



Nærings- og fiskeridepartementet
Postboks 8090 Dep.
0032 OSLO

Att:

Deres ref.
17/2001-1

Vår ref.
17/919-4 654.10/LON1

Dato:
Oslo, 12.05.2017

Høring - Endringer i skipsarbeidsloven, lov om europeiske samarbeidsutvalg m.v., forskrift om europeiske samarbeidsutvalg m.v. og lønnsgarantiforskriften

Det vises til ovennevnte høring om endringer i skipsarbeidsloven mv. LO støtter at det nå innføres likebehandling av sjøfolk med øvrige arbeidstakere.

LO har følgende merknader til forslaget:

1. Forslag til endringer i skipsarbeidsloven § 5-1 – masseoppsigelser

LO støtter endringene, som vil øke beskyttelsen, for arbeidstakere til sjøs. Endringen i direktivet om masseoppsigelser¹ medfører at EU-retten likebehandler sjøfolk med øvrige arbeidstakere hva angår rettigheter og vern ved masseoppsigelser.

Departementets forslag til lovendringer skiller seg fra de parallelle bestemmelsene i arbeidsmiljøloven. Forskjellene er ikke nærmere drøftet eller begrunnet i høringsnotatet. LO mener det klart vil være en fordel at skipsarbeidsloven og arbeidsmiljøloven regulerer masseoppsigelser likt. Rettstilstanden vil, ved lik regulering, bli klarere og skipsarbeidsloven vil gi langt mer veiledning til arbeidsgivere og –takere dersom de tilsvarende bestemmelsene i arbeidsmiljøloven inntas.

LO kan ikke se at en lik regulering vil innebære lovtekniske utfordringer. Arbeidsmiljøloven § 15-2 annet ledd med krav om melding til Arbeids- og velferdsetaten kan med fordel også innføres i skipsarbeidsloven. Etaten har særlig kompetanse innenfor fagfeltet og det fremstår som effektivt at denne kompetansen er samlet ett sted.

¹ Direktiv 98/59/EC

LO stiller spørsmål om forslaget til lovendring implementerer direktivet om masseoppsigelser på en korrekt måte. Direktivets art. 2, nr. 3 siste punktum, med krav til arbeidsgiver om underretning til offentlig myndighet, som er implementert i arbeidsmiljøloven § 15-2 (3) annet ledd, er ikke foreslått implementert. Tilsvarende gjelder også direktivet artikkel 4, nr. 1, smln. arbeidsmiljøloven § 15-2 (5).

Lovforslagets mangelfulle implementering av direktivet tilsier også at skipsarbeidslovens regulering gjøres tilsvarende som etter arbeidsmiljøloven. Arbeidsmiljøloven § 15-2 foreslås inntatt i sin helhet i lovforslagets § 5-1.

2. Forslag til endringer i skipsarbeidsloven § 5-6 – virksomhetsoverdragelse

LO støtter endringen som implementerer stillingsvernbestemmelsen etter direktivet om virksomhetsoverdragelse² artikkel 4, nr. 1.

Endringen av direktivets artikkel 1, nr. 3 medfører at direktivet nå også gjelder virksomhetsoverdragelser som innbefatter sjøfolk. Etter direktivet er arbeidstakerne gitt en rekke rettigheter utover den som følger av direktivets artikkel 4, nr. 1 om stillingsvern. Høringsnotatet berører ikke disse rettighetene og rettighetene er heller ikke implementert i endringsforslaget til ny § 5-6 i skipsarbeidsloven. LO kan av disse grunner ikke se at endringsforslaget gjennomfører direktivet korrekt.

Av hensyn til Norges folkerettslige forpliktelser, sjøfolkenes rettsstilling og forutberegnelighet for alle parter, må direktivets rettsvirkninger ved virksomhetsoverdragelser, slik disse er implementert i arbeidsmiljøloven §§ 16-2 til 16-7, inntas i skipsarbeidsloven. Direktivet regulerer vesentlige rettigheter, og direktivets reguleringer bør derfor, som i arbeidsmiljøloven, inntas i selve loven og ikke i forskrift.

LO foreslår at den tilsvarende reguleringen i arbeidsmiljøloven, se arbeidsmiljøloven §§ 16-1 til § 16-7, inntas som et eget kapittel i skipsarbeidsloven. LO kan ikke se at dette byr på nevneverdige lovtekniske utfordringer utover å endre henvisningene fra arbeidsmiljøloven til deres motstykker i skipsarbeidsloven. Direktivets unntak for overdragelser *utelukkende* bestående av ett eller flere skip, kan inntas som særskilt bestemmelse i forslagets motstykke til arbeidsmiljøloven § 16-1, som på tilsvarende måte unntar overdragelse fra konkursbo fra reglene om virksomhetsoverdragelse, se arbeidsmiljøloven § 16-2 (2).

² Direktiv 2001/23EC

Av hensyn til forutberegnelighet bør det også presiseres i det videre lovforarbeidet at rettstilstanden blir den samme etter skipsarbeidsloven og arbeidsmiljøloven hva angår bestemmelsenes anvendelse og rettsvirkninger, med unntak for særregelen som unntar overdragelse utelukkende av skip.

3. Forslag til endring i skipsarbeidsloven § 11-1 – informasjon og drøfting

LO har ingen kommentarer til forslaget.

4. Forslag til endring i lønnsgarantiforskriften – partsfiskere

LO har ingen kommentarer til forslaget.

5. Forslag til endringer i lov og forskrift om europeisk samarbeidsutvalg

LO har ingen kommentarer til forslaget.

Med vennlig hilsen
LANDSORGANISASJONEN I NORGE

Roger Heimli
(sign.)

Lornts Natrud Nagelhus
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Landsorganisasjonen i Norge og har derfor ingen signatur.