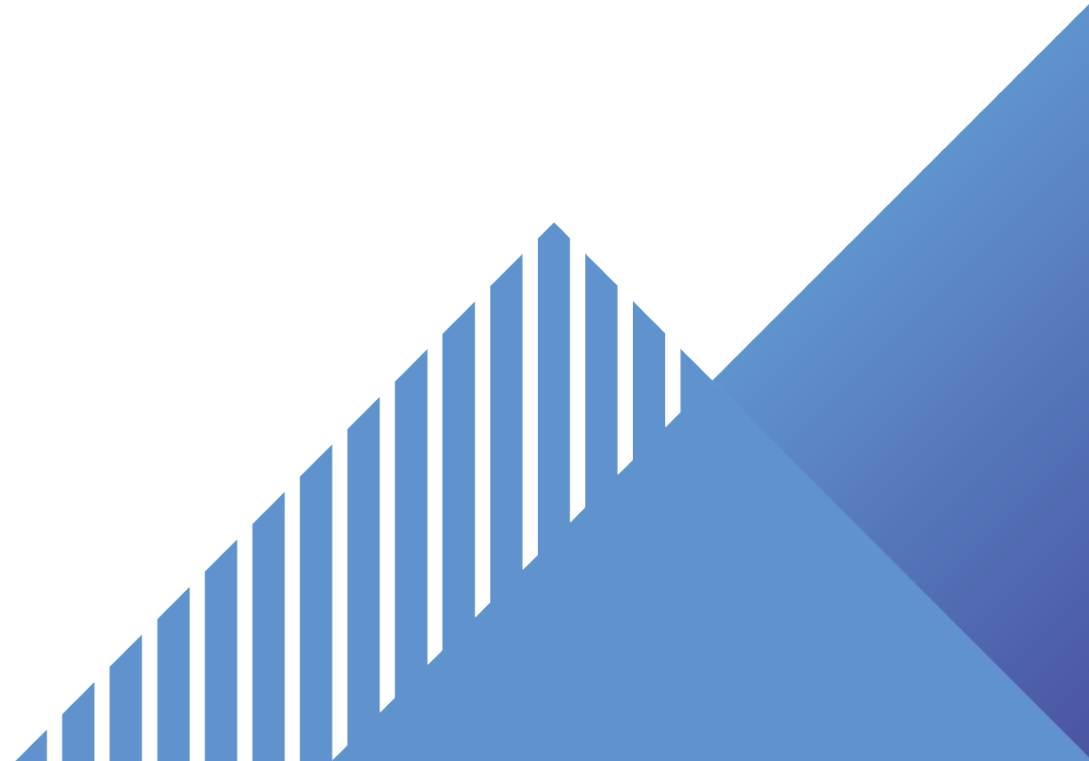




Overføring av skatteoppkrevningen fra kommunene til Skatteetaten –

Samarbeid om personalløp

FIN, 14.11.2019



Dagsorden

0. Godkjenning av dagsorden og utkast til referat fra forrige møte
1. Opprettelse av samarbeidsutvalget og endelig godkjenning av mandat
2. Orientering om forberedelser og foreløpige planer v/SKD
3. Plan for samarbeidsutvalgets arbeid
4. Eventuelt

1. Opprettelse av samarbeidsutvalg og endelig godkjenning av mandat



Ny versjon mandat av 11.11.19

- I tråd med praksis fra lignende omstillinger som f.eks. Vergemålsreformen er partene på arbeidsgiver- og arbeidstakersiden enige om å opprette et samarbeidsutvalg.
- Finansdepartementet har lagt til grunn at overføringen skal behandles i samsvar med reglene om virksomhetsoverdragelse iht. aml. kap. 16 også for de kommuner hvor det ikke er sikkert at overføringen faktisk vil være en virksomhetsoverdragelse.
- Samarbeidsutvalget skal ha følgende mandat:
 - Formålet med samarbeidsutvalget er å legge til rette for en smidig og forutsigbar håndtering av de arbeidsrettslige konsekvensene av overføringen fra kommunene til Skatteetaten, som ivaretar både arbeidsgivernes og de ansattes interesser.
 - Samarbeidsutvalgets rolle er å identifisere de rettslige og praktiske personalmessige spørsmål som vil oppstå når skatteoppkrevingen skal overføres fra kommunene til staten, og å anbefale praktiske løsninger på disse.

