

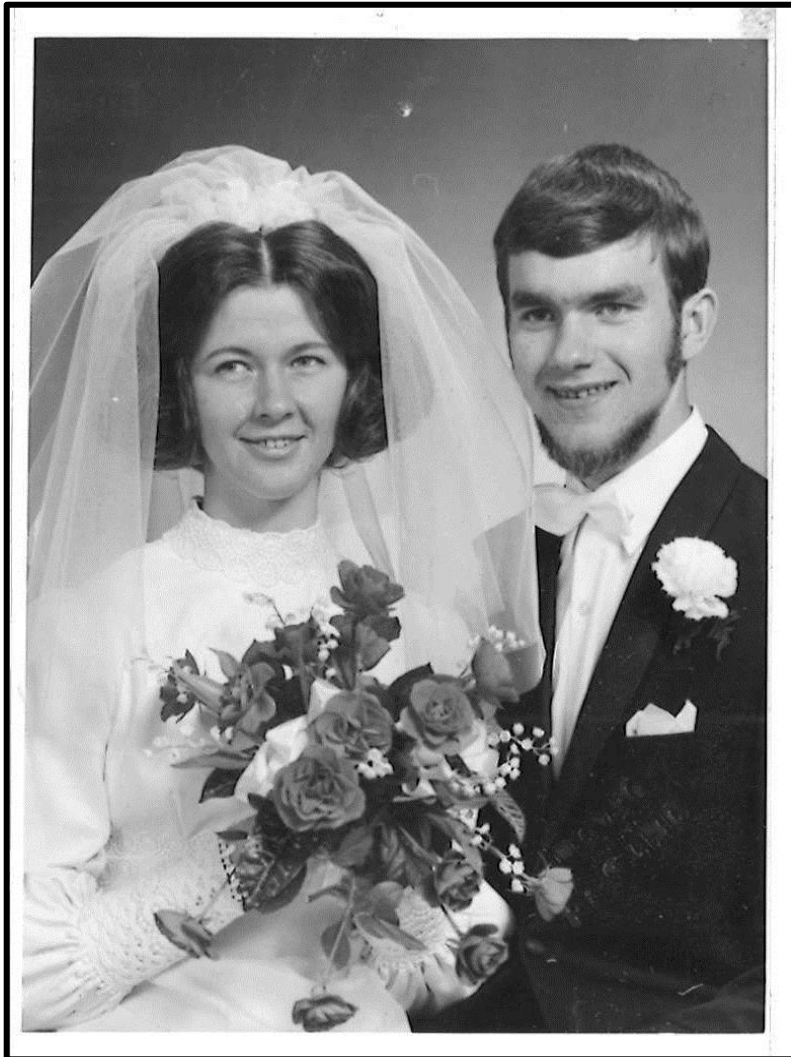


Senter for
seniorpolitikk

Hva begrenser eldre arbeidstakeres deltakelse i arbeidsmarkedet?

www.seniorpolitikk.no

Det enkle svaret.....?



 NYHETER  SPORT TV RADIO AKERSHUS    YR 

Rogaland TV Radio Valg Retro Tips oss!

Går hun av med pensjon, gjør han det også

Ektefeller og samboere pensjonerer seg ofte samtidig. Når en av dem pensjonerer seg, er sjansen stor for at den andre blir pensjonist allerede året etter, viser forskning.





Journalist
Eirin Larsen
@eirlar

 MER OM PENSJON

 Publisert 29.01.2014, kl. 10:16

Når mannen eller kona går ut i pensjon tredobles sjansen for at ektefellen også tar ut pensjon.
FOTO: GORM KALLESTAD / NTB SCANPIX

Hva påvirker - det ikke fullt så enkle svaret...

Forskning – kort oppsummert:

Arbeidsplassens
betydning

Hvordan er det
på jobben?

