

Sendes til:

postmottak@kd.dep.no

info@pbl.no

Om oss:

Undertegnede eier og driver følgende barnehager og denne høringsuttalelse på vegne av disse:

- Idrettsbarnehage as, avdeling Ekeberg
- Haslum Idrettsbarnehage as
- Manglerud Idrettsbarnehage as
- Østmarka Idrettsbarnehage as

Bakgrunn:

For å forstå våre innspill fører vi det er viktig å presentere vår visjon og bedriftsmål og dette er oppsummert avslutningsvis i dette dokument.

Høringsinnspill

1. Som utgangspunkt synes vi det er meget bra at myndighetene tilstreber å føre kontroll på hvordan tilskudd anvendes da dagens system har gjort det for lett for enkelte å tjene gode penger på barnehager om man bruker systemet.
2. Begrensinger og kontroll er bra, men vi mener at man her dessverre kun har satt fokus økonomiske begrensninger som man ikke finner i andre sektorer som finansieres av stat og kommune.
 - a. Man kan ta en parallell til hvor mye en allmennlege skal tjene (som også har størsteparten av sin inntekt fra det offentlige eller om man skal begrense hvor mye de som bygger veier for staten skal tjene).
 - b. Vi mener at kontroll og føringer i større grad bør rette seg inn mot kvalitative parametre, hvilket vi i liten grad finner konkretisert om omtalt i lovforslaget.
3. Vi kan ikke ha en privat barnehagesektor i Norge med bedriftsmessige begrensninger som det her er snakk om hvor man kommer i konflikt med aksjelov og generelle bedriftsmessige prinsipper.
4. Vi mener at utkastet setter for liten fokus på kvalitet og hvordan pengene anvendes og nevner noen eksempler vi vil ha belyst:
 - a. Det er i dag krav til pedagogisk tetthet i barnehagene men for øvrig er det ingen kontroll eller krav til andre grupper ansatte ei heller hvor mange man skal ha. Dette forsterkes ved at det er få kontrollrutiner.
 - b. Assistentgruppen utgjør den største gruppen ansatte i en barnehage og vi mener at tilskuddene bør reflekteres ut fra reelle dokumenterte kostnader. Det er stor forskjell i både kostnad (og ofte kvalitet) om man ansetter ungdom på 19 år eller om man tar eldre og gjerne personer med annen høyskoleutdanning inn i barnehagen som assistenter eller fagarbeidere. Dette vil også skape en mer stabil personalgruppe noe som igjen bør gi positive følger. Det er i dagens system ei heller noen krav til hvor mange ansatte man totalt skal ha pr barn. Her foreslår vi at det kommer tydelige krav slik at myndighetene sikrer seg hvordan tilskuddene anvendes. Disse krav

må være like og enhetlige for alle barnehager uavhengig av geografisk lokalisering og om den er privat eller kommunal.

- c. Barnehagens fysiske utforming kan man også stille krav til og det gjelder å foreta kontroller til HMS, vedlikehold etc. For nye barnehager bør man også se på hvordan disse bygges og om man tilstreber baser eller tradisjonelle avdelinger. Førstnevnte vil være billigere å bygge samt at man kan øke antallet barn/ansatt og forflytte barn/ansatte gjennom barnehagens åpningstid slik at man får ned personalkostnadene. Her kan man sette krav til at faste ansatte skal følge barna slik at man igjen setter fokus på kvalitet og barnet i sentrum. Fordelen med avdelinger er at barnet til enhver tid møter noen faste voksne, men dette medfører følgelig en større driftskostnad.
 - d. Man bør etablere føringer på hvordan man etablerer nye barnehager, eksempelvis bør det være krav at utbygger og drifter er samme juridiske enhet, med mindre man ønsker å leie ut lokalene. Dette vil medføre økt kontroll og begrensinger på fortjeneste i byggefasen, men vi ser dette som mer hensiktsmessig enn økonomisk kontroll på utbytte og eventuelt salg. Man må også huske på at kjernevirksomheten til barnehageeiere bør være god drift av barnehager og ikke eiendomsutvikling.
 - e. Dersom man leier ut må man sikre at leien ikke setter skyhøyt dersom det er samme personer bak både utleie og drift. Vi finner det mer formålstjenelig å kontrollere og begrense økonomisk fortjeneste utenfor hva som bør være barnehageeieres kjernedrift nemlig gode barnehager.
 - f. Når det gjelder eldre barnehager bør man også stille krav til deres tekniske stand og pålegge eier vedlikehold og at man følger forskrifter. Slik det er nå vil det være økonomisk gunstig å ikke foreta større oppgradering av bygningsmassen. Dette bør gjelde både private og kommunale barnehager.
5. Siden man har åpnet for private barnehager i Norge må man også legge til grunn og åpne for at disse drives på samme vilkår og premisser som annen privat industri. Slik lovforslaget er i dag finner vi det uhenksmessig og bedriftsmessig hemmende at man skal legge føringer på utbytte og godtgjørelse i barnehager. Det må ikke være slik at gode private eiere hemmes i å tjene gode penger, gitt man drifter en meget god barnehage. Det finnes i dag en rekke ½ statlige bedrifter som drives av direkte eller indirekte tilskudd fra staten hvor lederlønningene og utbytte er høyt. Ved å begrense dette i barnehager vil det svekke interessen for private barnehager, men også barnehager som yrke vil falle i status. Man må huske på at de fleste barnehager både med tanke på omsetning og antall ansatte er på størrelse med mange SMB i Norge, men de behandles dessverre ikke slik. Ved en styrket kontroll på dette vil man stå i fare for en "fordumming" av barnehagesektoren og man vil tape i forhold til annen industri.
6. Man må ha enhet mellom lovverkene. I dag får man tilskudd på bakgrunn av opplysninger i KOSTRA og fristen for å levere tall her er lenge før man må levere inn regnskapene til skattemyndighetene og dette gir åpning for upresis rapportering samt at man ikke på rapporteringstidspunktet har full oversikt. Her kan man med fordel skjerpe inn og offisielle, reviderte, regnskap bør være beregningsgrunnlag.
7. Vi finner det urimelig at man skal betale tilbake foreldrebetaling og tilskudd dersom virksomheten opphører og salg, det viktige må være å fortsatt sikre barnehagedrift, men man kan ikke ha et system som gjør at myndigheter betaler samme tilskudd til i praksis samme barnehage, men med forskjellige aktører i lokalitetene. Her kan man finne andre muligheter for kontroll:
- a. Tomt har forlenget regulering til kun barnehagedrift
 - b. Ved salg kan man ikke legge ned et driftselskap og så starte opp med et annet i samme lokaler og igjen få investeringstilskudd
 - c. Skal man selge så må man selge til videre barnehagedrift

