

# Pensjon og arbeidsinsentiver

Seminar, Perspektivmeldingen

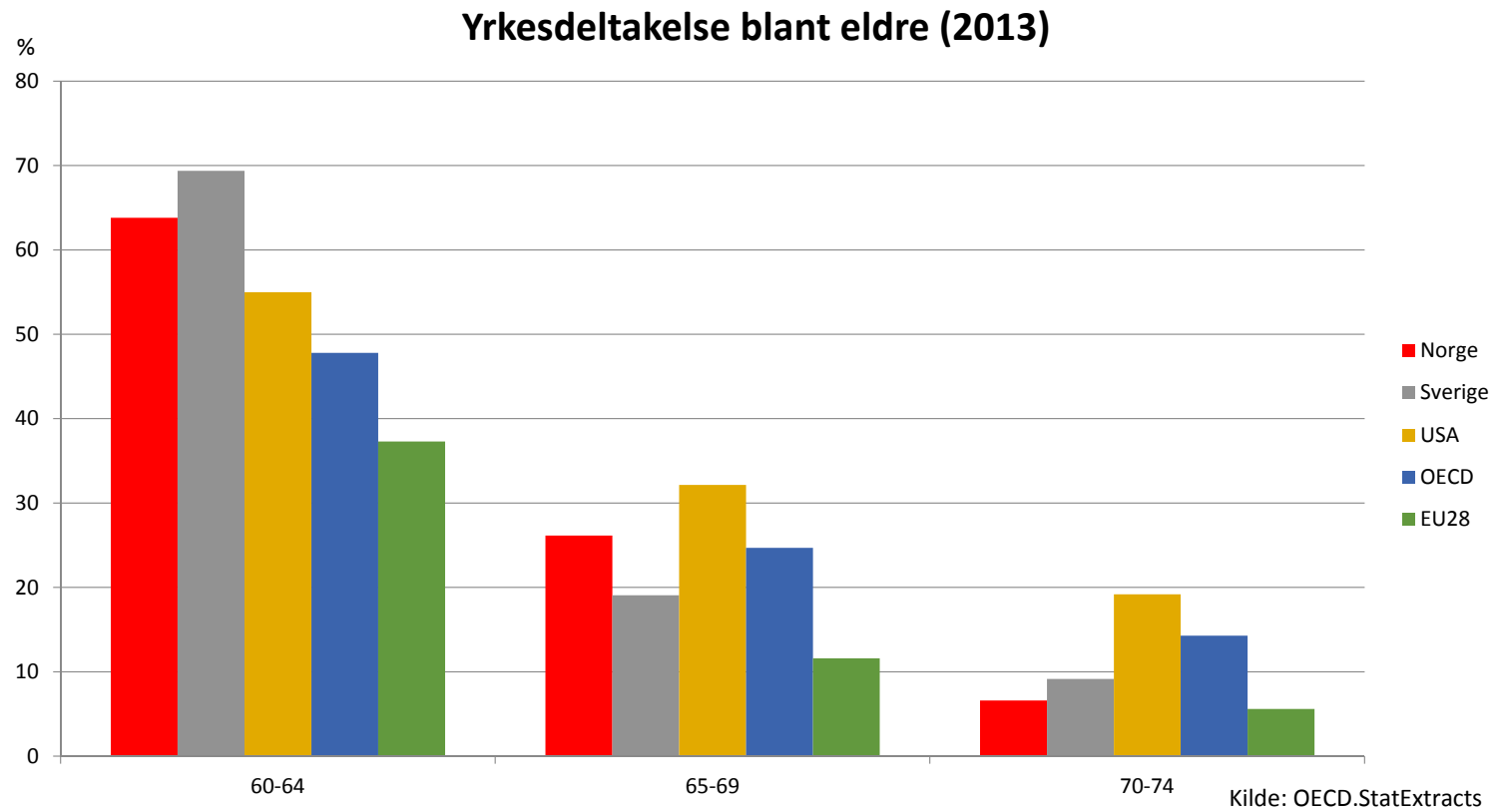
Espen R. Moen  
Handelshøyskolen BI  
31/3-2016