Individuelle
faktorer

Helse og
familieforhold,
preferanser for
«Det gode liv»

Pensjonsordninger

Stimulere til
avvikling eller
fortsatt arbeid?

Hva påvirker - det ikke fullt så enkle svaret...

Forskning – kort oppsummert:

Arbeidsplassens
betydning

Hvordan er det
på jobben?

Individuelle
faktorer

Helse og
familieforhold,
preferanser for
«Det gode liv»

Pensjonsordninger

Stimulere til
avvikling eller
fortsatt arbeid?

Eldre arbeidstakere står kanskje ikke så høyt i kurs?

■ Sparebanken Narvik forgubbes:

TILBYR SLUTT-PAKKE TIL ALLE

Sparebanken Narvik har en for voksen arbeidsstokk. Nå tilbys alle sluttpakke.

FRITZ HANSEN
fritzha@fremover.no

- Alle ansatte som ønsker det, kan ta sluttpakke. Alle har like muligheter. Men ingen tvinges til å gå.

Det sier administrerende direktør i banken, Elling G. Berntsen.

Generasjonsskifte

Det er de med langst fartstid som - naturlig nok - tilbys de gunstigste sluttpakkene.

Han forklarer tiltaket med at banken står overfor et generasjonsskifte som det er viktig å ha et aktivt forhold til.

Nye og yngre hoder skal, ifølge Berntsen, sikre tilgangen til riktig og god kraft ut mot kundene.

For en stab på 46 ansatte, er gjennomsnittsalderen etter hvert krøpet opp til 55 år.

På spørsmål om dette betyr at banken krymper bemanningen, bedyrer han det ikke er snakk om nedbemanning.

- Men kundenes atferd og bruk av banken har endret seg, og det krever også endret kompetanse hos oss, sier han.



UTFORDRES: Nye tider og nye bankverner utfordrer også Sparebanken Narvik. - Alle ansatte har fått tilbud om å søke sluttpakke, men ingen tvinges til å gå, forteller administrerende banksjef Elling G. Berntsen.

50-årskrisen



Her forleden ringte jeg en headhunter som skulle rekruttere en **finansdirektør** til et selskap jeg kjenner. Hos Considium møter og hjelper vi mange ledere som er ute etter ny jobb. En av disse ville trolig passet godt til stillingen som finansdirektør, derfor ringte jeg headhunteren. Han spurte straks: Hvor gammel er han? 57, svarte jeg. Nei dessverre, svarte headhunteren. På min brief står det

35 til 45 år. Det må jeg forholde meg til.

- For mange eldre i Telenor

Telenors neste sparepakke kan ikke kun gjennomføres ved naturlig avgang. Det mener direktør Berit Svendsen, som samtidig sier at selskapet har for mange eldre ansatte. Slike uttalelser skaper støy.



I Inside Telecom 25. oktober er direktør Berit Svendsen sitert på at gjennomsnittsalderen i selskapet må ned og at det er bruk for ny kompetanse for å tilpasse utviklingen i markedet.

