

Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartement  
Postboks 8036 Dep  
0030 Oslo

Vår ref.: 22236

Oslo, 12.12.2012

### **HØRINGSSVAR: ÅPENHET OM LØNN – LØNNSSTATISTIKKER OG OPPLYSNINGSPLIKT**

Åpenhet om lønn på arbeidsplassen er et viktig verktøy i arbeidet for likelønn. Lovforslaget er et meget godt initiativ og det vil ha stor betydning for en viktig del av vårt arbeid som fagforening.

Finansforbundet stiller seg positive til at lønnsstatistikk skal være åpen for alle. Informasjon om lønnsstatistikk er i dag regulert i flere tariffavtaler. I praksis har det vist seg vanskelig å få opplysninger om uorganiserte arbeidstakere. Med en lovfestet plikt til åpenhet om lønn og lønnsstatistikk for alle, vil det også være mulig å innhente informasjon om denne delen av arbeidstakere. Det finnes mange uorganiserte arbeidstakere i privat sektor. Finansforbundet mener derfor at en lovpålagt plikt til åpenhet om lønn og lønnsstatistikk for alle arbeidstakere vil være med på å skape et mer helhetlig og korrekt bilde av lønnsforholdene på arbeidsplassen.

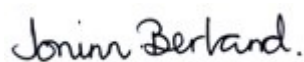
Vi har følgende kommentarer til høringsbrevet:

#### *Kommentarer til punkt 3.1*

Finansforbundet mener det kun er tillitsvalgte som er tilknyttet tradisjonelle fagforeninger som skal ha rett til å kreve lønnsopplysninger ved mistanke om lønnsdiskriminering. Tradisjonelle fagforeninger er parter i arbeidslivet gjennom tariffavtaler og er en sentral aktør på områder som regulerer arbeidstakernes lønns- og arbeidsforhold.

Vi ser det slik at tillitsvalgte, gjennom tradisjonelle fagforeninger også for fremtiden, er de som har de beste forutsetningene for å ivareta arbeidstakernes rettigheter. Tillitsvalgte er vant til å forholde seg til lov- og avtaleverk og har derfor erfaring med å håndtere taushetsbelagt informasjon med varsomhet og respekt.

Med vennlig hilsen  
**FINANSFORBUNDET**



Jorunn Berland  
forbundsleder