

OPPSUMMERING FRA MØTE MELLOM DEPARTEMENTET, KIRKERÅDET OG TILLITSVALGTE OG VERNEOMBUD FOR KONTORANSATTE VED BISPEDØMMEKONTORENE, KIRKERÅDET OG KUN – 22.11.2016

Til stede: Bjørn Christian Hagen (Akademikerne), Ragnhild Halle (Akademikerne), Tore Skjæveland (UNIO), Solfrid Rong (YS), Gry Friis Eriksen (LO), Hildegunn Opstad Smørgrav (LO), Turid S. Myrholt (UNIO), Kristin Frydenlund (Akademikerne), Ole Johan Beck (vernetjeneste), Ole Martin Thelin (vernetjenesten), Ragnhild Strauman (KUN), Jan Rune Fagermoen (Kirkerådet), Sissel Vartdal (Kirkerådet), Kristine Ekeberg-Andersen (Kirkerådet), Elise Sandnes (Stiftsdirektørene), Torbjørn Backer Hjorthaug (KUD), Anne E. Wold Sæther (KUD), Inger Lise Lerø (KUD).

1. Orientering fra departementet

- Lovsaken: Endringene er vedtatt og trer i kraft fra 1. januar 2017
- Økonomi: Budsjettet for 2017 er til behandling i Stortinget
- Medbestemmelse: Staten utøver arbeidsgiveransvar ut 2016. Dette er siste planlagte møte med departementet. Ordinær medbestemmelse utøves i virksomhetene.

Departementet har jevnlig koordineringsmøter med Kirkerådet og KA. Utviklingen går i retning av at departementet gjør mindre og ny arbeidsgiver gjør stadig mer.

Orientering om det videre løpet for departementet:

- Arbeid med en helhetlig lov for alle tros- og livssynssamfunn. Loven skal inneholde forslag til framtidige finansieringsordninger for alle tros- og livssynssamfunn, også Den norske kirke. Dette utredes nå bredt. Det er en åpen utredningsfase, og departementet har bedt om innspill underveis. Varslet fremdrift er at et lovforslag skal på høring i 2017.
- En stortingsmelding om helhetlig tros- og livssynspolitikk vil komme på et senere tidspunkt. Den vil ta opp ulike politiske spørsmål på tros- og livssynsområdet.

2. Informasjon fra Kirkerådet

Status

Tariffsituasjonen

Det pågår for-forhandlinger mellom KA og organisasjonene for å være mest mulig forberedt til 1. januar 2017. Målet er å få på plass nytt avtaleverk fra 1. januar.

Alle individuelle arbeidsavtaler overføres som de er ved virksomhetsoverdragelsen, det skal ikke forhandles nye. Siden arbeidsavtalene har referanse til statens tariffavtaler, vil alle ansatte få brev med henvisning til gyldige tariffavtaler (fra 2017), som skal inngå som en del av arbeidsavtalen. Det er inngått en såkalt transporterklæring med organisasjonene som viser at det er enighet om at det gjøres på denne måten.

Prosjekt 2017

Prosjektet går mot slutten. Det dreier seg nå om drift og linje. Hovedsignalet er at man er i rute.

Det ble informert kort om status for de ulike gruppene i prosjektet:

- HR: Mal for nye tilsetninger fra 1. januar 2017 er utarbeidet, rutiner for varsling og etiske retningslinjer er under arbeid
- Økonomi: Det jobbes tett med LPR-gruppen, møte med alle økonomisjefene i bispedømmene i neste uke
- LPR: Det jobbes med rutiner, forankring, omfattende opplæringsmateriell, opplæring gjennomføres i bispedømmene, e-læringsmoduler produseres sentralt. Arbeidstidsverktøy er landet.

KUN hadde spørsmål til arbeidstidsverktøy for KUNs ansatte. Kirkerådet opplyste at dette ikke er avklart med Universitetet, og at det vil komme nærmere informasjon. Dersom de ikke skal beholde sitt system, vil det være Wintid som er aktuelt.

Diverse

- Nytt arkivsystem fra 1. januar: Prøvemodul, opplæring i desember for Kirkerådet og alle bispedømmerådene. Det gjennomføres et skarpt periodeskille 1. januar 2017.
- Budsjettsituasjonen: Medbestemmelse på budsjettet er en utfordring siden avtaler og organisering av medbestemmelse ikke er på plass. Det overgripende tas her, resten tas ute i virksomhetene gjennom den ordinære medbestemmelsen. Utkast sendes forhåpentligvis til de tillitsvalgte i løpet av denne uken.

Organisasjonskart

Kirkerådet presenterte et utkast til organisasjonskart som ble delt ut i møtet.

KUN hadde spørsmål om akkrediteringsproblematikken og uttrykte misnøye med at departementet etter deres syn hadde sluppet taket i prosessen for tidlig. Kirkerådet svarte at saken følges opp i Kirkerådet.

Eventuelt

Det ble meldt et ønske om evaluering av prosessen for medbestemmelse i forvaltningsreformen. Departementet vil følge opp dette og komme tilbake med et innspill.