Spare milliarder

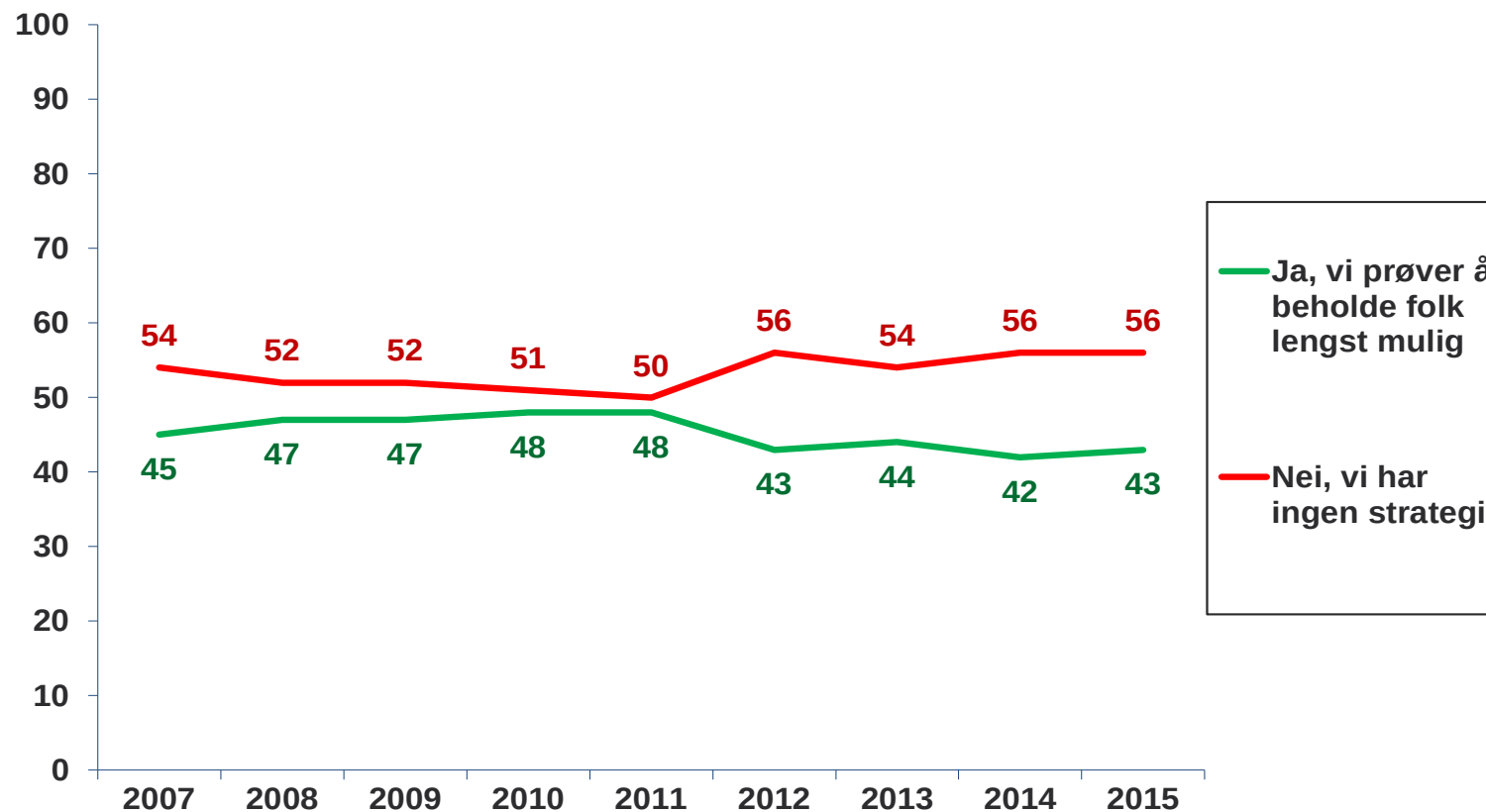
Samtidig har Telenor en innsparingsplan på rundt to milliarder i kommende planperiode. Spareplanen kan ikke gjennomføres kun med naturlig avgang - det må sluttpakker til, eller i verste fall oppsigelser.

Skifte ut eldre mot yngre

Norsk seniorpolitisk barometer 2015

(Ledere)