# Disposisjon

1. Innledning.
2. Kort om observerte effekter av pensjonsreformen.
3. Litt om mulige dynamiske (langsiktige) effekter av pensjonsreformen
4. Tar de gamle jobbene fra de unge?
5. Konklusjon

# 1. Innledning



# 1. Innledning (forts)

- Stort potensial for økt sysselsetting, særlig i aldersgruppen 65 (62?)-69 år
- Etter pensjonsreformen: Pensjonssystemet (AFP privat sektor) aktuarisk nøytralt
- Høy skatt på arbeid innebærer like vel at de eldres arbeidstilbud er viktig for offentlige finanser
- Overslagsberegning:
  - Anta 5% forlengelse av arbeidstid (anslagsvis 2 år).
  - Anta samme produktivitet som snittet
  - Anta konstant kapitalmengde per arbeider på sikt
  - Gir økt BNP på 5%.
  - Med 50% skatt (inklusive mva og arbeidsgiveravgift) gir det en tilsvarende stor prosentvis økning i skatteproveny. Dette er betydelig.
- Er en slik forlengelse mulig å realisere?



## 2. Effekter av skattereformen for personer i AFP privat sektor

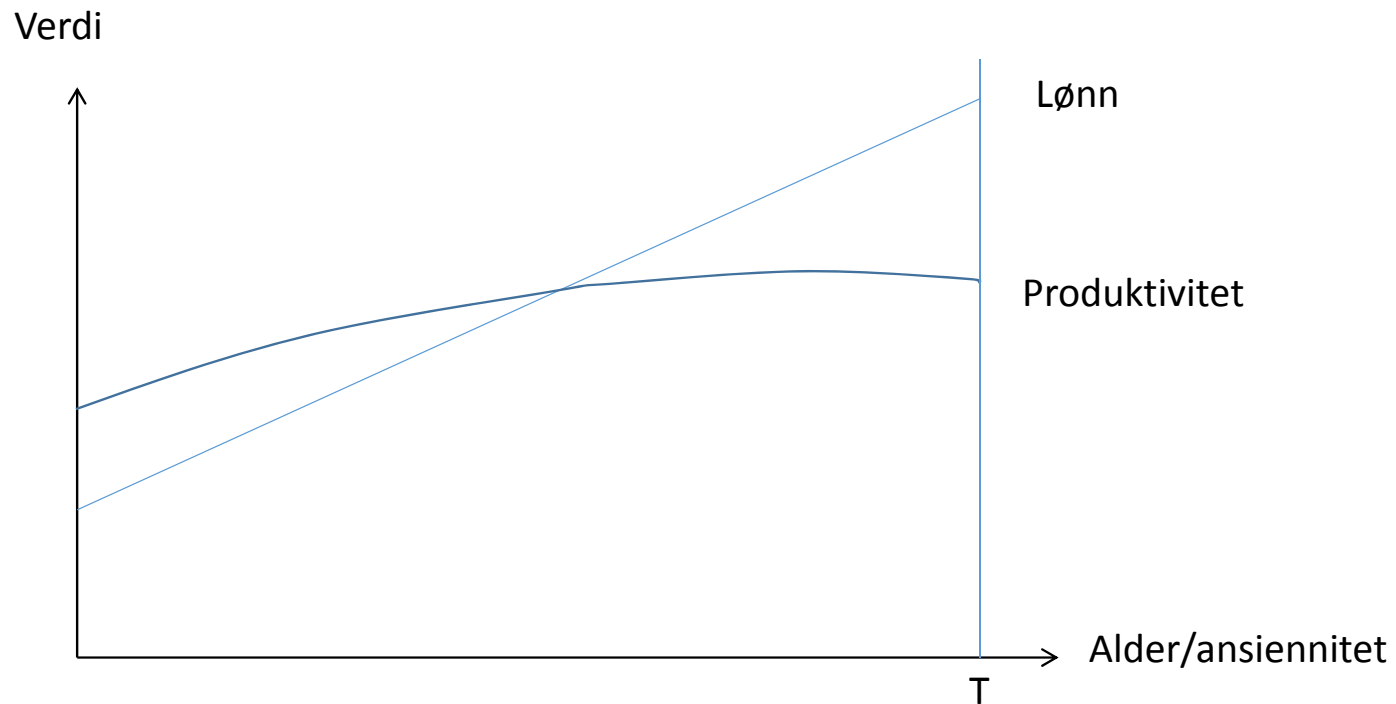
- Hernæs et al (2015). Betydelig effekt
  - Reformen dobler gevinsten ved å arbeide for AFP-ere
  - Øker sysselsettingen med 30% for 63-åringer, 46% for 64-åringer.
  - Elastisitet på hhv 30% og 46%
- Brinch og Vestad (2015). Er dette en stor effekt?
  - Bruker samme tall og metoder, finner at økningen representerer en gjennomsnittlig økning av arbeidstid på omtrent 7 mnd.
  - Ser på økningen i et *livsløpsperspektiv*, og sammenlikner økningen med samlet arbeidstilbud over livsløpet. Elastisiteten blir under 0,02.
- Er glasset halvfullt eller halvtomt?



