



Oslo kommune  
Byrådsavdeling for finans

Arbeids- og sosialdepartementet  
Postboks 8019 Dep  
0030 OSLO

Dato: 30.06.2016

Deres ref:  
16/100-

Vår ref (saksnr):  
201600325-3

Saksbeh:  
Kjell Hugo Jenssen, 23461338

Arkivkode:  
050

## HØRING NOU 2016: 1 ARBEIDSTIDSUTVALGET - OSLO KOMMUNES HØRINGSUTTALELSE

Det vises til Arbeids- og sosialdepartementets brev, datert 15.01.2016, vedørende høring om NOU 2016:1 Arbeidstidsutvalget. Oslo kommune har følgende merknader til Arbeidstidsutvalgets innstilling:

### *Særregulering basert på kjennetegn ved stillingen*

Oslo kommune støtter Arbeidstidsutvalgets vurdering av at arbeidsmiljølovens unntaksbestemmelser vedrørende ledende og særlig uavhengig stilling bør videreføres. Utvalgets forslag om at det skal fremgå av arbeidsavtalen om arbeidstakeren er unntatt fra arbeidstidsbestemmelsene etter aml. § 10-12, første eller andre ledd, fremstår som hensiktsmessig for å skape økt klarhet. Tilsvarende gjelder utvalgets forslag om å foreta en presisering i lovteksten av hvilke kriterier som må være oppfylt for at en stilling skal kunne karakteriseres som særlig uavhengig.

Oslo kommune støtter ikke forslaget fra Arbeidstidsutvalgets flertall om å innføre en ny stillingskategori, delvis uavhengig stilling. Kommunen er enig i mindretallets vurdering av at utfordringene ved dagens regelverk fortrinnsvis bør løses ved å klargjøre lovens bestemmelser, og ikke ved å utvide gruppen av arbeidstakere som unntas fra lovens vern. Flertallets forslag vil etter all sannsynlighet føre til at flere arbeidstakere kommer til å arbeide svært lange arbeidsdager over tid.

### *Generelt om forslagene som gjelder skift- og turnusordninger og søn- og helgedagsarbeid*

En vil innledningsvis understreke at i utgangspunktet er det partene sammen som er best egnet til å finne løsninger på skift- og turnusordninger. Etter gjeldende lovgivning kan dette skje dels etter drøfting og dels etter forhandling. Arbeidstidsutvalgets forslag endrer ikke på dette. Spørsmålene som reises gjelder dels adgangen til individuelle ordninger tilpasset den enkeltes behov, og dels noe økt handlingsrom for arbeidsgiver etter drøfting, dog slik at mer omfattende unntak fra lovbestemmelsene fortsatt må avtales med arbeidstakernes organisasjoner.

### *Særregler for skift- og turnusordninger*

Oslo kommune støtter ikke forslaget fra utvalgets flertall vedrørende innføring av særregler for virksomheter med skift- og turnusarbeid. Kommunen er enig i vurderingene til utvalgets mindretall. En ensidig adgang for arbeidsgiver til å pålegge gjennomsnittsberegning vil kunne

reduere overtidskostnadene, samt medføre at arbeidsgivers bruk av gjennomsnittsberegning av arbeidstiden øker.

#### *Søn- og helgedagsarbeid*

Oslo kommune er enig i Arbeidstidsutvalgets vurdering av at arbeidsmiljølovens forbud mot søn- og helgedagsarbeid bør videreføres, for å ivareta hensynet til arbeidstakernes sosiale og velferdsmessige behov. Oslo kommune støtter imidlertid ikke utvalgets vurdering av at det bør være mulig å åpne for hyppigere søn- og helgedagsarbeid for arbeidstakere som selv ønsker dette.. Forslaget vil innebære en uønsket forskyvning av makt mellom arbeidsgiver og arbeidstakernes organisasjoner.

#### *Kveldsarbeid*

Oslo kommune støtter ikke utvalgets forslag om at det bør være større anledning til å arbeide etter kl. 21.00 for arbeidstakere som ikke skal arbeide om natten. Forslaget vil innebære en uønsket forskyvning av makt mellom arbeidsgiver og arbeidstakernes organisasjoner.

Med hilsen

Arild Sundberg  
kommunaldirektør

Per-Steinar Aasebø  
seksjonssjef

[Godkjent og ekspedert elektronisk](#)