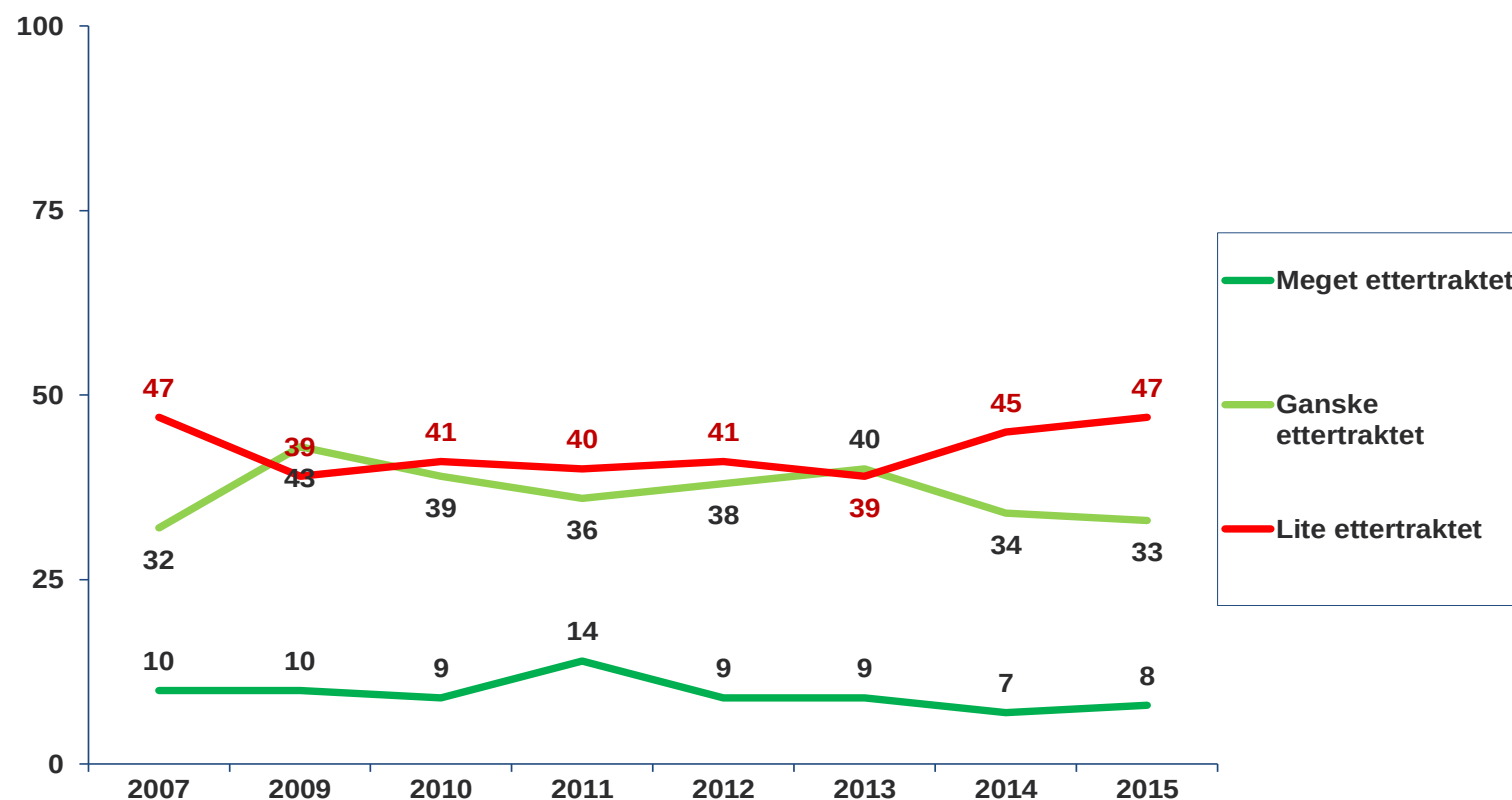
Har virksomheten en personalpolitisk strategi for hvordan den skal beholde og videreutvikle senior arbeidstakere?



Norsk seniorpolitisk barometer 2015

(Yrkesaktiv befolkning)

Har du inntrykk av at arbeidstakere i 50-årsalderen er meget eller ganske ettertraktet på dagens arbeidsmarked, eller er de lite ettertraktet?



Eldre arbeidstakere - hvem er det?



