

Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet
Postboks 8036 Dep
0030 OSLO

Deres ref

Vår ref
12/1252-

Dato
05.12.2012

Høringssvar - Åpenhet om lønn , lønnsstatistikker og opplysningsplikt - Endringer i diskrimineringslovene

Det vises til høringsbrev av 13.09.12 med rettelser av 16.10.2012.

Innledningsvis vil Landbruks- og matdepartementet (LMD) presisere at departementet og underliggende virksomheter er underlagt offentlighetsloven, forvaltningsloven (inkludert taushetspliktsbestemmelsene) og aktivitets- og redegjørelsesplikten. De spørsmål som tas opp i høringsnotatet er således langt på veg allerede regulert for våre virksomheter.

LMD vil likevel gi noen kommentarer til det BLD ønsker at høringsinstansene skal vurdere:

1. Når det gjelder krav til hvordan statistikkene skal utformes, slutter LMD seg til BLDs vurderinger. For øvrig vises til Fornyings-, administrasjons- og kirkedepartementets veileder som et godt redskap for utforming av relevant statistikk.
2. Etter LMDs oppfatning bør størrelsen på yrkesgruppene som skal sammenlignes i statistikkene tas inn i lovteksten. Jf drøfting under pkt 2.6.3 i høringsnotatet.
3. De utfyllende forslagene og kommentarene i punkt 2.7 i høringsnotatet bør det være tilstrekkelig å ta inn i en veileder.
4. Statistikkene bør være offentlige og en del av virksomhetens likestillingsredegjørelse.
5. LMD mener at likelønns- og likestillingsperspektivet best ivaretas ved at så mange som mulig kan kreve lønnsopplysninger. Personvernet blir ikke bedre av

at en representant/tillitsvalgt krever innsyn for deretter å viderebringe opplysningene. Den enkelte arbeidstaker bør derfor kunne kreve å få lønnsopplysninger.

6. Dette må sees i sammenheng med at en bør lovfeste at den som mottar lønnsopplysninger skal skrive under en taushetserklæring.
7. LMD ser ingen grunn til å sonde mellom diskrimineringsgrunnlagene, og mener at mistanke om diskriminering uansett grunnlag, bør gi rett til å kreve lønnsopplysninger.

LMD beklager at vi pga sykdom og ferieavvikling har oversittet høringsfristen noe.

Med hilsen

Anna Berg (e.f.)
avdelingsdirektør

Sjurd Tveit
avdelingsdirektør

Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer