



Integrerings- og mangfoldsdirektoratet

KUNNSKAPSDEPARTEMENTET
Postboks 8119 Dep.,
0032 Oslo

Postadresse:
Postboks 8059
Dep 0031

Besøksadresse:
Tollbugaten 20
0152 Oslo

Internett:
www.imdi.no

E-post:
post@imdi.no

Sentralbord:
24168800

Telefaks:
24168801

Org.nr.
987 879 696

DERES REF	VÅR REF	DATO
200902348-/JMB	10-01296-3-LHA	29.10.2010

Strategi for rekruttering til samisk høyere utdanning - høring

IMDi viser til høringsbrev fra Kunnskapsdepartementet av 2.7.2010.

IMDis ansvarsområde som fagdirektorat omfatter innvandrere og etterkommere av personer som har innvandret til landet. Nasjonale minoriteter inngår ikke i IMDis portefølje, men vi ønsker likevel å gi en generell tilbakemelding på høringsnotatet.

Nasjonale minoriteter har en annen stilling i Norge enn minoriteter som selv har innvandret til landet. Nasjonale minoriteter omfattes av internasjonale konvensjoner som Norge er pålagt å følge og som beskytter deres språk og kultur. I en slik sammenheng blir det viktig å lage strategier for å rekruttere personer til samisk høyere utdanning.

IMDi vil gi arbeidsgruppa honnør for en gjennomarbeidet og velskrevet rapport. Arbeidsgruppa er representativt og bredt sammensatt, og viser en faglig tyngde. Rapporten viser også bredde og mangfold.

En god strategi for rekruttering er første trinn for å få unge til å gjennomføre høyere utdanning, men en god strategi sikrer ikke rekrutteringen. De unge vil starte et studium hvis den kompetansen de tilegner seg er etterspurt i samfunnet. Spørsmålet er om det finnes tilstrekkelige arbeidsplasser hvor de unge kan benytte det samiske språket og den kulturelle kompetansen de lærer på høyskolestudiet. Dette spørsmålet er imidlertid utenfor arbeidsgruppas ansvarsområde, men er viktig for å lykkes med å rekruttere personer til samisk høyskole når tilbudet generelt er så bredt.

IMDi støtter arbeidsgruppas kommentarer om behovet for en oppfølgende undersøkelse om grunnleggende mønstre i ungdommens utdanningsorientering i samisk samfunn. Det har som arbeidsgruppa peker på foregått store endringer både av intern, nasjonal og global karakter siden midten av 1990-årene da den forrige undersøkelsen ble gjennomført.

Rekruttering av innvandrere til høyere utdanning øker, selv om det eksisterer variasjoner utdanningsområder imellom. Det kan i framtiden muligens være aktuelt å utforme en bedre strategi for rekruttering til en større bredde av fagområder enn i dag. I et slikt perspektiv er det mye å lære av arbeidsgruppas arbeid med en helhetlig strategi for rekruttering til samisk høyere utdanning.

Med hilsen
for Integrerings- og mangfoldsdirektoratet

Geir Barvik
direktør

Peter Baum
Rådgiver

Saksbehandler: rådgiver Lisa Hartmark