



DET KONGELIGE  
NÆRINGS- OG HANDELSDEPARTEMENT

Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet  
Postboks 8036 Dep  
0030 OSLO

Deres ref  
12/6321

Vår ref  
12/3783

Dato  
20.11.2012

**Åpenhet om lønn – lønnsstatistikk og opplysningsplikt – forslag til endringer i likestillingsloven og diskrimineringslovene. Høring**

Vi viser til høringsbrev datert 13. september 2012. Vi viser også til møte mellom Nærings- og handelsdepartementet og Barne- likestillings- og inkluderingsdepartementet i anledning høringen 16. oktober 2012.

BLD har bedt høringsinstansene kommentere fire spørsmål knyttet til lønnsstatistikk og tre spørsmål knyttet til opplysningsplikten. Vi har i hovedsak merknader til spørsmål 3 om utformingen av lønnsstatistikk.

Regjeringen har som mål å redusere næringslivets administrative kostnader som følger av lovpålagte krav, med ti milliarder kroner innen utgangen av 2015. Flere viktige forenklingstiltak er allerede gjennomført eller vedtatt. Et av de viktigste forenklingstiltakene, er å bidra til enklere rapportering for næringslivet gjennom å vurdere om rutinene for innrapportering kan gjøres enklere og mindre tidkrevende. Regjeringens mål er at all form for dobbeltkommunikasjon mellom brukere og offentlige etater skal reduseres.

I tilfeller der det offentlige ikke kan lempe på kravet om innrapportering, vil det likevel være tids- og kostnadsbesparende for næringslivet dersom selve gjennomføringen av rapporteringen gjøres enklest mulig. På vei mot målet for enklest mulig rapportering, understreker regjeringen betydningen av å gjenbruke data som allerede er meldt inn til myndighetene. Gjenbruk innebærer forenklinger og besparelser både for den næringsdrivende og for det offentlige.

Nærings- og handelsdepartementet mener derfor at muligheten for gjenbruk av data som virksomhetene allerede innrapporterer til det offentlige, bør utredes nærmere i forbindelse med forslaget til pålegg om ny lønnsstatistikk. I den forbindelse kan det vurderes å utrede muligheten for å gi NAV Aa-registeret et oppdrag slik at nødvendige opplysninger for lønnsstatistikk kan inkluderes i de dataene som allerede meldes til dette registeret, med tanke på gjenbruk og automatisk uthenting.

Når EDAG settes i verk, mener vi at lønnsstatistikken bør inngå som en del av dette systemet for å forenkle utarbeidelsen for virksomhetene. Med tanke på å delta i utviklingen av EDAG-systemet for å innlemme tilstrekkelige opplysninger til utarbeidelse av lønnsstatistikk på virksomhetsnivå vil det være naturlig at BLD tar kontakt med Finansdepartementet.

Virksomhetene rapporterer allerede i dag ansettelsesforhold og lønn til ulike myndigheter. En mulig løsning er at virksomheten kan hente ut lønnsstatistikken fordelt på kjønn i EDAG-systemet basert på informasjon de allerede har registrert. Ved uthenting fra EDAG vil også lønnsstatistikken kunne bli mer korrekt enn hvis virksomhetene utarbeider statistikken selv. I tillegg vil det være enklere for eventuelle kontrollorganer og/eller forskningsinstitusjoner å hente ut lønnsstatistikken og sammenligne mellom virksomheter og yrkesgrupper, enn hvis dette var utarbeidet på virksomhetsnivå med forskjellige framgangsmåter og maler. En slik løsning vil bidra positivt til kunnskapsgrunnlaget om likestilling i arbeidslivet.

Dersom det viser seg at lønnsstatistikken må utformes av virksomhetene selv, er det etter vår mening nødvendig at BLD utformer en konkret veileder for virksomheter om hvordan de ulike yrkesgruppene skal klassifiseres og hvordan statistikkene skal utformes. Dette for å minimere tidsbruken hos den enkelte virksomhet.

En eventuell ny plikt til å utarbeide lønnsstatistikk vil innebære økt tidsbruk både til opplæring og utarbeidelse av statistikkene for virksomhetene. I tillegg kan det bli nødvendig å kjøpe inn nytt elektronisk verktøy for rapportering av statistikkene. Den ekstra kostnadsbelastningen på den enkelte virksomhet ved å utarbeide lønnsstatistikker er ikke belyst i høringen. Vi ber BLD utrede nærmere hvilke kostnader som vil påløpe for den enkelte virksomhet ved å innføre lønnsstatistikk og opplysningsplikt, og legge frem et estimat på samlede tilleggs kostnader for næringslivet.

Nærings- og handelsdepartementet har i tillegg følgende kommentarer til forslaget:

Det fremgår ikke av høringsnotatet hvordan virksomhetene skal beregne antall ansatte; om de skal inkludere deltidsansatte eller ikke og ev. et skjæringspunkt i tid for beregningen. Dette vil ha betydning for plikten for utarbeidelse av lønnsstatistikk for enkelte virksomheter og bør fremgå tydelig av regelverket.

Det fremgår ikke av høringsnotatet hvor mange virksomheter som vil bli inkludert i det foreslåtte regelverket. Antallet virksomheter med over 50 ansatte bør inngå som en del av kostnadsoverslaget.

Med hilsen

Emma C. Jensen Stenseth (e.f.)  
avdelingsdirektør

Cecilie Bakke Dueled  
seniorrådgiver

*Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer*