

Finansdepartementet  
postmottak@fin.dep.no

Oslo, 05.03.2014

Vår ref.  
50423/HS24

Deres ref.  
13/2824-

### **Høringssvar: Uførepensjon i private tjenstepensjonsordninger**

Vi viser til høringsbrev av 5. desember 2013 der vi er invitert til å komme synspunkter.

Arbeidsgiverforeningen Spekter er opptatt av at den nye uførepensjonslovgivningen som del av tjenstepensjonen blir godt tilpasset ny uføretrygd og derved underbygger arbeidslinjen. Vi støtter derfor hovedtrekkene i forslaget, herunder at uførepensjonen utformes som en nettoordning og risikoprodukt.

Banklovkommisjonens flertall foreslår imidlertid regler som vi ikke kan støtte. Tilpasningene til uføretrygden må utformes slik at de både i enkeltheter og i sammenheng virker slik at de ivaretar arbeidslinjen. For den enkelte vil det være summen av ytelser som er det vesentlige. Tilsvarende vil det være den relative forskjell mellom lønn og samlede uføreytelser som har betydning. Selv beløp som isolert og nominelt sett kan synes beskjedne vil kunne bringe samlede ytelser opp på et nivå som ikke gjør det lønnsomt å utnytte arbeidsevnen. Tjenstepensjonsordningene undergis skattegunstig behandling, og det er viktig at slike ordninger ikke motvirker vesentlige arbeidsmarkedspolitiske målsettinger.

Vi har følgende merknader til de enkelte forslagene:

#### **Prosentramme**

Vi kan ikke støtte forslaget om en maksimalramme på 10 prosent. Et slikt bidrag fra uførepensjonsordningen vil i mange tilfeller føre til en samlet kompensasjon på 80-90 prosent, og for enkelte også på over 100 prosent. Det må være åpenbart at dette ikke fremmer arbeidslinjen.

#### **Barnetillegg**

Banklovkommisjonens flertall foreslår en bestemmelse om at det kan ytes barnetillegg for barn som ikke har fylt 21 år. Vi kan ikke støtte dette forslaget. Barnetillegget vil i seg selv kunne bidra så vesentlig til den samlede kompensasjonsgraden at den enkelte vil tape på å være i arbeid. Dette gjelder

selv beskjedne tillegg. Uføreytelsen skal kompensere for bortfall av lønn. Lønnen avhenger ikke av forsørgelsesbyrde, og det er unaturlig å ha et barnetillegg til uførepensjonen. Vi vil videre bemerke at en utbetaling frem til fylte 21 år avviker fra tilsvarende regler i folketrygden og i offentlig tjenstepensjon der alderen er satt til 18 år. Vi vil endelig bemerke at Regjeringen har varslet en gjennomgang av barnetillegget i uføretrygden nettopp med begrunnelse i at en slik rettighet ikke understøtter arbeidslinjen.

### **Fribeløp**

Spekter støtter ikke forslaget om det tilstås et fribeløp på 0,4 G for arbeidsinntekt før det foretas et inntektsfradrag. Et slikt fradrag vil bidra til en høy samlet kompensasjonsgrad, noe som kan motvirke arbeidslinjen. En uheldig virkning av et fribeløp kan dessuten være at det søkes en så høy uføregrad som mulig.


### **Opptjening av rett til uførepensjon**

Spekter støtter ikke forslaget om at det skal kunne opptjenes rett til uførepensjon etter at arbeidstakeren har sluttet i foretaket. Uførepensjonen bør være et rent risikoprodukt, dvs. slik at det etableres rett til full uføredeknning i et arbeidsforhold uavhengig av opptjeningstid. Det bør ikke åpnes for opptjening utenfor arbeidsforhold i tillegg, noe som vil føre til et vesentlig mer komplisert regelverk. Et eventuelt ønske om opptjening for den enkelte kan uansett skje ved tegning av en fortsettelsesforsikring. Det vises for øvrig til at det er en økende tendens til at foretak går bort fra opptjeningsprodukter og erstatter slike med rene risikoprodukter.

### **Samordning av uføreytelser**

Spekter kan ikke støtte forslaget om at fradraget for overskytende uførepensjon ved kombinasjon av ulike uføreytelser skal utmåles i forhold til lovens maksimalrammer, jf §§ 9-12 femte ledd, 9-14 annet ledd og 9-15 første ledd. Det kan ikke anses rimelig at den uføre på grunn av tekniske forhold får en høyere kompensasjon enn det både tidligere og ny pensjonsordning hadde til hensikt å gi. Det vises her til de nærmere redegjørelser gitt av Banklovkommisjonens mindretall (Andreassen, Juliussen og Mildal).

Med vennlig hilsen  
**Arbeidsgiverforeningen Spekter**

  
Stein Gjerding  
Sjeføkonom/direktør