

Barne- og likestillingsdepartementet
Postboks 8036 Dep.
0030 Oslo

Vår sak nr.: 2016-AR-0252

Deres ref.: 17/1067

Dato: 24.5.2017

FORSLAG TIL FORENKLINGER I REGELVERKET OM FORELDREPENGER

NTL har gjennomgått høringsforslaget og har mottatt innspill fra medlemmer som jobber med foreldrepenger.

Våre kommentarer følger nummereringen i høringsnotatet.

4: FJERNE BESTEMMELSENE OM VARTPENGER OG VENTELØNN SOM OPPTJENINGSGRUNNLAG

Selv om ordningen er opphørt vil fremdeles mange være mottakere fremover. Inntekten fra disse ordningene bør også fremover inngå i opptjeningsgrunnlaget.

5: BEREGNINGSGRUNNLAGET FOR FORELDREPENGER MÅ MINST UTGJØRE HALVPARTEN AV GRUNNBELØP

Vi ønsker ikke forenklinger som gir negativ effekt for brukerne. Denne endringen vil ikke omfatte et stort antall, men vil likevel ha betydning for dem det gjelder. Selv om engangsstønaden er økt i inneværende år og kan kompensere for noen av dem som taper foreldrepenger, vil det ikke gjelde menn da det er kvinner som får engangsstønaden. Å vise til at disse mennene kan søke foreldrestipend fra Statens Lånekasse er ikke en tilfredsstillende løsning. NTL støtter ikke forslaget fra departementet.

6: VALG MELLOM ENGANGSSTØNAD OG FORELDREPENGER

En hovedregel som innebærer at man ikke kan ombestemme seg kan være hensiktsmessig. Dersom det oppstår tilfeller, hvor valg av engangsstønad fremfor foreldrepenger slår svært uheldig ut, brukeren ikke har fått tilstrekkelig informasjon eller NAV ikke har veiledet om følgene av valget, bør det likevel kunne gjøres unntak som behandles manuelt.

7: ARBEIDSAVKLARINGSPENGER TAS MED I BEREGNING VED DIREKTE OVERGANG TIL FORELDREPENGER

Dette er den praksis som blir fulgt i dag og vi støtter at det blir lovfestet.



8: FJERNE SAMORDNINGEN AV ENGANGSSTØNAD OG SYKEPENGER

Vi støtter fullt ut denne endringen da det retter opp en urimelighet. At engangsstønaden skal gis ubeskåret er en selvfølge.

9. FJERNE KRAVET OM AT FORELDREPENGER MÅ TAS UT SAMMENHENGENDE I MINST 30 DAGER FØR UTTAK KAN UTSETTES.

Denne endringen har ingen betydning der mor har opptjent rettigheter. Det er imidlertid et problem hvis kun far har opptjent rettigheter og velger å søke utsettelse fra første dag som vil medføre at aktivitetskravet til mor slår inn. Å forvente at mor skal starte i aktivitet rett etter en fødsel harmonerer dårlig med gjeldene regel som i dag sier at mor er forbeholdt de første seks uker på grunn av helsemessige årsaker. NTL støtter ikke departementets forslag.

10. RESTERENDE STØNADSPERIODE FALLER BORT VED AT STØNADSPERIODEN FOR ET NYTT BARN STARTER

Dette er gjeldene praksis i dag og vi støtter at dette blir lovfestet.

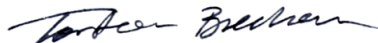
Vi er positive til forenklinger som gjør arbeidsdagen til NAVs tilsatte lettere, men forenklinger må samtidig ikke gjøre situasjonen vanskeligere for NAVs brukere.

Forenklinger må ikke avkorte deres rettigheter eller påføre brukerne en administrasjonsbyrde som fører til at enkeltpersoner ikke greier å ivareta sine rettigheter overfor Arbeids- og velferdsetaten.

Med hilsen
NORSK TJENESTEMANNSLAG



Anita Busch
kasserer



Torstein Brechan
forbundssekretær