



Oslo kommune  
Byrådsavdeling for finans

Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet  
Postboks 8036 Dep.  
0030 OSLO

Dato: 21.12.2012

Deres ref:

Vår ref (saksnr):

Saksbeh:

Arkivkode:

201204119-3

Kjell Hugo Jenssen, 23461338

052

## HØRING - ÅPENHET OM LØNN - LØNNSSTATISTIKKER OG OPPLYSNINGSPLIKT

Vi viser til Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementets høringsbrev, datert 13. september 2012, *Åpenhet om lønn – lønnsstatistikker og opplysningsplikt (forslag om endringer i diskrimineringslovene)*.

Oslo kommune har følgende merknader til forslagene som fremgår av departementets høringsbrev:

Departementets forslag innebærer at det skal utarbeides to typer statistikk for å fange opp lønnsforskjeller, og at det lovfestes at den kjønnsdelte lønnsstatistikken skal vise både om det er lønnsforskjeller innen samme yrkesgruppe og om det foreligger lønnsforskjeller på tvers av kvinnedominerte og mannsdominerte yrker.

Kravene som skal stilles vedrørende utforming av lønnsstatistikk, bør etter vår vurdering ikke gjøres mer detaljerte enn at det foretas en overordnet angivelse av hvilke typer statistikk som skal utarbeides. Vi finner videre grunn til å stille spørsmål vedrørende behovet for å lovfeste krav til utforming av lønnsstatistikken i likestillingsloven. En detaljert regulering og konkretisering av kravene til lønnsstatistikkenes utforming, vil med fordel kunne reguleres i rettsklider av lavere rang enn loven.

Departementet fremsetter i høringsnotatet utfyllende forslag og kommentarer vedrørende utformingen av lønnsstatistikk. Det gis eksempler på utforming av lønnsstatistikker, knyttet opp mot standard for yrkesklassifisering (STYRK-08).

Det fremstår etter vår vurdering som mindre hensiktsmessig å stille krav til benyttelse av slik klassifisering ved utarbeidelse av lønnsstatistikker. Den erfaring Oslo kommune har ved innrapportering i henhold til denne standarden, har vist at det foreligger store utfordringer i forhold til å kategorisere flere av kommunens stillingskoder opp mot STYRK-kodene. Dette kan innebære konsekvenser for statistikkens kvalitet og nytteverdi. Med utgangspunkt i at formålet med utarbeidelse av lønnsstatistikker skal være å skape større åpenhet om lønn på arbeidsplassen, vil det etter vår vurdering være tilstrekkelig å kunne legge virksomhetens egne og godt innarbeidede stillingskoder til grunn ved utarbeidelsen av statistikken. De utfyllende

forslagene til hvordan lønnsstatistikken kan utformes, bør etter vår vurdering ikke tas inn i lovproposisjonen eller i en veiledning. Virksomhetene bør i størst mulig utstrekning gis anledning til å utarbeide lønnsstatistikker som oppfyller lovens krav, og som samtidig er tilpasset den enkelte virksomhets organisering og inndeling i stillingsgrupper.

Det fremgår videre av departementets høringsbrev at offentlige arbeidsgivere bør gjøre statistikkene tilgjengelige gjennom årsrapportene.

For store arbeidsgivere vil lønnsstatistikkene kunne bli svært omfattende, avhengig av hvilke krav som evt. vil foreligge vedrørende detaljeringsnivået i tilknytning til utformingen. I en stor virksomhet som Oslo kommune, vil en detaljert lønnsstatistikk kunne fremstå som en svært omfattende del av årsrapporten. Etter kommunens vurdering bør det derfor være tilstrekkelig at utvalgte og representative deler av statistikkgrunlaget presenteres i årsrapporten.

Med hilsen

Kristin Vinje  
byråd

[Godkjent og ekspedert elektronisk](#)