Oslo Kongressenter, 13. april -15

# To kommuner - eitt kontor

## Samanslåing av NAV Volda og NAV Ørsta

### Eit døme på partnerskapet i praksis

**Eli Grøtta, NAV-leiar NAV Ørsta/Volda**

# NAV på bedringens veg! ☺



# Kva inneber dette i praksis?

## I ein praktisk kvardag kan partnerskapet kan delast i 2:

**1) Formelle avtalar/rammer** som regulerer ansvarforhold, økonomi, mynde, arbeidstilhøve m.v.

**2) Samhandling** innanfor konstruksjonen og dei aktuelle rammene

- samhandling mellom partane utgjer realiseringa av partnerskapet
- Viktig med bevisst haldning til balansering og likestilling av likeverdige partar

# Oppstarten – litt tilfeldig..

**Brann og trangt om plassen i Volda rådhus →**

- **Telefonsamtale mellom rådmann og fylkesdir. i NAV M&R → Slå saman kontora?**
- **Møte mellom ordførarar, rådmenn, fylkesdir., HT, TV, VO, NAV-leiarar → Positive til vidare utgreiing**
- **K-styresak okt. -12 – Politisk vilje til utgreiing av samarbeidstiltak mellom kommunene (brann, landbruk, NAV)**

# Forts.

- **Mandat = Samanslåing av NAV Volda og NAV Ørsta**

**Organisering av prosjektet:**

- **Styringsgruppe**
- **Prosjektgruppe**
- **Arbeidsgrupper**

**Representantar frå alle nivå og alle partar – frå øvste administrative leiing til tilsette.**

**+ Innhenting av synspunkt frå ulike samarbeidspartar**

# 2- delt prosjektperiode:

## Del 1 – Fordelar og ulemper?

### Fordelar:

- Betre og like tenester til brukarane, inkl. arbeidsgjevarar (vi har felles arbeidsmarknad) og samarbeidspartar
- Meir samordna bistand til, og samarbeid med, næringsliv og samarbeidspartar
- Eit meir robust kontor, både i høve fag, personell. Breiare fagmiljø, redusert sårbarheit.
- Betre mogelegheiter vedr. organisering og bruk av personalressursar
- Meir omstillingsdyktig ved endringar i rammebetingelsar m.v.
- Betre måloppnåing og reduksjon i utbetaling av ulike stønader til brukarane, redusere administrasjonskostnader, redusere utgifter til bygg/anlegg

# Forts.

**Ulemper:**

- Utvida reiseavstand/redusert tilgjenge for enkelte av brukarane

- Større fysisk avstand til nokre av samarbeidspartane

- IKT/telefoni?

- Meir omstilling og ny kultur – slitne medarbeidarar

- Nye rutiner må utarbeidast for samhandling med nokre av samarbeidspartane (Volda)

- Produksjonsdropp ei periode

- Lokalitetar, ikkje optimale

# Nokre føresetnader:

* **Lik tenestemeny** (minimumsløysing)

*Tilpassing av **løns- og arbeidsvilkår** (kommunalt tilsette er tilpassa staten)

*Ingen tilsette skal misse jobben / **ikkje ressurskutt**

* Styringsmodell - **vertskommunemodell** (Ørsta er vertskommune)

*** Politisk vilje** i begge kommuner – likelydande K-styresaker og K-styrevedtak i begge kommuner.

Informasjon i K-styremøte.

# forts.

## Del 2 – Kva må på plass for å få dette til?

- Overføring av kommunalt tilsette til ny arbeidsgjevar
- Drøftingsmøter og omstillingssamtalar
- Sikre svake/lite mobile brukarar som får lenger reiseveg
- Sikre vidare samhandling/samarbeid med samarbeidspartar vi flytta «frå»
- Tilpassing/ombygging av lokala
- IKT/telefoni-løysing / tildeling av tilgangar på tvers av kommunene
- Arkiv – starte med nytt arkiv

# Modell / avtalar

- **Vertskommunemodell**

- Ørsta kommune er vertskommune.

**Delegert fullmakt - vertskommuneavtale**

- Volda kommune har delegert fullmakt til Ørsta kommune, gjeld kommunale NAV-tenester

- **Samarbeidsavtale og driftsavtale**

- avtale mellom NAV M&R og Ørsta kommune.

*** Felles partnerskapsmøter**

# Nytt kontor opna 1. mai 2014 – Offisiell opning av statsråden 30. juni 2014



## Statsråden opna nye NAV

Arbeids- og sosialminister Robert Eriksson (Frp) stod for den offisielle opninga av NAV Ørsta Volda måndag. Han hadde også med seg ei heilt spesiell gåve til dei tilsette. Les meir

# Ekspertutvalet på vitjing 18. sept. -14.



* Torsdag var ekspertutvalet i NAV på vitjing hos fellesskapet for Volda og Ørsta. F.v. bakarst: Brukarrepresentant Natassha i
nn, assisterande fylkesdirektør i NAV Møre og Romsdal Bojan Haram, arvalsleiar Sigrun Vågeng, NAV-leiar i Ørsta og Volda Eli Grøtta, NAV-le
leiar i Tromsø Ivar Sæther og Ørsta-rådmann Wenche Solheim. Fremst: direktør i Telenor, Ingrid Ilsøe.

# Erfaringar:

## Spanande, krevjande og god prosess – partnerskapet har vist seg frå si beste side! ☺

- **Fordelar** – som vi tenkte! ☺
- **Utfordringar** – dei viktigaste:

*** IKT/tekniske tilhøve**

- 2 gosysbenkar, 2 socio, 2 KOSTRA-rapporteringar, 2 KVP-rapporteringar
- Rapportering til 2 kommuner + staten (fortsatt 2 kommunale og 2 statlege budsjett..)
- Felles målekort – fortsatt ikkje heilt på plass
- Mykje administrasjon
- 2 kommuner som har ulike måtar å gjere sitt på..

*** Drift/produksjon under ombygging, kulturbygging/nye felles arbeidsmåtar**

# Dette har vi fått til på bakgrunn av:

**Det formelle i partnerskapet skaper rammene. Innan for rammene har vi eit handlingsrom. Det var her mogelegheitene låg.**

**Det har vore:**

- **Målretta arbeid**
- **Positiv vilje frå alle**
- **Rausheit**
- **Engasjement**
- **Kreativitet**
- **Eit løfta blikk og felles mål!**



**Takk for meg.** ☺