Tildelte priser – Årets seniorinitiativ:



St. Olavs Hospital i Trondheim ble tildelt prisen Årets seniorinitiativ 2011.

Et spørsmål om hva vi tror eller hva vi vet?

"Eldre arbeidstakere...

...har vanskelig for å lære noe nytt"

...har mindre kapasitet"

...har vanskelig å stille seg"

...er lite produktive

...er alt for kostbare å ansette "



Nye seniorbilder:

Bedre helse



Lenger levetid



Senere oppstart
i arbeidslivet



Høyere
utdanning



Forventer
likestilling



Ønsker utfordringer
og interessante
arbeidsoppgaver



Vil være involvert og
inkludert



Ønsker større frihet
og fleksibilitet



Mindre fysisk
krevende jobber

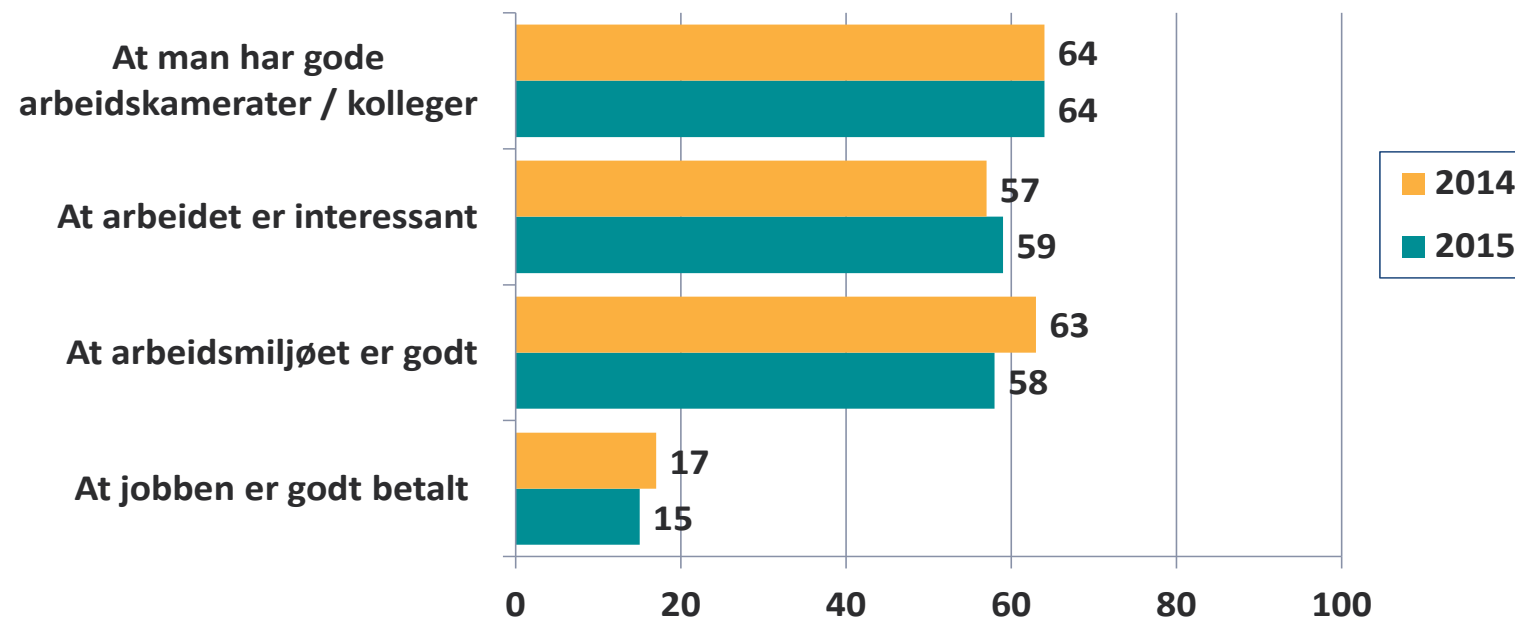


Norsk seniorpolitisk barometer 2015

(Yrkesaktiv befolkning)

Hvor viktige er følgende grunner for deg for at du skal fortsette i arbeid etter at du får rett til pensjon?

