



**FYLKESMANNEN
I ROGALAND**

Deres ref.:

Vår dato: 18.12.2012
Vår ref.: 2012/9155
Arkivnr.: 231.0

Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet
Postboks 8036 Dep.
0030 OSLO

Postadresse:
Postboks 59 Sentrum,
4001 Stavanger

Besøksadresse:
Lagårdsveien 44, Stavanger

T: 51 56 87 00
F: 51 56 88 11
E: postmottak@fmro.no

www.fylkesmannen.no/rogaland

Svar på høring: Åpenhet om lønn - lønnsstatistikker og opplysningsplikt (forslag om endringer i diskrimineringsloven)

Vi viser til brev datert 13.09.12.

Fylkesmannen i Rogaland har følgende kommentarer til høringsnotatet ”Åpenhet om lønn og opplysningsplikten”:

Lønnsstatistikk

Generelt:

Dep. undervurderer det arbeidsmessige med å utarbeide slike statistikker, det krever gode verktøy.

Overvurdere slik statistikk sin mulighet til å forklare forskjeller i lønn. Både offentlig og privat virksomhet har for en stor grad individuell avlønning og forskjeller i lønn mellom K og M kan forklares i en rekke andre forhold enn kjønn. Statistikk vil ikke fange opp dette.

For å avdekke forskjeller mellom stillingsgrupper hvor kjønn er ulikt representert ønskes det så små grupper som mulig, men da risikerer en kjønnsdelt statistikk blir mindre interessant fordi personlige, individuelle forskjeller blir de vesentligste forklaringsvariablene.

Konkrete spørsmål

Det bør stilles krav til hva som kreves av en slik statistikk, på en relativt høyt detaljeringsnivå, men det bør skje i form av en veileder og ikke i lov/forskrift. Samtidig må en slik veileder hensynta at det ikke blir for arbeidskrevende.

Siden statistikken er ment å være et internt arbeidsverktøy er det ingen grunn til et krav om offentliggjøring. Spesielt for private bedrifter vil dette ikke være ønskelig utfra forretningsmessige hensyn. For statlig virksomhet vil/bør dette uansett være en del av årsrapporteringen.

Opplysningsplikten

Generelt

Departementet undervurderer at det kan oppstå et ønske hos ansatte til å få innsyn i andres lønn uavhengig av en mistanke om diskriminering. Spesielt vil vi kunne se dette i forbindelse med lokale lønnsforhandlinger. Det bør derfor uarbeides noen ”formregler” for hvordan slik krav kan framsettes og hvordan begrunnelsen skal gis for at dette er et innsynskrav i forhold til mistanke om diskriminering. Krav om skriftlighet og begrunnelse må være en selvfølge. Terskelen bør gjøres høyere enn det departementet ser ut til å legge opp til.

Spørsmål om hvem som kan stille krav

1. Hvem som skal kunne kreve opplysninger
 - a. Uansett er det ikke riktig å nevne verneombud. Deres rolle er helt annerledes
 - b. I virksomheter med tariffavtale og tillitsvalgte, bør det være tillitsvalgte som fremmer kravet.
 - c. For uorganiserte i slike virksomheter eller i virksomheter uten tariffavtale og tillitsvalgte må den enkelte ansatte selv kunne fremme slikt krav. Å peke ut en annen representant virker u hensiktsmessig.
2. Vi er enig i kravet om taushetserklæring
3. Det må gjelde alle former for diskriminering

Med hilsen

Harald Thune
ass. fylkesmann

Norunn F. Kristensen
fung. ass. direktør

Dokumentet er elektronisk godkjent av Fylkesmannen i Rogaland og krever derfor ikke signatur.

Saksbehandler: Norunn F. Kristensen
Saksbehandler telefon: 51 56 88 16
E-post: norunn.kristensen@fmro.no