



Barne, likestillings og inkluderingsdepartementet
Postboks 8036, DEP
0030 OSLO

Deres ref:

Vår ref: BJEN 2012/8714

Dato: 07.12.2012

Høringsnotat- "åpenhet om lønn"

Vi viser til ovennevnte høring som omhandler forhold/spørsmål med tanke på å få lovfestet arbeidsgivers plikt til å utarbeide lønnsstatistikk, samt retten til å få tilgang på lønnsopplysninger ved mistanke om lønnsdiskriminering.

Kommunene mener at i spørsmålet om opplysningsplikten, så er dette en problemstilling som ivaretas av gjeldene bestemmelser i Forvaltningsloven, slik at dette vil være mest aktuell og relevant for privat sektor.

Våre kommuner mener at for å få en god nok lønnsstatistikk, som ivaretar mulighetene for å kunne avdekke eventuelle tilfeller av lønnsdiskriminering, så må statistikkene vise følgende kriterier: stillingskode/gruppe-område/enhet-stillingsstørrelse- lønn inkl tillegg. Statistikken må utformes slik at den sikrer personvernet ved at den ikke kan knyttes til enkeltperson.

I spørsmålet om hvem som skal kunne kreve innsyn i lønnsopplysninger, mener vi at dette bør ivaretas av de ansattes tillitsvalgte, men at for uorganiserte ansatte bør hovedvernombudet i virksomheten kunne innhente lønnsopplysninger ved behov.

Vi støtter forslaget om at det forutsettes at den ansatte signerer en taushetserklæring for å kunne få innsyn i lønnsopplysninger/statistikk.

Vi mener også at opplysningsplikten skal gjelde for alle diskrimineringsgrunnlag ved mistanke om lønnsdiskriminering jfr. disse.

Våre kommuner mener at momentene i forslagene bør lovfestes og ikke bare reguleres gjennom veiledninger og retningslinjer.

Høringsuttalelsene er utarbeidet i fellesskap av arbeidsgiver og fagforeninger.

For Innherred Samkommune
Ola Stene(sign)

For Verdal kommune
Jostein Grimstad(sign)

For Levanger kommune
Ola Stene(sign)