



Det Kongelige barne-, likestillings- og
inkluderingsdepartementet
Postboks 8036 Dep
0030 OSLO

Deres ref.	Deres brev av:	Vår ref.	Emnekode	Dato
		201124987-84 INKV	SARK-03	13. desember 2012

Høring - Åpenhet om lønn – lønnsstatistikker og opplysningsplikt

Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet har sendt på høring forslag om endringer i likestillings- og diskrimineringslovene vedrørende åpenhet om lønn (lønnsstatistikker og opplysningsplikt). Departementet har satt høringsfristen til 13. desember 2012.

Byrådet i Bergen behandlet saken i møtet 131212 sak 1527-12 og fattet følgende vedtak:

1. Bergen kommune avgir høringsuttalelse slik det går frem av saksutredningens kapittel 5.
2. Høringsuttalelsen sendes bystyrets kontor til orientering.

Høringsuttalelsen fra Bergen kommune lyder slik (saksutredningens kapittel 5):

«

5 Høringsuttalelse fra Bergen kommune

I høringssvaret fra Bergen kommune er det departementets forslag vedrørende lovfesting av plikt til å utarbeide lønnsstatistikker som del av arbeidsgivers aktivitets- og redegjøringsplikt, som kommenteres. Departementet ber høringsinstansene særlig om særlig å vurdere disse spørsmålene:

- 1 Hvilke krav bør stilles til hvordan statistikkene skal utformes? Hvilke krav bør lovfestes i likestillingsloven? Hvor konkrete bør kravene i loven være?
- 2 Bør størrelsen på yrkesgruppene som skal sammenlignes i statistikkene reguleres i lovteksten, eller er det tilstrekkelig med retningslinjer om dette i lovproposisjon og eventuelt en veiledning? Bør de utfyllende forslagene og kommentarene til hvordan statistikkene kan utformes, tas inn i lovproposisjonen og/eller i en veiledning?
- 3 Bør statistikkene være offentlige og en del av virksomhetens likestillingsredegjørelser?

Bergen kommune uttaler følgende:

1. Detaljerte krav til hvordan kjønnsdelt lønnsstatistikk skal utarbeides på virksomhetsnivå bør ikke fremgå av lovteksten i likestillingsloven. Retningslinjer vedrørende størrelsen på yrkesgruppene i statistikken bør fremkomme i lovproposisjon og veiledning.
2. Bergen kommune finner ut fra hensynet til statistikkens kvalitet grunn til å advare mot for små kategorier. Med kun fem individer i kategoriene, vil forhold eller endringer knyttet til en eller få personer kunne gi store prosentvise utslag og medføre behov for omfattende undersøkelser og analyser for å forklare lønnsforskjeller som fremkommer av statistikken. En for høy detaljeringsgrad vil kunne medføre en ekstra administrativ omkostning for virksomhetene, uten at det bidrar til økt likestilling. Det bør av hensyn til statistikkens kvalitet settes en nedre grense på 10 personer (evt. årsverk) av hvert kjønn i kategoriene som presenteres i statistikken.

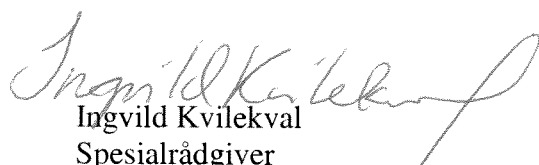
Bergen kommune vil ikke utelukke at det kan være tjenlig å bygge på SSBs standard for yrkesklassifisering, og rapporteringen til NAVs arbeidsgiver- og arbeidstakerregister, når lønnsstatistikk på virksomhetsnivå skal utarbeides. Det er imidlertid mange ubesvarte spørsmål knyttet til en eventuell bruk av SSBs standard for yrkesklassifisering for utarbeiding av lønnsstatistikk på virksomhetsnivå. Det bør ikke legges føringer på arbeidsgivere om å benytte et slikt system, før det er klargjort nærmere at det vil la seg gjøre å anvende det uten vesentlig administrativt merarbeid, samt at statistikken vil virke hensiktsmessig på virksomhetsnivå.

Det anbefales således ikke at det tas inn i lovproposisjonen retningslinjer som kan virke bindende for hvordan lønnsstatistikk skal utformes på virksomhetsnivå, uten at det er vurdert nærmere hvordan dette vil fungere i praksis. I stedet bør det utarbeides veiledninger som informerer om plikten til å utarbeide lønnsstatistikk på virksomhetsnivå, og angir måter dette kan løses på.

3. Offentlige arbeidsgivere bør ikke pålegges krav knyttet til publisering av kjønnsdelt lønnsstatistikk i likestillingsredegjørelsen i årsmeldingen, ut over dagens praksis.»

Byrådssak 1527-12 følger vedlagt i sin helhet.

Med vennlig hilsen


Ingvild Kvilekval
Spesialrådgiver

Vedlegg: Byrådssak 1527-12. Høringsuttalelse om åpenhet om lønn – lønnsstatistikker og opplysningsplikt.