

Intensjonsavtale om å få flere unge i jobb 2025–2030

Formål

Avtalepartene skal arbeide sammen for å skape flere jobbåpninger og mestringsarenaer for unge. Målet er å inkludere flere unge i arbeidslivet.

Bakgrunn

Over 100 000 unge under 30 år står utenfor utdanning og arbeidsliv. Alle unge har rett til en ny sjanse og alle har noe verdifullt å bidra med. Ungdomsløftet er vår felles innsats for å få flere unge som står utenfor arbeidslivet inn i jobb og omfatter de samlede arbeidsmarkedspolitiske virkemidlene for å få det til. Det er helt avgjørende at partene i arbeidslivet jobber sammen, og at vi tar i bruk flere virkemidler for å øke andelen unge i jobb.

Samtidig vil tiltak på andre områder være avgjørende for å lykkes. Det gjelder spesielt utdanning og kompetanse som er helt sentrale virkemidler i arbeidsmarkedspolitikken. Det gir unge bedre jobbmuligheter og bidrar til varig tilknytning til arbeidslivet. Tilgang på helse- og omsorgstjenester, som del av en koordinert og helhetlig bistand, vil være viktig for å inkludere flere unge i arbeid. Det forebyggende arbeidet i kommunene og tidlig innsats overfor barn og unge er av avgjørende betydning.

Avtalepartene er enige om at alle unge skal ha en plass i fellesskapet. Det krever at hele samfunnet stiller opp.

Intensjonsavtalen

Avtalepartene er enige om å inngå et samarbeid for at flere unge skal bli en del av et arbeidsfellesskap. Intensjonsavtalen er en forpliktelse for avtalepartene til å jobbe sammen om å gi flere unge en mulighet for en jobb.

Avtalepartene skal være ambassadører for avtalen.

Staten skal ta i bruk og videreutvikle sine samlede virkemidler. Innsatsen i Nav vil være sentral for å få unge med behov for bistand i jobb.

Arbeidsgiverorganisasjonene forplikter seg til å oppfordre sine medlemsvirksomheter til å skape jobbåpninger for unge og til å gi unge en trygg og god start på arbeidslivet, og til å legge til rette for å dele erfaringer mellom virksomheter.

Arbeidstakerorganisasjonene forplikter seg til å gjøre avtalen kjent hos tillitsvalgte og medlemmer, og delta aktivt på arbeidsplassene for å gi unge en trygg og god start på arbeidslivet.

Funksjonshemmedes organisasjoner skal bidra med sine erfaringer og kompetanse i oppfølgingen av avtalen.

Avtalepartene skal drøfte og videreutvikle samarbeidet løpende. Dialogen om avtalen med partene i arbeidslivet skjer gjennom etablerte samarbeidsarenaer. Den formelle dialogen foregår i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd (ALPR) og i Samarbeidsforum for arbeidsinkludering, som består av IA-partene, der funksjonshemmedes organisasjoner vil bli

inivitert til å delta når intensjonsavtalen er tema for møtet. I tillegg legges opp til dialog og aktiviteter med ulike aktører på flere arenaer.

Oppfølging og varighet

Arbeidet skal følges opp med rapportering og evalueres.

Avtalen gjelder fra 2025 til 2030, med mulighet for forlengelse etter enighet mellom partene.

12. august 2025

Signaturer