

Barne- likestillings- og inkluderingsdepartement
Postboks 8036 Dep

0030 OSLO

Ájovárgeaidnu 50
9730 Kárášjohka/Karasjok
Telefovdna +47 78 47 40 00
Telefákša +47 78 47 40 90
samediggi@samediggi.no
www.samediggi.no
NO 974 760 347

ÁŠŠEMEANNUDEADDJI/SAKSBEHANDLER	DIN ČUJ./DERES REF.	MIN ČUJ./VÁR REF.	BEAIV/DATO
Rita Mathilde Seipajærvi, +47 78 47 40 14 rita.seipajaervi@samediggi.no	12/6321	12/4679 - 3 Almmut go válddát oktavuoda/ Oppgis ved henvendelse	03.12.2012

Svar á høringsbrev - åpenhet om lønn (lønnsstatistikker og opplysningsplikt - endringer i diskrimineringslovene)

Sametinget viser til høring datert 13.09.2012.

Sametinget støtter Barne- likestillings- og inkluderingsdepartementets forslag til hvordan opplysningsplikten og krav om lønnsstatistikk skal sikres.

Departementet ønsker at høringsinstansene særlig vurderer følgende spørsmål:
Til forslaget om lønnsstatistikk:

1. Hvilke krav bør stilles til hvordan statistikkene skal utformes? Hvilke krav bør lovfestes i likestillingsloven? Hvor konkrete bør kravene være?

Vi følger departementets vurderinger og anbefalinger med følgende kommentarer:

- For at statistikkene skal bli et godt og funksjonelt verktøy for oss som brukere, er det viktig at alle virksomheter registrerer lik type data. Det er derfor vår oppfatning at loven ikke bør gi for stort tolkningsrom på områder som er essensielle for å kunne sammenligne data mellom ulike virksomheter.
- Videre bør man ta i betraktning at det skal være lett å finne frem til retningslinjene. Det minste som bør fremkomme i loven er opplysning om at det er utarbeidet retningslinjer som en er forpliktet å følge og hvor en kan finne dem. Retningslinjene bør være lett å finne i Statens personalhåndbok.
- Det bør fremkomme hvor ofte statistikkene skal utarbeides.
- Det bør vurderes om man i loven eller i retningslinjer definerer hva som menes med yrkesgruppe og yrker for å minimere rom for ulike tolkninger.

2. Bør størrelsen på yrkesgruppene som skal sammenlignes i statistikken reguleres i lovteksten, eller er det tilstrekkelig med retningslinjer om dette i lovproposisjonen og eventuelt en veiledning?

- I Sametinget vil det innenfor noen yrkesgrupper være så få ansatte at disse ikke vil fremkomme i statistikk på grunn av personvern hensynet. Vi mener likevel at det bør spesifiseres i lovteksten at det ikke skal utarbeides statistikk når det er under 5 ansatte av

hvert kjønn innen yrkesgruppen. Dette for å sikre at de som blir å jobbe med statistikkene er kjent med personvern hensynet.

3. Bør de utfyllende forslagene og kommentarene i pkt. 2.7 til hvordan statistikkene kan utformes, tas inn i lovproposisjonen og/eller en veiledning?

- Det bør som minstekrav fremkomme en henvisning til utarbeidede retningslinjer og at en er forpliktet å følge disse. Vi følger for øvrig departementets vurderinger.

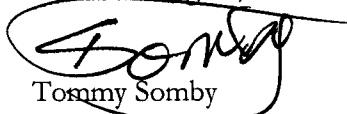
4. Bør statistikkene være offentlige og en del av virksomhetens likestillingsredegjørelser?

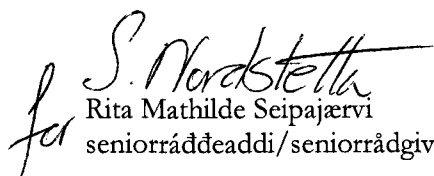
- Vi følger departementets vurderinger og anbefalinger

Til forslaget om opplysningsplikt:

- Vi følger departementets vurderinger og anbefalinger

Dearvuodaiguin/Med hilsen


Tommy Somby
ossodatdirektevra/avdelingsdirektør


for Rita Mathilde Seipajervi
seniorråddeaddi/seniorrådgiver