

BARNE-OG LIKESTILLINGSDEP	
Arkivkode..	435.0
Dato.	31/8-09
Saksnr	2007/0 2327-060

Barne- og likestillingsdepartementet
Postboks 8036
0030 Oslo

Ny Generasjon
Postboks 929 Sentrum
0104 Oslo

Oslo, 24.08. 2009

**”Forskrift om tilskudd til frivillige barne- og ungdomsorganisasjoner”
- kommentarer til endringsforslagene**

Ny Generasjon elev- og studentunion er en tverrkirkelig landsomfattende organisasjon som jobber med kristent arbeid på skoler og studiesteder. Ny Generasjon har ca 2000 betalende medlemmer under 26 år, og avdelinger på ca 120 skoler og studiesteder i Norge.

Grunnleggende mener vi at de nye endringsforslagene er et skritt i riktig retning. Vi ser blant annet på det som svært positivt at religion foreslås inkludert i likebehandlingsgrunnlagene i § 2 c), og at ordet ”diskriminering” i det nye forslaget er fjernet til fordel for ordet ”forskjellsbehandling”.

Departementets forslag innebærer at forskjellsbehandlingen må være saklig, nødvendig og forholdsmessig i forhold til den som utsettes for forskjellsbehandling. Ny Generasjon ønsker å kommentere disse kriteriene for forskjellsbehandling, og si litt om hva vi legger i de ulike punktene. Vi vil benytte forarbeidene til diskrimineringsloven i den videre redegjørelsen.

I forarbeidene til diskrimineringsloven står det flere ganger ”begrunnet i det enkelte trossamfunns lære”, ”bygge på trossamfunnets lære” og lignende. Ny Generasjon er tverrkirkelig, og dermed ikke knyttet opp mot et spesielt trossamfunn. Vi stiller oss derfor spørrende til hva dette vil ha å si for Ny Generasjon og andre livssynsorganisasjoner som ikke er tilknyttet et spesielt trossamfunn.

Når det gjelder saklighet står det blant annet at ”... handlingen er objektiv og saklig begrunnet når den bygger på konkrete fakta som fremstår som et rimelig og legitimt grunnlag for å gjøre unntak”. Det er åpenbart at det vil bli uenigheter om hva som er et rimelig, legitimt og saklig grunnlag. Noe som synes å være det for oss, som en kristen elev- og studentorganisasjon, trenger ikke nødvendigvis å være det for andre. For oss er det for eksempel et rimelig, legitimt og saklig grunnlag at en person som er ansatt eller sitter i Ny Generasjons styre må være et godt forbilde for ungdommene i vår organisasjon ved å etter beste evne leve etter kristendommens etiske grunnlag og lære. I motsatt fall vil vår organisasjon være svært selvmotsigende, ved at det vi sier og det vi lever strider sterkt imot hverandre.

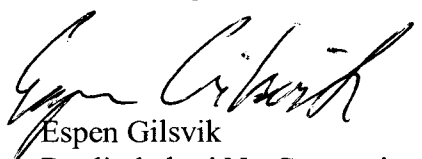
Kravet til nødvendighet dreier seg om noe av det samme. Det uttales blant annet at ”...forskjellsbehandlingen må bygge på trossamfunnets lære, slik at likebehandlingen vil komme i konflikt med medlemmenes religiøse overbevisning”. For Ny Generasjon vil dette

ha mye med tillitt å gjøre. Det er grunn til å tro at vi vil tape stor tillitt dersom styremedlemmer eller ansatte lever et liv som strider imot grunnprinsipper i et flertall av medlemmenes religiøse overbevisning. Dermed ser vi på det som både rimelig og nødvendig at vi stiller krav til styremedlemmer og andre ansatte.

Når det gjelder kravet til forhåndsmessighet står det at "... kravet vil kunne få betydning når det er tale om stillinger som har svakere sammenheng med religionsutøvelsen". Igjen forstår vi dette slik at det er mulig å stille visse krav til ansatte som av medlemmene oppfattes som en leder eller et forbilde.

Ny Generasjon ønsker denne forskriften lovfestet.

Med vennlig hilsen



Espen Gilsvik
Daglig leder i Ny Generasjon