

Vedlegg:

### Mer spesifikke kommentarer til enkeltelementer i høringen

SSB finner at følgende forhold i høringsnotatet er feilaktige eller mangelfulle:

- ◆ I kapittel 2.2 s15 om SSBs lønnsstatistikk heter det: ”denne statistikken gir ikke opplysninger om lønnsforskjeller på yrkesnivå eller mellom yrkesgrupper.” Dette er ikke korrekt. Yrke er et viktig kjennemerke i SSBs lønnsstatistikk, og det publiseres omfattende yrkesfordelt statistikk, iht. Standard for yrkesklassifisering (styrk-98). Dette gjelder både den samlede lønnsstatistikken for alle ansatte, samt i den næringsvise statistikken med relativt detaljerte tall for hvert næringsområde. For hvert næringsområde er *minst* én tabell med fordeling etter kjønn og yrke, iht. 1. siffer i yrkeskoden. For de aller fleste områder publiseres også mer detaljerte tall.
- ◆ I kapittel 2.7.2, side 22, sammenlignes SSBs lønnsstatistikk og AA-registeret hos NAV, og begge omtales som ”registre”. SSBs lønnsstatistikk er foreløpig ikke et register, men en utvalgsbasert undersøkelse. Videre heter det i høringen: ”Disse registrene er ikke koblet sammen på sentralt hold, noe som innebærer at SSB ikke kan levere lønnsstatistikk fordelt på yrker”. SSB innhenter selv yrke i forbindelse med lønnsstatistikken, i tillegg til at yrkesopplysninger fra AA-registeret påkobles. Se punktet overfor angående publisering av yrkesfordelt lønnsstatistikk. Når EDAG blir iverksatt (1.1.2015), vil også lønnsstatistikken nærme seg et register ved at det er fulltelling for alle ansatte.
- ◆ Kapittel 2.7.2, s 23-24, om ”SSBs lønnsstatistikk”:
  - ↯ SSB utarbeider både årlig og kvartalsvis lønnsstatistikk på grunnlag av opplysninger som innhentes fra næringslivet, men den kvartalsvise statistikken utarbeides kun som næringsvise indeksserier uten fordeling på kjønn og yrke.
  - ↯ Det sies i høringen at ”Helseforetakene har sitt eget administrative register”. Dette kan være noe misvisende. Arbeidsgiverforeningen Spekter innhenter selv datagrunnlag fra Helseforetakene til forhandlingsstatistikken, mens SSB på selvstendig grunnlag innhenter datagrunnlag fra Helseforetakene til den offisielle lønnsstatistikken. Dette er ikke å oppfatte som et register, men et statistikkgrunnlag, selv om det er basert på fulltelling hvert kvartal.
  - ↯ Det sies i høringen ”SSBs lønnsstatistikk viser gjennomsnittlig lønn for alle, lønnsnivå fordelt på næring og forhandlingsområder”. Dette er ikke korrekt. SSB har ingen lønnsstatistikk med fordeling etter forhandlingsområder i sine publiseringer. Derimot gjøres slike inndelinger på oppdrag fra eksterne oppdragsgivere, som blant annet Det Tekniske Beregningsutvalget for Inntektsoppgjørene. Disse baseres på data fra lønnsstatistikken og oversikt over medlemsregistre tilgjengeliggjort fra foreningene.
  - ↯ I avsnittet om beregning av heltidsekvivalenter står følgende: ”Lønnsstatistikken viser derfor lønnsforskjeller mellom kvinner og menn per arbeidet time”. Dette er ikke korrekt. SSB omregner lønn for deltidsansatte til den lønnen de ville hatt dersom de hadde en fulltidsstilling. Dette gjøres for å kunne sammenligne lønn for hel- og deltidsansatte. Sammenligningen gjøres for månedslønn, og det er den *avtalte betalte tiden* lønnen omregnes etter, ikke faktisk *arbeidet tid*.
  - ↯ I siste avsnitt på side 23 nevnes tre begrensninger for SSB lønnsstatistikk som ”verktøy for å skape åpenhet om lønn på arbeidsplassen”. Vi har følgende kommentarer til punktene:
    1. SSBs lønnsstatistikk innhentes fra oppgavegiverne med hjemmel i Statistikkloven § 2-2. Lovens § 2-6 legger begrensninger på offentliggjøring av statistikken, og ingen opplysninger skal kunne tilbakeføres til oppgavegiver eller annen identifiserbar person eller virksomhet. Lønnsstatistikken kan av denne årsak ikke offentliggjøres på virksomhetsnivå.

2. SSBs lønnsstatistikk er basert på et representativt utvalg av foretak for hvert næringshovedområde i privat sektor. I offentlig sektor er statistikken basert på administrative registre for henholdsvis kommuneansatte (PAI-registeret) og statsansatte som følger HTA (SST-registeret).
3. Lønnsstatistikken gir fordelinger etter næring, yrke, kjønn, alder og utdanning.

## **Noen kommentarer til yrkesklassifisering med referanse til sidene 24 og 25 i kapittel 2**

### *Yrkesklassifisering*

Standard for yrkesklassifisering er STYRK-08 som er utviklet av SSB og NAV og bygger på en internasjonal standard (ISCO-88(COM)). Standarden er utviklet for bruk til statistikkformål. For å lette bruken av standarden er det laget en yrkeskatalog, som viser hvordan enkeltyrker skal innplasseres i standarden. Det er denne yrkeskatalogen som benyttes av virksomhetene når de skal registrere opplysninger om ansatte til Aa-registeret.

Standard for yrkesklassifisering (STYRK) har en hierarkisk inndeling og er delt inn på følgende måte: 1.-siffer i koden kalles yrkesfelt, og det er 10 av dem. 2.-siffer i koden kalles yrkesområde, og her er det

31 yrkesområder i alt. 3.-siffer i koden kalles yrkesgruppe og består av 108 yrkesgrupper. 4.-siffer i koden kalles yrker og består av 353 yrker i alt. Hvert yrke kan ha flere yrkestitler. Det er yrkestitlene som danner yrkeskatalogen, og yrkeskodene her består av 7 siffer, 4 siffer iht. standarden beskrevet ovenfor, samt et tresifret løpenummer til hver yrkeskode. Hver yrkestittel får på denne måten sin unike yrkeskode.

For hvert yrkesfelt er det gitt en kort beskrivelse av hvilke arbeidsområder som dekkes, samt en oversikt over yrkesområder feltet er delt inn i. Deretter er det en tilsvarende beskrivelse av hver yrkesgruppe. Til slutt vises hvilke yrker den enkelte yrkesgruppe er delt inn i. Her er det gitt en beskrivelse av hovedarbeidsoppgavene for hvert yrke. Det er også gitt eksempler på yrkestitler som inngår i yrket.

Yrkeskode bestemmes av arbeidsoppgaver, ikke utdanningsnivå. Det vil si at yrkeskoden skal tilsvare konkrete arbeidsoppgaver, og ikke utdanning, type ansettelsesforhold, kontrakt, lønn eller bransje hos den enkelte. Ansatte som utfører samme arbeidsoppgaver, skal ha samme yrkeskode. For å kunne kode et yrke, er det behov for flere opplysninger enn bare yrkestittelen for de fleste yrkene.

Tilleggsinformasjon om de viktigste arbeidsoppgavene er ofte nødvendig. I noen tilfelle vil også opplysninger om arbeidsgiver (næring) og utdanning være til hjelp i kodingen selv om et yrke i utgangspunktet er uavhengig av denne informasjonen.