Filter: Over 62 år (11%). Andeler meget viktig %



Hva kan arbeidsplassen (og arbeidslivspolitikken) gjøre
- for å få flere til å kunne/ville jobbe lenger:

1. Ledelse og lederutvikling (Eks: statens egen arbeidsgiverpolitikk)
2. Kompetanse og livslang læring (Eks: etter- og videreutdanning og kompetansepolitikk)
3. Inkluderings- og antidiskrimineringsarbeid (Eks: IA-avtalen)
4. Senioresenes eget ansvar – bevisstgjøring

Hva påvirker - det ikke fullt så enkle svaret...

Forskning – kort oppsummert:

Arbeidsplassens
betydning

Hvordan er det
på jobben?

Individuelle
faktorer

Helse og
familieforhold,
preferanser for
«Det gode liv»

Pensjonsordninger

Stimulere til
avvikling eller
fortsatt arbeid?

Det individuelle ansvaret - videreutvikling eller planlagt karrieredød?



✓ Skal du surfe inn?

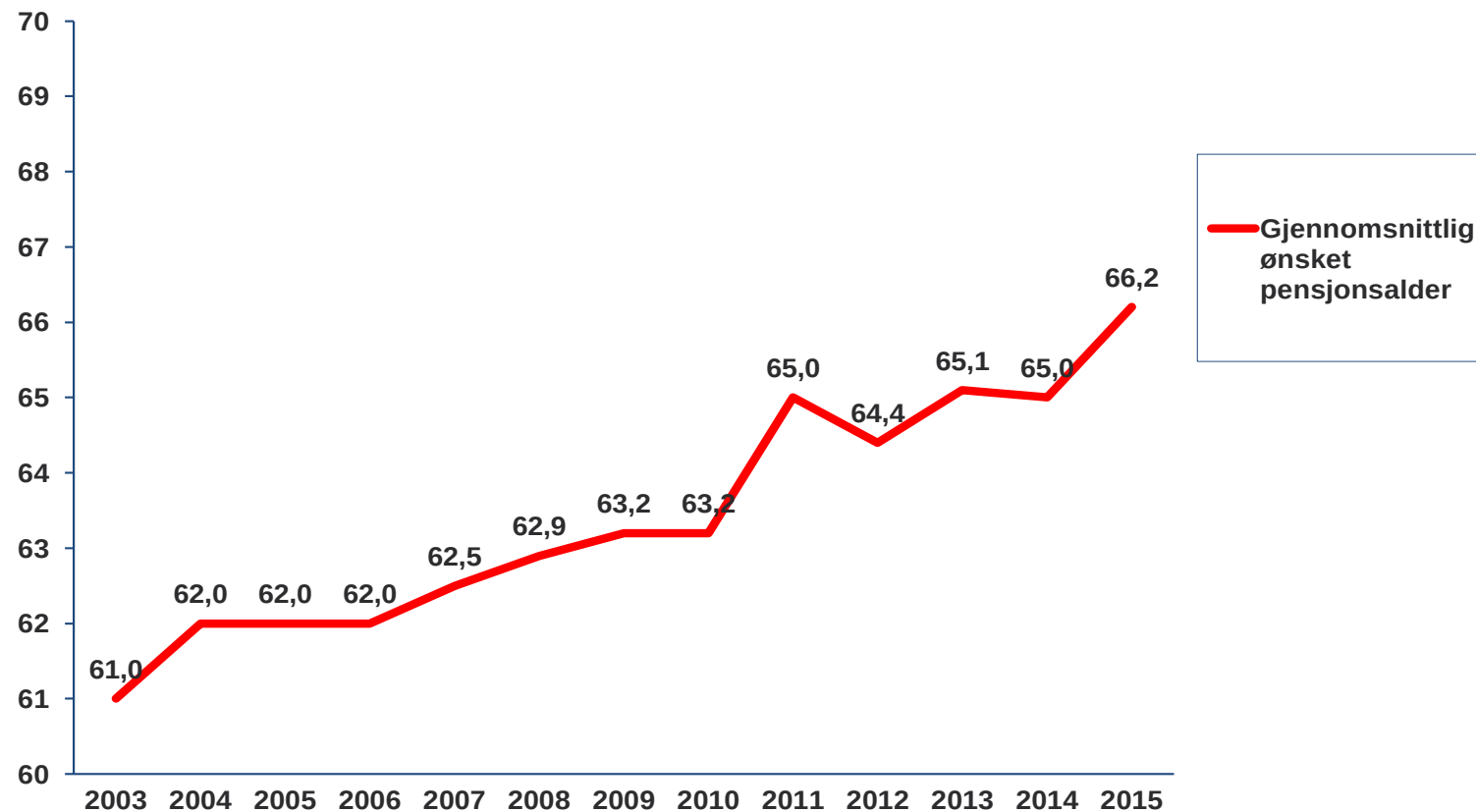
✓ Vil du avvikles?