### 3. Sterkere effekter på lang sikt (dynamiske effekter)?

- Er det mekanismer i arbeidsmarkedet som gjør at effektene på lang sikt er større enn på kort sikt?
- Høyere pensjonsalder gjør at horisonten forskyves, kan gi selvforsterkende effekter.

### 3. Lazear (1979): Utsatt lønn



Arbeidstaker «låner» penger til bedriften som ung, får igjen pengene senere  
Motiverer til innsats  
Lønnen overstiger produktiviteten for senior arbeidstakere

### 3. Konsekvenser av at «horisonten forskyves»

- Eldre arbeidstakere blir mer attraktive
  - «Utsatt lønn»-komponent skyves ut i tid.
  - Mer attraktivt for bedrifter å la ansatte jobbe lenger.
- Trening og opplæring
  - Lengre tidshorisont gjør det mer attraktivt å investere i eldre arbeidstakere (flere år å kapitalisere investeringen på).
  - Mer produktive arbeidere – mer attraktivt med høy pensjonsalder.
  - Multiplikatoreffekt (forventet høy pensjonsalder – mer trening – høyere produktivitet – enda høyere pensjonsalder, se Boeri 2013, Moen og Rosen 2011).
- Mindre innlåsing
  - «Utsatt lønn»-politikk i bedrifter gir innlåsing
  - Innlåsingeffekten svekkes når tidshorisonten forlenges.
- Livsløstilpasning hos arbeidstakerne



