



DET KONGELIGE
ARBEIDSDEPARTEMENT

Justis- og beredskapsdepartementet
Postboks 8005 Dep
0030 OSLO

Deres ref.

Vår ref.
12/1593-

Dato
11.06.2012

Svar på høring om EU-kommisjonens forslag til nye personvernregler

Vi viser til høringsbrev fra Justis- og beredskapsdepartementet av 19. april 2012, vedlagt høring om EU-kommisjonens forslag til nye personvernregler.

AD sitter med et inntrykk av at reguleringen i betydelig grad er innrettet mot store multinasjonale selskaper som opererer over landegrensene. For denne type virksomhet antar vi at en detaljert regulering med klar ansvarsplassering kombinert med en sentralisert myndighetsutøvelse som fører til lik håndhevelse over landegrensene, vil kunne bidra både til økt beskyttelse og økt tillit og handel.

Eksplisitt uttrykte rettigheter og plikter er generelt sett positivt, men det vil alltid være en fare for at mengden blir overveldende. Vi mener likevel at de utførlige beskrivelsene er positive sammenlignet med gjeldende personverndirektiv.

Vi legger til grunn at forholdet mellom arbeidsmiljøloven og utkastet til forordning ikke vil endre på den harmoniserte fortolkning som vi hittil har lagt opp til mellom kapitel 9 i arbeidsmiljøloven og personopplysningsloven.

Dagens regler i personopplysningsloven av særlig betydning for arbeidslivet, jfr. §§ 8 og 11 om vilkår og grunnkrav for å behandle personopplysninger og § 9 om sensitive personopplysninger, gjenfinnes i forordningen, se særlig §§ 5, 6, 9 og 14. Teksten er imidlertid mer konkretisert og detaljert.

Kravene til samtykke er vesentlig innskjerpet ved en detaljert regulering i forordningens § 7 (samtidig som det kan argumenteres for at dette langt på vei er en kodifisering av gjeldende rett).

Postadresse
Postboks 8019 Dep
0030 Oslo
postmottak@ad.dep.no

Kontoradresse
Akersgata 64
Org. nr. 983 887 457

Telefon
22 24 90 90
Telefaks
21 07 00 92

Administrasjons- og
utviklingsavdelingen

Saksbehandler
Kristine Høgh
22 24 88 10

I artikkel 17 reguleres rett til sletting herunder en begrenset sletting hvis det er et bevismiddel (§17 pkt 4 b). Reguleringene her synes å være helt i samsvar med hvordan AD har tolket personopplysningloven når det gjelder oppbevaring av skriftlige advarsler, men som Datatilsynet har vært uenig i. Slik vi ser det, vil forordningsutkastet avklare at arbeidsgiver for eksempel vil kunne oppbevare skriftlige advarsler om ev mislighold av arbeidsavtalen fra arbeidstakers side.

I artikkel 82 gis det en hjemmel for nasjonalstatene til å regulere behandling av opplysninger i et ansettelsesforhold. Vi er meget positiv til at det legges opp til et slikt nasjonalt handlingsrom, hva angår arbeidslivet. Det vil imidlertid være viktig å få brakt mest mulig på det rene hvilket handlingsrom som faktisk ligger i bestemmelsen, blant annet sett i forhold til forslaget om å gi kommisjonen delegert lovgivningsmyndighet. Vi oppfordrer JD om å søke å få klarhet i dette, både når det gjelder forordningen generelt og artikkel 82 spesielt.

For øvrig vedlegges og vises det til uttalelser fra Arbeidstilsynet og Petroleumstilsynet.

Med hilsen

Karl A. Bilstad (e.f.)
ekspedisjonssjef

Kristine Høgh
rådgiver

Vedlegg: 2