

Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet  
Postboks 8036 Dep  
0030 Oslo

Vår fil: B12-ATS012  
Vårt arkiv: 402  
Saksbeh: Anne Therese Sortebekk

Oslo, 1. november 2012

## Høring: Åpenhet om lønn – Forslag om lønnsstatistikker og opplysningsplikt i diskrimineringslovene

Funksjonshemmedes Fellesorganisasjon (FFO) viser til høringsbrev datert 13. september 2012, og kommenterer nedenfor enkelte av forslagene i høringsnotatet.

FFO støtter forslaget om å lovfeste retten til å få lønnsopplysninger ved mistanke om lønnsdiskriminering på alle diskrimineringsgrunnlag. For at ikke formålet med opplysningsplikten skal undergraves, mener FFO det er avgjørende at det ikke stilles strenge krav til å begrunne mistanken. Vi vil for øvrig støtte forslaget om at opplysningsplikten skal håndheves av Likestillings- og diskrimineringsombudet.

I vurderingen av hvem som skal kunne kreve innsyn i lønnsopplysningene, legger FFO avgjørende vekt på hensynet til åpenhet, og hensynet til en enkel og håndterbar rettighet. Vi mener at den enkelte arbeidstaker (alternativ 3) bør kunne kreve innsyn direkte, uten å måtte gå veien om en representant. Hensynet til personvernet anses etter vår mening tilstrekkelig ivaretatt gjennom taushetserklæringen. Dette bør imidlertid ikke utelukke muligheten til at arbeidstaker kan velge å benytte tillitsvalgt eller annen representant.

Med vennlig hilsen  
**FUNKSJONSHEMMEDES FELLESORGANISASJON**

Knut Magne Ellingsen/s  
styreleder



Liv Arum  
generalsekretær