



Kunnskapsdepartementet
Postboks 8119 Dep.

0032 OSLO

Deres ref.
17/1887

Vår ref / Saksbehandler
17/4700-1
Kristine Hansen / tlf. 23 06 43 49

Dato:
18.05.2017

SVAR PÅ HØRING OM FAGBREV PÅ JOBB

Fagforbundet viser til høring om Fagbrev på jobb – en ny opplæringsordning som skal gi flere en mulighet til å ta fag- eller svennebrev.

Fagforbundet har deltatt ved utprøvingen av ordningen i faggruppe/referansegruppe og har støttet at en slik ordning blir opprettet. Det er imidlertid en forutsetning at kravene til kandidatens kompetanse i aktuelle fag stilles på samme nivå som til kandidater som går opp til fag- eller svenneprøve etter andre ordninger.

Fagforbundet ønsker å bidra til at arbeidslivet anerkjennes som den læringsarenaen det faktisk er. Fagbrev på jobb er et initiativ til dette. Fagforbundet mener det er helt avgjørende for å svare på kompetanse behov i framtida, for den enkeltes mulighet til å ha varig tilknytning til arbeidslivet og deltakelse i samfunnet at utdanning og opplæring på alle nivåer holder høy kvalitet, dette må også gjelde for ordningene for fagopplæringa.

En økt satsing på læring for voksne og for læring i arbeidslivet krever ressurser og kompetanse. Det er behov for bedre karriereveiledning og det å bruke samarbeidet med de ansatte og de tillitsvalgte enda bedre for å få fram behov for og sette inn tiltak for opplæring og kompetanseutvikling.

Kommentarer til spørsmålene i høringen:

Til punkt 5.1. Om hvilke fag ordningen skal gjelde for

Fagforbundet støtter forslaget om at det forskriftsfestes hvilke fag ordningen skal gjelde for etter vedtak i de faglige rådene.

5.2. Relevant praksis før det tegnes kontrakt

Fagforbundet mener det må foreligge dokumentert tilsvarende 1 års full stilling i relevant arbeid for aktuelt fag før det kan tegnes kontrakt om opplæring. Aktuelle kandidater må være i et ansettelsesforhold og det må også foreligge avtale om lønn under opplæringskontraktens lengde. I tillegg må det avklares at kandidatene har fullført norsk grunnskole eller har tilsvarende kompetanse.

Fagforbundet mener det er naturlig at det er arbeidsplasser som er godkjente lærebedrifter som kan benytte denne ordningen og at veiledere/instruktører gis opplæring som for øvrige veiledere/instruktører.

Kontrakten må minst ha ett års varighet. Kandidatene må være tilsatt i minst 50 % stilling under opplæringskontraktens varighet. Lavere stillingsbrøk enn 100% forlenger kontraktperioden tilsvarende. Dette for å kunne nå kompetansemålene uttrykt i den personlige opplæringsplanen.

5.3 Vurdering

Fagforbundet mener kandidatene må ta fag- eller svenneprøve på ordinært vis, og at det er prøvenemnder som utarbeider og vurderer prøven. Kandidatene må også gjennomføre den sentralt gitte skriftlige eksamenen som praksiskandidater må ta. Det kan også være andre eksamener som i henhold til opplæringslovens forskrift må tas i enkelte fag. Dette må i så fall framgå av den personlige opplæringsplanen som følger kontrakten.

Fagforbundet mener det er fordeler og ulemper ved å gi fritak fra fellesfagene. Det er en fordel for den enkelte å ha fellesfag med tanke på mulighetene for videre utdanning og for å ha en bred kompetanse som grunnlag for yrkesutøvelsen sin. Men som vi antyder innledningsvis er det grunn til å evaluere denne ordningen og da kan fellesfag være et tema. Fagforbundet mener kandidatene til denne ordningen må ha minst kompetanse på nivå med og likeverdig med bestått norsk grunnskole. Fagforbundet mener dette er viktig for at den enkelte skal kunne gjennomføre opplæringen med et kvalitativt godt læringsutbytte.

5.4 Tilskudd

Fagforbundet støtter forslaget om ordning for tilskudd.

6. Økonomiske og administrative konsekvenser

Forhåpentligvis vil flere voksne nås med denne ordningen enn det antallet som i dag tar fagopplæring som voksen. Dette vil medføre økte kostnader og økt ressursbruk for fylkeskommunen.

7. Lovtekst

Ingen kommentar.

8. Navn på ordningen

«Fagbrev på jobb» er allerede godt kjent som navn på ordningen. Et alternativ kan være «Arbeidsplassordningen» med «arbeidsplasskandidat», et navn som viser til at dette foregår i et ansettelsesforhold.

Med hilsen
FAGFORBUNDET

Kristine Hansen
(sign)
enhetsleder

Dette brevet er godkjent elektronisk i Fagforbundet og har derfor ingen signatur.

*Vedlegg:
Kopi:*