Mandat fortsetter

- Samarbeidsutvalget skal bidra til at nåværende og ny arbeidsgiver gjennomfører informasjon og drøfting med de tillitsvalgte ved virksomhetsoverdragelse, jf. aml. § 16-5
- Samarbeidsutvalget skal bidra til at nåværende og ny arbeidsgiver ivaretar informasjonsplikten overfor berørte ansatte, jf. aml. § 16-6.
- Særlig aktuelle tema som samarbeidsutvalget skal legge til rette for:
 - Klargjøring og framstilling av det arbeidsrettslige grunnlaget for gjennomføringen
 - Kriterier for å avgjøre hvilke ansatte som er omfattet av virksomhetsoverdragelsen, innenfor de rammer som følger av aml. kap. 16.
 - Klargjøring av de ulike aktørers rolle, ansvar og myndighet i gjennomføringen – inkludert hva som skal skje på nasjonalt nivå og i kommunene
 - Framdriften – hovedaktiviteter og milepæler
 - Veiledningsmateriell, maler og systemstøtte som kan legges til grunn i den konkrete gjennomføringen
 - Kriterier for eventuell bruk av omstillingsvirkemidler
- Anbefalingene fra Samarbeidsutvalgets arbeid skal samles i et dokument som oversendes Finansdepartementet (FIN) og Kommunal- og moderniseringsdepartementet (KMD)

Deltagelse - samarbeidsutvalg

Organisasjon	Person
Finansdepartementet	Tina Engelsrud (+ tilrettelegging)
KS	Andreas Dag Nilsen Cecilie Sæther
Oslo Kommune	Arild Sundberg Monica Lund (Vara/Juridisk: Ivar Liabø)
Skatteetaten	Inger Harstveit Tord Bern Hansen (+ sekretariat)



Deltagelse - samarbeidsutvalg

Sammenslutning	Person
LO kommune	Trond Finstad (Vara: Karianne Hansen Heien)
LO stat	Joachim Frivold
LO Oslo kommune	Lasse Skurtveit (vara Vigdis Thorvaldsen)
YS Oslo kommune	
YS kommune	Mette Skare (vara Odd Jenvin Steinsvåg)
YS stat	Jens Christian Batt (vara Odd Jenvin Steinsvåg)
Unio Oslo kommune	Hege Sølvberg
Unio stat	Odd Arne Kjellstadli
Unio kommune	Eystein Madland Hagesæther
Akademikerne Oslo kom.	
Akademikerne kommune	
Akademikerne stat	

2. Orientering om forberedelser og foreløpige planer v/SKD



3. Møteplan samarbeidsutvalget



Tentativ møteplan

Uke	Dato SU	Tema
46	Tors 14.11	Etablere samarbeidsutvalget, mandat og sammensetning Gjennomgang av Skatteetatens planer så langt. Møteplan
48	Ons 27.11	Gjennomgang av utkast til anbefalte rammer og praktisk gjennomføring. Utkast sendes i forkant.
49	Ons 4.12	Innhold i rapport med anbefaling mm
50	Ons 11.12	Innhold i rapport med anbefaling mm
51	Ons 18.12	Ved behov
2	Tors 9.1	Tema det er behov for å avklare

Det innkalles til møter ved behov



Aktuelle tema i rapport fra samarbeidsutvalget

- Bakgrunn, mandat og sammensetning
 - Kort om overføring av skatteoppkreverfunksjonen fra kommune til Skatteetaten
 - Samarbeidsutvalgets mandat og sammensetning
- Faktagrunnlag om ansatte
 - Dagens organisering og bemanning
- Arbeidsrettslige forhold
 - Nærmere om virksomhetsoverdragelse
 - Hvilke ansatte omfattes av virksomhetsoverdragelsen?
 - Konsekvenser for ansatte om omfattes, eller ikke omfattes, av virksomhetsoverdragelsen
 - Tariff
 - Pensjon
 - Lederstillinger
 - Omstillingsvirkemidler (om det åpnes for det)



Aktuelle tema i rapport fra samarbeidsutvalget forts.

- Roller, ansvar og partsforhold
 - Dagens organisering
 - Ny organisering
 - Nivåer, roller og partsforhold
- Medbestemmelse og informasjon
 - Formelle rammer
 - Praktisering av medbestemmelsen
 - Gjennomføring av informasjon
- Veiledende prosessbeskrivelse

