



Nærings- og fiskeridepartementet

Høringssvar – forslag til endringer i skipsarbeidsloven mv.

Fiskebåt viser til brev fra Nærings- og fiskeridepartementet den 30. mars d.å., med forslag til diverse lov- og forskriftsendringer i forbindelse med gjennomføring av direktiv 2015/1794/EU til norsk rett.

Fiskebåt har tidligere gitt innspill i forbindelse utformingen av norsk posisjon mot direktivet, jf. e-post til Sjøfartsdirektoratet av 17. desember 2015. De synspunkt som ble gjort gjeldende her står fortsatt ved lag, men siden det nå er besluttet å inkludere direktivet i EØS-avtalen antar vi at det har liten hensikt å gjenta våre kommentarer i forhold til om endringene bør gjennomføres i norsk rett. Vi har imidlertid enkelte merknader til den foreslåtte gjennomføringen.

Direktiv 98/57/EF – Skipsarbeidsloven § 5-1(2)

Fiskebåt mener at det bør presiseres at nytt tredje ledd kun kommer til anvendelse ved oppsigelser etter andre ledd (masseoppsigelser).

Direktiv 01/23/EU – Skipsarbeidsloven § 5-6(4)

Fiskebåt mener at det fremstår uklart hva lovendringen reelt medfører for stillingsvernet. De knappe kommentarene i høringsbrevet avklarer ikke dette. Veiledningen som er gitt i Prop. 115 L (2012-2013) blir nå utdatert og må suppleres med nye lovforarbeider hvor det gis tydelig veiledning om hvilke krav til enhet som oppstilles for at en overføring skal anses som en "virksomhet eller del av virksomhet". Gjennomgangen må redegjøre for relevant rettspraksis og bør angi typetilfeller på situasjoner som faller innenfor og utenfor regelen.

Direktiv 02/14/EU – Skipsarbeidsloven § 11-1

Fiskebåt viser til at direktivet kan fravikes ved at det fastsettes særlige bestemmelser for besetninger på havgående skip. Havgående fiskefartøy som følger tariffavtalene som Fiskebåt har inngått med sjømannsorganisasjonene er allerede bundet av regler om drøfting. Det vises til Hovedavtale 1999 mellom Fiskebåt og Norsk Sjømannsforbund § 7-2 som lyder slik:

*”§ 7-2 Organisering og gjennomføring av samarbeid, informasjon og medbestemmelse.
Det er en felles plikt for arbeidsgiver, de ansatte og deres tillitsvalgte, å ta initiativ til og aktivt støtte opp om og medvirke til samarbeid.*

Forholdene må legges til rette slik at de enkelte arbeidstakere, eventuelt gjennom deres tillitsvalgte, kan få reell innflytelse på arbeidsgivers alminnelige arbeid med bl.a. å øke effektiviteten, nedsette produksjonsomkostningene, bedre rederiets konkurranseevne, utnytte ny teknologi og lette nødvendig omstilling.

For å oppnå dette er det formålstjenlig å finne hensiktsmessige former for drøftelse av felles problemer og gjensidig orientering om de spørsmål som er av interesse for virksomheten og de ansatte.

Virksomhetens ledelse skal holde de tillitsvalgte regelmessig orientert om forhold som har direkte sammenheng med de ansattes arbeidsplass og den daglige drift herunder:

- *rederiets økonomiske og produksjonsmessige stilling og utvikling*
- *omlegginger av viktighet for arbeidstakerne og deres arbeidsforhold herunder viktige endringer i produksjonsopplegg og metoder*
- *sysselsettingsspørsmål herunder planer om utvidelser og innskrenkninger.*
- *Fusjon, fisjon, salg hel eller delvis nedleggelse og omorganisering av rederivirksomheten.*

Dette bygger på de ansattes naturlige rett til å få en orientering om sin fremtidige arbeidssituasjon, og deres tillitsvalgtes mulighet til å ivareta deres interesser i denne forbindelse.”

Likelydende bestemmelser er inntatt i hovedavtalene som er inngått med Det norske maskinistforbund og Norsk Sjøoffisersforbund. Fiskebåt mener at informasjonsplikten som nedfelles her er tilstrekkelig for å ivareta de formål som direktivet bygger på. Samtidig vil det være uheldig om fartøyene underlegges to regelsett som overlapper hverandre.

Fiskebåt ber derfor om at det innføres et unntak for fiskefartøy som er underlagt tariffavtaler som inneholder bestemmelser om informasjon og drøfting.

Vennlig hilsen

FISKEBÅT

Audun Maråk

Sturla Roald

Brevet er godkjent elektronisk og sendes uten underskrift.

Kopi: Norges Fiskarlag