

STATENS HUS NARVIK

31. januar 2023

The background features a stylized, abstract silhouette of a mountain range in shades of blue. The mountains are composed of several peaks of varying heights and widths, creating a jagged, geometric profile against the dark blue background.

STATENS HUS NARVIK



Kommunal- og
distriktsdepartementet

AKTIVE DELTAKERE:



UDI



Skatteetaten



Brønnøysundregistrene



UiT Norges arktiske universitet



POLITIET

STØTTERESSURSER OG PROSJEKTLEDELSE:



Erfaringer og veien videre

- Forprosjektet avdekket at etatene i liten grad kjente til hverandre. Pilotarbeidet i seg selv medvirker til at etatene blir bedre kjent med hverandre:
 - Vi vil prioritere arbeid med å skape flere møteplasser i 2023.
 - Møter i delprosjektene hvor vi bytter på å være vertskap.
- Løsninger som foreslås og utvikles i et delprosjekt kan bidra til å løse utfordringer for andre delprosjekter. Viktig med rolleavklaring og koordinering mellom delprosjektene.
- Dette er en pilot hvor vi skal teste ut nye løsninger, evaluere, justere. Vi må starte uttestingen!
- Deltakerne i arbeidsgruppene sitter på «eierskapet» til problemstillingene og må involveres i diskusjon rundt prioriteringer og endringer.
- Det jobbes med innovasjon i praksis. Prosjektet søker å knytte næringsliv og academia sammen for å kunne høste synergier gjennom bedre utnyttelse av lokale utdanninger i tilknytning til utfordringer i næringslivet.
- Prosjektet vil intensivere arbeidet med å tilrettelegge mulighet for kontorfellesskap, og ambulerende kontorplasser for de som ønsker dette.
- Prosjektet har nå et tydelig behov for å kommunisere resultater, effekter og gevinster både internt i kommunen og eksternt mot andre interessenter.
- Prosjektledelsen ønsker en mer aktiv medvirkning fra styringsgruppen. Styringsgruppen har en bred sammensetning med 10 representanter som er utfordrende å samle til møter.

Foreslåtte endringer i delprosjektene

Delprosjekter per 31/12-22:

- Samarbeid og samhandling
- Kompetanseheving og rekruttering
- Vertskap og attraktivitet
- Tjenesteutvikling og innovasjon

**I styringsgruppemøte 1. desember ble det diskutert en reduksjon fra 4 til 3 delprosjekter.
Ut fra dette fremmes følgende forslag:**

- **Samhandling og kompetanseheving**
- **Vertskap, attraktivitet og rekruttering**
- **Tjenesteutvikling og innovasjon**

(delprosjekt-ledelse Gaute Skoglund, Narvik kommune)

(delprosjekt-ledelse Ida Mari Larsen, Narvik kommune)

(delprosjekt-ledelse Bjørn Erik Rønhaug, Futurum)

Sentrale nøkkelfaktorer for måloppnåelse:

- ★ Styrket engasjement og deltakelse
- ★ Samordnet oppdragsforståelse
- ★ Revidering og målstyring
- ★ Tydelig eierskap hos aktørene
- ★ Metodisk tilnærming



Hvordan sikrer vi VARIGE resultater?

- ❖ Sterk forankring
 - Ledelsen i førersetet
 - Eierskap og relevans
 - Innlemming i egne virksomhetsplaner
- ❖ Tidlig rolle- og ressursavklaring
 - Brukerstyrt implementering
- ❖ Løpende evaluering / gevinstmåling
 - Målbare indikatorer
- ❖ Synliggjøring og markedsføring
 - Effektmål
 - Resultater