8. Ved beregning av likeverdig behandling må det tydeliggjøres hvilke kostnader som er med i beregningene av kommunens kostnader i egne barnehager. For å kunne dokumentere dette må man først enes om hvilken kvalitet man ønsker barnehagene skal ha.

Visjon og bedriftsprinsipp

Vi arbeider etter visjonen: "Bevegelsesglede – en sunn og naturlig del av livet" håper vi å sette en ny standard for barnehagedrift i Norge. Essensen i vår modell er bevegelsesglede og synergi mellom idrettslag, lokalsamfunn og barnehage. Gjennom et slikt samarbeid ønsker vi å bli et samlingspunkt og ta en aktiv rolle i lokalmiljøet. Hver barnehage er organisert som eget AS og disse eies av morselskapet BBG AS gjennom eier Beate Amdahl-Skorpen. Man har besluttet å ikke åpne for andre eiere da vi ønsker full kontroll over implementering av visjon og driftsmåte. Vi er stolte av å etterleve at kvalitet er viktigere enn til enhver tid å optimalisere utbytte og mener dette er viktige momenter i dagens privatisering av barnehagesektoren. Det må nevnes at vi bevist tar mindre utbytte enn det man kan, men vi mener det er viktig å investere i kvalitet, gode miljøer og arbeidsplasser. For å skape en god barnehage er det viktig at vi har de rette medarbeiderne, at hver enkelt medarbeider har gode arbeidsverktøy og kan tilbys jevnlig etterutdanning for å stimulere til faglig utvikling. Vi har egne medarbeidere i systemet som arbeider med å etablere samarbeid og synergi mellom barnehagene og for å skape et godt trivselsmiljø. Vi ønsker å spre gode erfaringer mellom barnehagene og skape en effektiv og profesjonell organisasjon med motiverte og engasjerte medarbeidere og fornøye barn og foresatte.

Vi har tatt konsekvensen av kvalitet i barnehager og har erstattet 20% av assistentgruppen med personer med annen høyskoleutdanning på minimum bachelornivå (siden vi er idrettsbarnehage har disse bachelor i idrett hos oss). Dette medfører følgelig større lønnskostnad enn om vi hadde hatt tradisjonelle assistenter.

Vi har en kvalitetssikring i våre barnehager og har samarbeidet med Norges Idrettshøgskole (NIH) og Høgskolen i Oslo (HIO) for å faglig forankre Idrettsbarnehagen. For å sikre en felles faglig forståelse blant alle ansatte har vi samarbeidet med HIO om etablering av en videreutdanning : "Kropp, Bevegelse og kosthold" (15 studiepoeng). På bakgrunn av dette studium har vi nå med samme fagmiljø opprettet en egen idrettsbarnehageskole, som alle ansatte må igjennom. I tillegg har vi fagpersoner ansatt, som utvikler og kvalitetssikrer vår drift. Vi har egne førskolelærere, idrettspedagoger og personer med ernæringsbakgrunn. Som et resultat av dette ble boken "Bevegelsesglede i Barnehagen – Begeistringssmitte og tilrettelegging" utgitt i februar 2010 og denne er et resultat av ovennevnte erfaring og systematisk registrering av barnehagens innhold og aktiviteter. Boken er skrevet av to førskolelærere og to idrettspedagoger, som alle er ansatt i våre barnehager sammen med Kommuneforlaget. Som egen faggruppe og rådgivende organ er det etablert en gruppe med representanter fra NiH, HiO, Høgskolen i Vestfold og Universitetet i Oslo.