



Olje- og energidepartementet
Postboks 8148 Dep.
0033 OSLO

Att:

Deres ref.
11/1807-

Vår ref.
12/2332-9 646.0/OLLI

Dato:
Oslo, 25.10.2012

Høring - Økt bore- og brønnaktivitet på norsk sokkel

Høringssvaret oversendes med forbehold om endelig godkjenning i LOs sekretariat 5. november 2012.

Landsorganisasjonen i Norge (LO) har mottatt ovennevnte høring fra Olje- og energidepartementet.

LO er opptatt av en jevn aktivitet på norsk sokkel. Sammen med de andre organisasjonene i KonKraft har LO deltatt i arbeidet med oppfølging av rapporten om Økt utvinning som ble lagt fram i 2011.

LOs inntrykk av rapporten er at ekspertutvalget mener arbeidstidsreglene og HMS kravene som gjelder i Norge er hovedutfordringen.

LO mener dette utvalget har gått langt ut over sitt mandat. Dersom en regjering ville ha en utredning om de fremforhandlede arbeidstidsordningene formoder LO at mandatet hadde gitt klart uttrykk for at en slik gjennomgang var ønsket.

Avtalene på norsk sokkel omfatter, i likhet med LOs øvrige avtaler, kortere arbeidstid enn den lovfestede. Samtlige av LOs avtaler i Norge omfatter avtaler om ukentlig arbeidstid.

LO var representert i utvalget ved Frode Alfheim. Han trakk seg fra utvalget i forståelse med LOs ledelse, jfr. brev om dette datert 28.6.2012.

Bakgrunnen var blant annet at ekspertgruppen valgte å gå inn i og ta stiling til innholdet i tariffavtalene og endring i HMS regelverket..

Driften på norsk sokkel skal holde et høyt sikkerhetsnivå

Norges lange og gode tradisjoner for trepartssamarbeidet som har vært en bærebjelke i petroleumsnæringen. Det synliggjøres ikke minst ved det felles syn myndigheter, arbeidsgiver og arbeidstakersiden har på at EUs forslag om nytt HMS regelverk vil svekke sikkerhetsarbeidet på norsk sokkel.

Trepartsamarbeidet ble fremhevet som en vesentlig forskjell og styrke for Norge etter Macondo ulykken, der boreriggen Deepwater Horizon eksploderte. En sikker aktivitet er fundamentet for aktiviteten på norsk sokkel.

LO er enig i at vi er tjent med like strenge regler i de landene som grenser til Nordsjøen, men LO vil motarbeide en svekkelse av helse, miljø og sikkerhets regelverket som gjelder for norsk sokkel. LO har for øvrig merket seg petroleumstilsynets direktør Magne Ognedals særmerknader:

” Utvalget har ikke tydeliggjort hvilke myndighetskrav som er kostnadsdrivende utover mer generelle referanser. Det er heller ikke belyst hvorvidt dette er norske særkrav, krav som gjelder for hele Nordsjøen eller selskapenes egne spesifikke krav. Ptil har derfor ikke kunnet gå nærmere inn på disse utsagnene i rapporten. Jeg kan derfor vanskelig støtte rapportens oppsummeringer og konklusjoner på disse punkter.”

Rammeforskriften stadfester en rekke unntak fra Arbeidsmiljøloven. 1/3 regelen er en del av de reglene som er vedtatt i det alternative regelverket som skal gjelde for arbeid på norsk sokkel. LO kan ikke slutte seg til en svekkelse av rammeforskriftens § 39.

Tilgang til egnede rigger på norsk sokkel er viktig. LO registrerer at utvalget mener de riggene som opererer på norsk sokkel har en utnyttelsesgrad på nær hundre prosent. Utvalget viser at utnyttelsen av rigger i Norge har vært mye høyere enn for rigger utenom norsk sokkel de siste fire fem årene.

