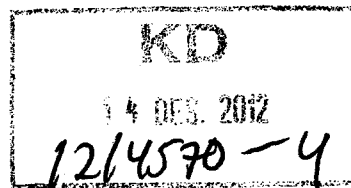




Høgskolen i Telemark
Personal- og organisasjonsutviklingsseksjonen

Kunnskapsdepartementet
Postboks 8119 Dep.
0032 OSLO



Deres ref:

Vår ref: 2012/1600

Dato: 12.12.2012

HØRINGSSVAR – FORSLAG OM ENDRING I DISKRIMINERINGSLOVENE – ÅPENHET OM LØNN

Det vises til brev den 26.10.12 og medfølgende høringsnotat, Åpenhet om lønn: Forslag om lønnsstatistikker og opplysningsplikt i diskrimineringslovene.

Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet (BLD) foreslår i høringsnotatet at det lovfestes - en plikt for arbeidsgivere til å utarbeide lønnsstatistikk fordelt på kjønn på virksomhetsnivå, og - en rett til å få lønnsopplysninger ved mistanke om lønnsdiskriminering på grunn av kjønn, etnisitet, religion, livssyn, nedsatt funksjonsevne, seksuell orientering og kjønnsidentitet.

BLD påpeker at hensikten med endringene er å skape større åpenhet om lønn på arbeidsplassen. Større åpenhet om lønn skal gjøre forbudene mot lønnsdiskriminering mer effektive og skape gode verktøy i arbeidet for likelønn mellom kvinner og menn på den enkelte arbeidsplass.

Høgskolen i Telemark (HiT) har vurdert særskilt spørsmålene i punkt 1.1 høringsnotatet og har følgende kommentarer til dette:

HiT mener at åpenhet om lønnsstatistikken kan være et viktig virkemiddel for å sette likestilling mellom kjønnene på dagsorden og økt bevissthet om mulige lønnsforskjeller knyttet til kjønn innenfor både statlig og privat sektor.

HiT støtter forslaget om at det skal utarbeides statistikk som viser lønnsforskjeller innen ulike yrkesgrupper i virksomheten og mellom kvinnedominerte og mannsdominerte yrker representert i virksomheten. Statistikken vil være en indikasjon på mulig lønnsdiskriminering og kan synliggjøre om det bør settes inn nødvendige systematiske tiltak i virksomheten for å begrense videre utvikling av slik diskriminering. HiT er enig i vurderingen at statistikkene vil gi den enkelte ansatt mulighet til å sammenlikne seg og sin gruppe med andre ansatte i virksomheten. For å unngå at statistikken ikke kan knyttes til enkeltpersoner, støtter HiT forslaget om at det bør være minst fem kvinner og fem menn i hver gruppe som skal sammenliknes.

Det nevnes for ordens skyld at HiT allerede utarbeider lønnsstatistikk for kjønn fordelt på yrkesgrupper som en del av likestillingsarbeidet, og foreslåtte lovfesting vil derfor ikke være betydelig arbeidskrevende for HiT.

BLD foreslår å lovfeste en rett til å få lønnsopplysninger ved mistanke om lønnsdiskriminering. HiT har særskilt vurdert forslaget om den enkelte ansatt bør få lønnsstatistikken uten å gå via tillitsvalgte, og ser argumentasjonen om at personvern hensynet ivaretas bedre om lønnsstatistikken fordeles på få mellomledd. HiT støtter etter en helhetsvurdering forslaget om at den enkelte ansatt bør ha tilgang til lønnsstatistikk direkte forutsatt den som mottar lønnsopplysninger skriver under en taushetserklæring.

Postadresse
Postboks 203
3901 Porsgrunn

Besøksadresse
Kjølnes Ring 56

Kontakt
Telefon 35026200
Telefaks
Internett www.hit.no

Saksbehandler
rådgiver Ingrid Kristina Reitan
35575031
ingrid.k.reitan@hit.no



Det er lagt vekt på hensynet til at dersom statistikken skal fungere som et likelønnsverktøy i virksomheten, må den blir tilgjengelig for ansatte som har behov for å vurdere slik lønnstatistikk.

Høgskolen i Telemark har ikke kommentarer til øvrige punktene i høringsnotatet.

Bente Sundbø
Bente Sundbø for Kjetil Horgmo
personal- og organisasjonsdirektør

Ingrid K. Reitan
Ingrid K. Reitan
rådgiver