



Finansdepartementet
Postboks 8009 Dep.
0030 OSLO

Deres ref.
13/2824

Vår ref.
13/2540-14 665.21/EYGJ

Dato:
Oslo, 10.03.2014

Høring - NOU 2013: 12 - Uførepensjon i private tjenestepensjonsordninger

Landsorganisasjonen i Norge viser til departementets brev av 05.12.13 angående ovennevnte.

I de senere årene har vi registrert at gjeldende uføreordninger i privat sektor har vært i endring. Omfanget av bedrifter med gode dekningsforhold er redusert. Det henger sammen med at uførepensjon har vært en del av ytelsesbasert alderspensjon på bedriften. Disse er i stor grad omlagt til innskuddspensjoner. I bedriftene som har omdannet pensjonsordningen, er tidligere uførepensjon med såkalt fripolisedekning blitt byttet ut med uføreforsikringer som kun gjelder så lenge arbeidstaker er ansatt i bedriften. Til gjengjeld kreves det ikke opptjening av rett til uførepensjon. Det som nå ser ut til å dominere i markedet er gruppelevesforsikringer med utbetaling av engangsbeløp som supplement til utbetaling av uføretrygden. Mange bedrifter er fortsatt helt uten uføredekning.

LO er ikke tilfreds med denne situasjonen. Det er ikke i tråd med arbeidslinja at en risikerer å miste uføredekningen ved bytte av arbeidsgiver. De som bytter jobb ofte vil være mest utsatt for å miste deknningen.

Banklovkommisjonens flertall foreslår i Tjenestepensjonsloven en forsikring knyttet til den enkelte bedrift som standardløsning. Så lenge det er opp til den enkelte bedrift å kjøpe en forsikring, må det også være mulighet for opptjening av fripoliserettigheter, slik at den enkelte ikke blir pålagt av loven å stå helt på bar bakke dersom arbeidsgiver ikke er dekket. Bedriften må kunne velge en slik løsning. LO støtter flertallets innstilling på dette punkt.

Maksimalgrenser for ytelser

Banklovkommisjonens flertall foreslår maksimalt 10 pst flat sats og supplerende sats på 66 pst av lønn 6-12 G. Det medfører maksimale ytelser på 76 pst.

Banklovkommisjonen har en utførlig drøfting av nivåene over og under 6 G. Det vektlegges at en ikke må kunne gå opp mot maksimale tillegg over 6G hvis den flate satsen er urimelig lav. Tjenestepensjonsordningen må ikke utelukkende være til gunst for inntekter over gjennomsnittet. LO er enig i dette, og vil arbeide for at ordningen i bedriftene har en god sosial profil. Utnyttelse

av den maksimale tilleggssatsen tilsier derfor at en først utnytter maksimalsatsen på hele inntekten.

Banklovkommisjonen legger ikke opp til et fastbeløp i ytelsen, slik det er i offentlig tjenstepensjon. Dermed kreves det en høyere flat sats for å gi rom for at privat sektor skal kunne tilby likeverdige ytelser på lavere lønnsnivåer. LO vil derfor understreke at den flate satsen ikke må reduseres. Dersom en ønsker å begrense skattefavoriseringen, må det ikke gå på bekostning av ordningens sosiale profil.

Likestilling

Som for alderspensjon, vil ikke dagens system med enkeltstående bedriftsordninger tilby kjønnsnøytral premie. Banklovkommisjonens forslag innebærer at det må betales en høyere forsikringspremie for kvinner, for å ta hensyn til ulikheter i uføresannsynlighet. LO mener at dette er uakseptabelt, og forslaget kan medføre dårligere dekning i kvinnedominerte bransjer. LO vil derfor arbeide for bredere fellesordninger der full likestilling kan gjennomføres. Bredere ordninger er også en forutsetning for å utjevne uføredekningen mellom bedrifter og premieforskjeller generelt, og for å understøtte jobbskifter. Bredere ordninger er en forutsetning for mer likepensjon.

Barnetillegg

LO viser til felles merknad fra arbeidstakernes representanter i Banklovkommisjonen, og støtter at maksimalgrensen bør være som i offentlig tjenstepensjon, opp til 4% av pensjonsgrunnlaget opp til 6G for opp til 4 barn. Barnetillegget må holdes utenfor beregningsregler for maksimalgrenser for samlet uførepensjon.

Andre spørsmål

Deltakere i varig tilrettelagt arbeid (VTA) mottar uførepensjon. De fleste av disse får i tillegg en bonuslønn som normalt er veldig lav i forhold til den faktiske arbeidstiden. I forbindelse med behandling av ny uføretrygd og alderspensjon til uføre ble det besluttet at personer som mottar uføretrygd og er heltidsbeskjeftiget i varig tilrettelagt arbeid (VTA), og mottar en liten bonuslønn i tillegg til uføretrygd, ikke skal få sin uføretrygd redusert. Dette unntaket må også gjelde uførepensjon fra tjenstepensjonsordninger.

Med vennlig hilsen
LANDSORGANISASJONEN I NORGE

Tor-Arne Solbakken
(*sign.*)

Stein Reegård
(*sign.*)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Landsorganisasjonen i Norge og har derfor ingen signatur.