Produktiviteten til riggene målt etter hvor mange borehull som bores må vektas opp mot at boreoperasjoner skal holde et høyt sikkerhetsnivå.

Utvikling av feltene og planleggingshorisonten på norsk sokkel er lang. En bedre planlegging og koordinering av boreoperasjonene på tvers av lisensene og kontrahering av rigger for det behovet norsk sokkel har, vil bidra til å løse utfordringene. LO kan ikke se noen grunn til å svekke HMS kravene til norsk sokkel for å bøte på manglende langtidsplanlegging og samordning av rigg kontraheringen mellom lisensene og operatørene.

Tilgang til kvalifisert personell er en utfordring for sektoren. LO har sammen med de andre organisasjonene i KonKraft pekt på de rekrutteringsutfordringene bransjen har. Partene i arbeidslivet har sammen med myndighetene ansvaret for at utdanningsløpet har tilstrekkelig kapasitet både på skolen og i lærlingløpet. LO er skeptisk til snarveier i utdannelsen av personell til riggene.

Utvalget presenterer et regnestykke på at en 2/3 vil redusere behovet for nyrekruttering. Det er en påstand som tilsvarer at hvis alle dagtidsansatte fikk økt sin arbeidstid fra 37,5 til 43,5 timer pr. uke ville tilgangen til arbeidskraft øke. Det er både sant og uinteressant.

LO er enig i at partene bør legge en konkret plan for fremtidig rekruttering. En slik plan må omfatte en informasjonsplan om bransjens behov og det utdanningsløpet som kvalifiserer til arbeid på riggene. I tillegg bør partene ta en grundig gjennomgang av om dagens utdanningsløp har tilstrekkelig kapasitet.

Arbeidstid

Ekspertgruppens gjennomgang av arbeidstidsordningen offshore og sammenligningene med arbeidstid på land er meget uoversiktlig.

Utvalget tar feil i påstanden om at en ordning med to uker arbeid og tre uker fri tilsvarer 33,6 timer i gjennomsnittlig arbeidstid, slik avtalen om arbeidstid er for helkontinuerlige skiftarbeidere på land.

I våre regnestykker tilsvarer den 2/3 ordning utvalget foreslår i underkant av 37 timer pr. uke dersom ferien avvikles i friperiodene.

I dagens 2/4 ordning offshore er ferien lagt til de opparbeidede friperiodene. Det er ikke vanlig for skiftarbeidere på land. For skiftarbeidere på land er det ikke vanlig å bygge inn ferien i skiftplanen. Der vil ferien omfatte perioder der skiftplanene viser at skiftet skal arbeide.

Avtalen om 2/4 ordningen ble gjennomført fordi den tidligere arbeidstidsordningen offshore ga for høy gjennomsnittlig ukentlig arbeidstid. Dette var betalt med overtid. Den nye ordningen resulterte i:

- en ryddigere skiftplan,
- fjernet for mye arbeidet tid og
- ble betalt av de ansatte med en lønnsreduksjon fordi den nye gjennomsnittlige arbeidstiden var litt lavere.

Utvalget ser bort fra at dersom ferie på riggene skal avvikles i en 2/3 ordning slik ansatte i helkontinuerlige bedrifter på land tar ut ferie, vil riggen mangle bemanning i nær 6 uker.

LO finner det formålsløst å gå nærmere inn i denne beregningen. Arbeidstiden offshore er avtalt i tariffavtalen, det er partene i avtalen som forvalter den.

LO ber departementet legge til grunn i sin behandling av rapporten at utvalgets gjennomgang av arbeidstidsordningene på vesentlige punkter er misvisende.

Med vennlig hilsen
LANDSORGANISASJONEN I NORGE

Gerd Kristiansen
(*sign.*)

Olav H. Lie
(*sign.*)

Saksbehandler: Olav H. Lie

Dette brevet er godkjent elektronisk i Landsorganisasjonen i Norge og har derfor ingen signatur.