

Justis- og politidepartementet
Postboks 8005 Dep

0030 OSLO

Deres referanse
201003217

Vår referanse (bes oppgitt ved svar)
10/01349-2 /MAB

Dato
5. november 2010

Høringsuttalelse - Forslag til ny vaktvirksomhetsforskrift - Justis- og politidepartementet

Datatilsynet viser til Deres høringsbrev av 25. oktober 2010 vedrørende ny vaktvirksomhetsforskrift.

Justisdepartementet har lagt frem forslag til vaktvirksomhetsforskrift som blant annet inneholder nye bestemmelser om vandelsattest, samt viser til fremtidig regulering av et vaktvirksomhetsregister.

Datatilsynet har følgende kommentarer til høringen.

Av høringens kapittel 1.2.1 fremgår det at vaktvirksomhetsforskriftens kapittel 7 i fremtiden skal inneholde en regulering av vaktvirksomhetsregisteret. Det oppgis at dette kapittelet vil sendes på egen høring. Da et slikt register vil ha mange personvernmessige konsekvenser, ser Datatilsynet frem til å bidra med høringsuttalelse i forbindelse med dette kapittelet.

Når det gjelder bruk av politiattest ønsker Datatilsynet på generelt grunnlag å påpeke at en politiattest i en del tilfeller kan medføre falsk sikkerhet fordi den ikke viser noe om en persons intensjoner om fremtidige lovbrudd. En plettfri politiattest sier i realiteten ikke mer enn at vedkommende foreløpig ikke har blitt straffet for lovbrudd. Dersom politiattesten viser at det er begått lovbrudd, kan det ikke derav slutes at vedkommende vil begå nye lovbrudd. Datatilsynet mener på prinsipielt grunnlag at det er svært viktig at individet har en mulighet til reell resosialisering.

På denne bakgrunn mener Datatilsynet at det er positivt at det legges til rette for en vurdering om hvorvidt en anmerkning på vandelen i alle tilfeller skal føre til et yrkesforbud. I forslaget til vaktvirksomhetsforskriftens § 2-3 finnes det en liste over anmerkninger på vandelen som skal legges til grunn ved en konkret vurdering om en person er egnet til å jobbe i en vaktvirksomhet. Det er lagt til grunn at vaktvirksomheten på bakgrunn av listen skal foreta en selvstendig vurdering om mer bagatellmessige anmerkninger skal få betydning ved ansettelsen. Det er likevel viktig å være oppmerksom på at en slik vurdering er vanskelig å ta. Det vil for en potensiell arbeidsgiver i en vaktvirksomhet ofte være lettere å la være å ansette

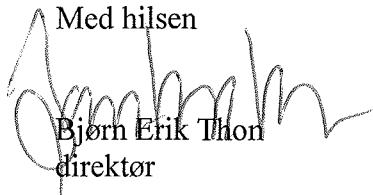
en person med anmerkninger på politiattesten, og dermed være på den sikre siden, enn å ta ansvar for en slik vurdering som skisseres i forslaget til forskriftens § 2-3.

Datatilsynet mener også at det er positivt at personkretsen som skal vandelsvurderes er så klart definert, jf. forslaget til vaktvirksomhetsforskriftens § 2-1. Tilsynet stiller seg også positivt til uttalelsene i høringens punkt 3.3.2 vedrørende at adgangen til å innhente politiattest begrenses, og at vandelskontroll ikke skal gjennomføres når noen ansettes til rene serviceoppgaver i en vaktvirksomhet. Datatilsynet stiller seg bak uttalelsene om at vaktvirksomheten heller skal begrense adgangen til sensitive personopplysninger og sensitive opplysninger av annen art, enn å vandelsvurdere for mange av de ansatte, og til at det oppfordres til at man organiserer seg slik at færrest mulig må vandelsvurderes, jf. høringens punkt 3.3.2.

Datatilsynet anser det som negativt at det ikke er klarere definert hva Politiet skal legge vekt på i en skikkethetsvurdering i henhold til forslaget til vaktvirksomhetsforskriftens § 2-1 siste ledd. Tilsynet oppfordrer til at Politidirektoratets retningslinjer for slike vurderinger, som skal utarbeides i henhold til ovennevnte bestemmelse, i størst mulig grad sikrer at opplysninger som inngår i skikkethetsvurderinger skal være korrekte, oppdaterte og relevante for formålet.

Datatilsynet ser det som positivt at det er særskilt regulert at politiattest kun skal utstedes når det foreligger konkret tilbud om stilling i vaktforetak, jf. vaktvirksomhetsforskriftens § 2-1 siste ledd, samt at det i samme ledd er regulert at vaktforetaket plikter å makulere politiattesten etter at ansettelsesprosessen er avsluttet. Da en fremlagt politiattest ikke sier noe om en persons intensjoner om fremtidige lovbrudd, foreligger det ikke et begrunnet formål for videre oppbevaring av attesten. Datatilsynet er enig i at det er tilstrekkelig at det registreres / noteres atandel er kontrollert og funnet tilfredsstillende i personalmappen eller på ansettelsesbeviset.

Med hilsen



Bjørn Erik Thon
direktør



Maria Bakke
rådgiver

Kopi: Fornyings- administrasjons- og kirkedepartementet
Postboks 8004 Dep, 0030 OSLO