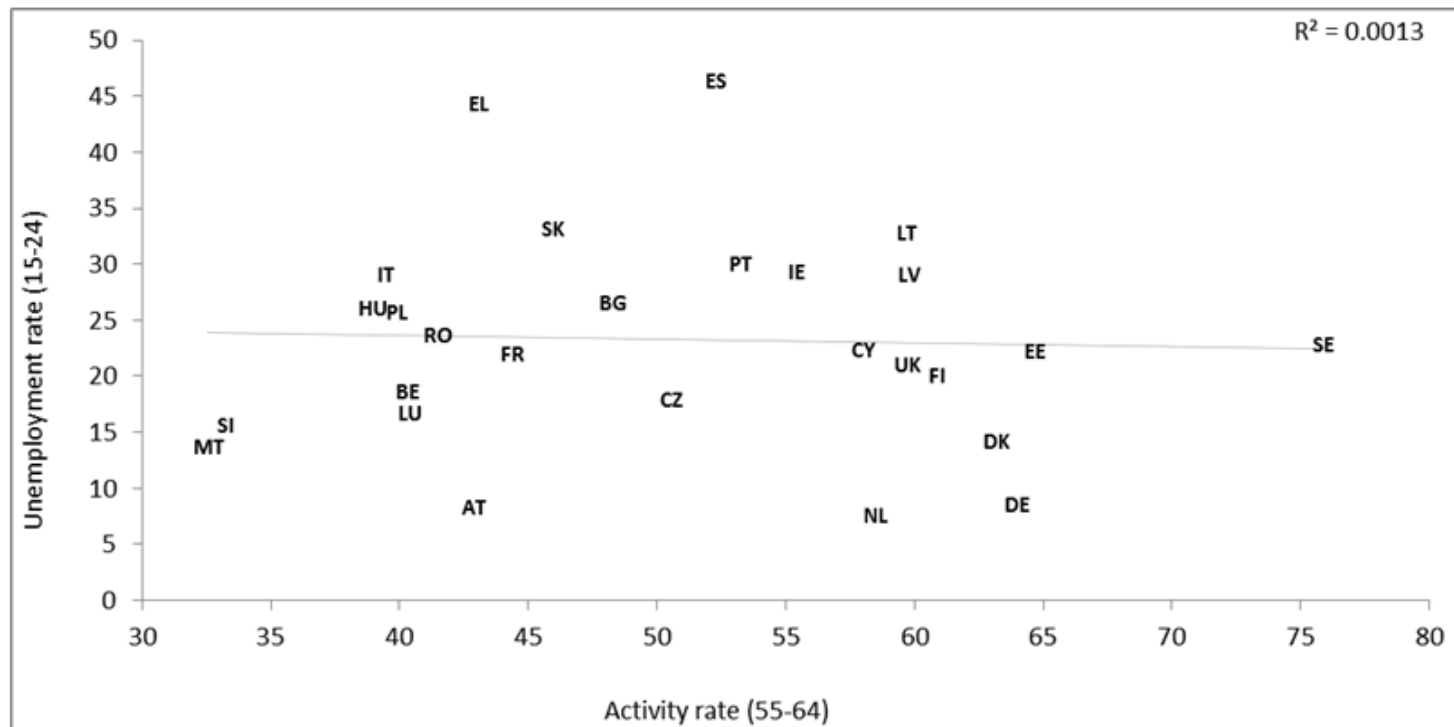


## 4. Tar de gamle jobbene fra de unge?

- En motivasjon til redusert pensjonsalder i Europa var et ønske om å hjelpe unge inn i arbeidsmarkedet.
- Fører høyere sysselsetting blant eldre til at unge fortrenses?
- **Nei:** Et slikt argument bygger på «the lump of labor fallacy», at antallet arbeidsplasser er gitt.



## 4. Sammenlikning mellom land (Boeri leder for INPS)



## 4. Unge-gamle (forts)

- Hvorfor the Lump of labor fallacy?
  - Redusert ansettelsesbehov på mikronivå som følge av høyere pensjonsalder direkte observerbart.
  - Økt sysselsetting som følge av økt kjøpekraft når arbeidsstokken øker ikke direkte observerbart.
- Sysselsetting vil vokse mest i sektorer der etterspørselen er mest inntektselastisk (tjenester).
- Nyere teorier for arbeidsledighet (søketeori, fagforeninger, effektivitetslønn) tilsier at pensjonsalder ikke påvirker likevektsledighet.

## 5. Konklusjon

- Økt yrkesdeltakelse blant eldre viktig for statens finanser.
- Pensjonsreformen har økt sysselsettingen for personer over 62 år.
- Dynamiske effekter kan gjøre at sysselsettingseffektene kan være sterkere på lang sikt.
- Ingen grunn til å tro at økt sysselsettingsgrad for eldre fører til færre jobber for de yngre.
- Viktig at så store grupper som mulig omfattes av aktuarisk nøytrale ordninger.