

Finansdepartementet
Postboks 8008
0030 Oslo

27. september 2012

Vår ref. 326616/v1

Deres ref. 09/925 SL HPL/KR

Saksbehandler: Rannveig Arthur, rannveig.arthur@nito.no

Høring – skattefritt sluttvederlag – regulering i skatteloven og forskrift

NITO - Norges Ingeniør- og Teknologorganisasjon viser til høringsbrev fra Finansdepartementet av 28.06.12 om forslag til endringer i « Forskrift til utfylling og gjennomføring mv. av skatteloven 26. mars 1999 nr. 14» (skattelovforskriften) vedrørende skattefritt sluttvederlag.

Det fremgår av departementets høringsbrev at Stortinget i 2011 vedtok at reglene om skattefritak for sluttvederlag ved ufrivillig oppsigelse m. v. skulle løsrives fra overenskomster mellom hovedsammenslutninger for arbeidsgivere og arbeidstakere. Det er videre presisert at skattefritaket i hovedsak er vedtatt videreført, men slik at vilkårene nå skal følge skattereglene med forskrifter.

Da forslaget langt på vei er en videreføring av vilkårene for sluttvederlag ved ufrivillig oppsigelse i overenskomsten mellom NHO og LO med hensyn til krav til alder, ansiennitet og beløp, har NITO kun noen få merknader til de foreslåtte endringene i nevnte forskrift.

1. Forslag til ansiennitetsregler, jf. forskriften § 5-15-15 første ledd bokstav b

NITO mener det er uheldig at forslaget i forskriften § 5-15-15 første ledd bokstav b, som regulerer krav til ansiennitet for å ha rett på sluttvederlag, bidrar til at enkelte grupper av arbeidstakere som i dag kan motta skattefritt sluttvederlag vil miste sin rett til skattefritak.

Kravet til ansiennitet er foreslått endret ved at ansiennitetskravene i forslaget kun er knyttet til ansettelsestid i virksomheten og ikke medlemskap i sluttvederlagsordningen som sådan. Forslaget innebærer at arbeidstaker må ha vært ansatt i minst 10 år i sammenheng i virksomheten, eventuelt ha sammenlagt 20 år i virksomheten, herav de siste tre år i sammenheng.

Dette innebærer at arbeidstakere som har arbeidet i mange år, men ikke har arbeidet i samme virksomhet på grunn av jobbskifte, vil miste sin nåværende rett til skattefritt sluttvederlag.

NITO viser til at i gjeldende sluttvederlagsordning for LO og NHO pkt. 3.2 om alder og ansiennitet fremgår det ansiennitetskravene også er i oppfylt jf. pkt. c) ved å ha:

«minst 15 års sammenhengende medlemskap i sluttvederlagsordningen umiddelbart før sluttdato».

Departementets forslag innebærer en endring som NITO mener både er uheldig og vil slå urimelig ut. Jobbskifter og mobilitet i arbeidsmarkedet er både praktisk og viktig for arbeidslivet. Forslaget bør derfor endres på dette punktet, slik at grupper av arbeidstakere ikke mister innarbeidede tariffregulerte rettigheter.

En mulighet er at ansiennitetskravet settes til 20 år i yrkeslivet, og at de siste tre årene må være i sammenheng, med følgende ordlyd i § 5-15-15 første ledd bokstav b:

«Har vært minst 10 år i sammenheng i virksomheten, eventuelt ha vært yrkesaktiv i minst 20 år, herav de siste 3 år i sammenheng.»

2. Forslag til beløpsgrenser, jf. forskriften § 5-15-15 annet ledd

NITO vil også peke på at det er viktig at de foreslåtte beløpsgrensene for sluttvederlag som er basert på gjeldende overenskomsten mellom NHO og LO, jf. forskriften § 5-15-15, 2. ledd blir justert jevnlig, i tråd med lønnsutviklingen i samfunnet.

Med vennlig hilsen



Marit Stykket
President



Steinar Sørli
Generalsekretær