siste punktum.

§ 2-3. Langvarig fravær som ikke er dokumentert

Med langvarig fravær menes her fravær fra opplæringen som sammenlagt overstiger ti prosent av det totale timeantallet på 300 timer opplæring i løpet av tre år.

Deltaker som har langvarig fravær som ikke er dokumentert, beholder sin plikt til opplæring innenfor fristen på tre år, jf. introduksjonsloven § 17 femte ledd, siste punktum.

Kommunen kan pålegge den enkelte å betale for opplæringen dersom vedkommende har langvarig fravær som ikke er dokumentert med legeerklæring.

Ved omfattende fravær kan kommunen treffe vedtak om stans, som innebærer at deltaker fratras retten til opplæring i 300 timer opplæring innen tre år, jf. introduksjonsloven § 19 tredje ledd, eller rett til ytterligere opplæring i henhold til tildelingsvedtak. Med omfattende fravær menes her fravær som er hyppig, som er av en viss varighet, og som ikke er dokumentert med legeerklæring eller på annen måte varslet til kommunen. Deltaker kan fratras rett til opplæring eller rett iht. tildelingsvedtak enten midlertidig eller permanent, jf. introduksjonsloven § 19 tredje ledd. Dersom rett til opplæring eller rett etter tildelingsvedtak fratras midlertidig, skal deltaker få et nytt tilbud om opplæring etter tre måneder, og en mulighet til å fullføre timene som gjenstår for å gjennomføre 300 timer opplæring innenfor fristen på tre år,

§ 2-4. Fravær fra ytterligere opplæring

Deltaker med fravær fra ytterligere opplæring i medhold av tildelingsvedtak, beholder sin rett til opplæring i henhold til tildelingsvedtaket dersom deltakeren har fravær som er dokumentert med legeerklæring. Deltakeren kan ta igjen timene gratis innenfor fristen på fem år.

Dersom deltaker har fravær fra ytterligere opplæring i medhold av tildelingsvedtak, og fraværet ikke er dokumentert med legeerklæring, mister deltaker sin rett i medhold av tildelingsvedtaket til de timene han eller hun har vært fraværende. Deltaker kan ikke ta igjen timene gratis senere.

Ved omfattende fravær kan kommunen stanse opplæring i medhold av tildelingsvedtak enten midlertidig eller permanent, jf. introduksjonsloven § 19 tredje ledd. Med omfattende fravær menes her fravær som er hyppig, som er av en viss varighet, og som ikke er dokumentert med legeerklæring eller på annen måte varslet til kommunen. Dersom retten i medhold av tildelingsvedtak fratras midlertidig, skal deltakeren få et nytt tilbud om opplæring etter tre måneder, og en mulighet til å fullføre timene som gjenstår i henhold til tildelingsvedtaket innenfor fristen på fem år.

Kapittel 3. Permisjoner

§ 3-1. Permisjon

Kommunen plikter å tilrettelegge opplæringen for den enkelte når det oppstår et forhold som gjør at deltaker ikke kan følge opplæringstilbudet. Kun i de tilfeller der individuell tilpasning ikke er mulig, kan permisjon innvilges.

Søknad om permisjon skal være skriftlig, og årsaken til at det søkes permisjon skal dokumenteres.

Omfanget av permisjonen skal vurderes individuelt. Innvilget permisjonstid gir ikke rett til utvidelse av fristen for gjennomføring av opplæringen, på henholdsvis tre og fem år, jf. introduksjonsloven § 17 femte ledd, tredje punktum og § 18 annet ledd, tredje punktum.

Adgangen til å gi permisjon gjelder kun i tilfellene som faller inn under §§ 3-2 til 3-4 i denne forskrift.

§ 3-2. Velferdspemisjoner

Den enkelte deltaker kan søke om velferdspemisjon i inntil ti virkedager for hvert kalenderår når det foreligger viktige velferdsgrunner.

Kommunen kan innvilge velferdspemisjon i bl.a. følgende tilfeller:

- a) Ved tilvenning av barn i barnehage/førskole/hos dagmamma.
- b) For å følge barn på skolen den dagen barnet begynner på skolen.
- c) I forbindelse med dødsfall i nær familie.
- d) I forbindelse med eget giftemål eller inngåelse av partnerskap.
- e) I forbindelse med jobbintervju, opptak ved skole eller avtalt time hos lege eller tannlege.
- f) For å feire religiøse høytidsdager, 2 dager.

Velferdspermisjoner etter denne bestemmelsen teller ikke med ved beregning av kortvarig fravær, jf. § 2-1 i denne forskriften.

§ 3-3. Permisjon ved egen sykdom eller barns sykdom

På grunnlag av legeerklæring har den enkelte deltaker som ved langvarig egen eller barns sykdom er forhindret fra å delta i tilrettelagt opplæring, etter søknad rett til permisjon fra deltakelse i opplæring i norsk og samfunnskunnskap. Permisjon kan innvilges i opptil ett år.

§ 3-4. Permisjon ved fødsel og adopsjon

Etter fødsel har foreldre som deltar i opplæringen etter søknad rett til omsorgspermisjon. Permisjon kan innvilges i inntil ti måneder i barnets første leveår.

Tar ikke begge foreldrene omsorgen for barnet, kan retten til omsorgspermisjon utøves av en annen som tar omsorgen for barnet dersom vedkommende selv er deltaker i opplæring i norsk og samfunnskunnskap etter introduksjonsloven kapittel 4.

Tilsvarende gjelder ved adopsjon dersom barnet er under 15 år.

Kapittel 4. Saksbehandlingsregler og andre bestemmelser

§ 4-1. Forholdet til forvaltningsloven

I henhold til reglene i denne forskrift regnes følgende avgjørelser som enkeltvedtak etter forvaltningsloven, jf. introduksjonsloven § 21:

- a) Vedtak om betaling for timer, jf. § 2-3 i denne forskriften.
- b) Vedtak om innvilgelse av eller avslag på søknad om permisjon, jf. §§ 3-1 til 3-4 i denne forskriften.
- c) Vedtak om midlertidig eller permanent stans av opplæringen, jf. § 2-3 i denne forskriften.

Enkeltvedtak fattet etter denne forskriften kan påklages til fylkesmannen, jf. introduksjonsloven § 22.

For øvrig gjelder forvaltningsloven fullt ut.

§ 4-2. Ikrafttredelse

Forskriften trer i kraft....