✓ Eller ønsker du utvikling og kompetansepåfyll?

Norsk seniorpolitisk barometer 2015

(Yrkesaktiv befolkning)

Ved hvilken alder kunne du tenke deg å tre helt ut av arbeidslivet (gå av med pensjon) hvis du selv kunne velge helt fritt?



Gammel og syk... stemmer det?



UNGE UFØRE: I løpet av de siste ti årene har andelen uføre gått svakt ned. De siste to årene har andelen holdt seg på samme nivå, og vi forventer at dette vil fortsette de nærmeste årene, sier arbeids- og velferdsdirektør Sigrun Vågeng. Foto: NTB scanpix

Stadig flere yngre uføre, men færre eldre

Andelen uføre i befolkningen holdt seg på 9,4 prosent i fjerde kvartal i fjor. Det blir stadig flere uføre under 55 år, mens det blir færre eldre.

- «Det at færre over 55 år nå blir uføre, skyldes blant annet bedre helse og høyere utdanningsnivå. I tillegg har pensjonsreformen åpnet for at man kan ta ut alderspensjon fra 62 års alder,» sier Vågeng.

Det *kan* være helsebringende å jobbe lenge

DN Dagens Næringsliv Oslo Børs: 13.55 Indeks: 539,40 +0,0

Nå har alle abonnenter digital



Hvis man trives på jobben, har den nødvendige kompetansen og ønsker å fortsette i arbeid, gjør man både seg selv og samfunnet en tjeneste, skriver artikkelforfatteren. Foto: Eivind Senneset

Debatt Helse

Arbeid, helse og pensjonering

Det er ingen tvil om at arbeid kan være positivt for helsen, gitt visse forutsetninger.

Lene Tennebeck
Publisert: 13.01.2016 – 21:42

Forskning viser:

- Kognitiv (mental) reduksjon er større hos personer som slutter i arbeid før 60 års alder, enn hos dem som fortsetter i arbeid til de er 66 år. (Sverige)
- Redusert livskvalitet ved *ufrivillig pensjonering* og økt livskvalitet dersom man fortsetter i lønnet arbeid etter pensjoneringstidspunktet. (Nederland)
- Men, under gitte forutsetninger! Det handler om arbeidsmiljøet, arbeidsoppgavene og opplevelse av mestring.

Hva begrenser eldre arbeidstakers deltakelse i arbeidsmarkedet ?

Arbeidsplassen

Hvordan er det
på jobben?

Individuelle
faktorer

Helse og
familieforhold,
preferanser for
«Det gode liv»

Pensjonsordninger

Stimulere til
avvikling eller
fortsatt arbeid?