

**DET KONGELIGE  
MILJØVERNDEPARTEMENT**

Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet  
Postboks 8036 Dep  
0030 OSLO

Deres ref

Vår ref  
12/4001

Dato

**16 NOV. 2012****Høringsbrev - åpenhet om lønn (lønnsstatistikker og opplysningsplikt -  
endringer i diskrimineringslovene)**

Vi viser til brev av 13.9.2012.

Miljøverndepartementet er positiv til å lovfeste en plikt til å utarbeide generell lønnsstatistikk som ikke er på individnivå, og en opplysningsplikt om å gi ut lønnsinformasjon på individnivå for å kunne ivareta bestemmelser i diskrimineringslovene.

Vi har disse kommentarene til lovforslaget:

Vi mener retten til å få opplysninger om lønnsnivå og kriteriene for fastsettelsen av lønn for den eller de man vil sammenligne seg med, må ligge hos arbeidstakeren. Lønn er et forhold mellom arbeidsgiver og arbeidstaker, og det må være opp til arbeidstaker å vurdere om det er ønskelig å involvere andre parter som for eksempel tillitsvalgte. På denne måten vil også rettighetene til uorganiserte bli ivaretatt. Tillitsvalgte har uansett en viktig rolle gjennom hovedtariffavtalen ved drøfting av lønsspenn ved utlysning, ved lønnsfastsetting i lokale lønnsforhandlinger og forhandlinger på særlig grunnlag, og særlig iht. pkt. 2.3.4 nr 3.

Vi mener at det bør vurderes å presisere i lovteksten at det ikke vil være brudd på

taushetsplikten å utlevere opplysningene til tillitsvalgte, advokat eller andre rådgivere, samt Likestillings- og diskrimineringsombudet. Vi mener også at lovteksten bør inneholde en presisering i forhold til offentlighetsloven.

Med hilsen

Marie Holan (e.f.)  
avdelingsdirektør

Lill Gustavsen Lokna  
seniorrådgiver

*Dokumentet er godkjent elektronisk, og har derfor ikke håndskrevet signatur.*