



Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet  
Postboks 8036 Dep  
0030 Oslo

15.01.2013

Vår ref: 013/2013      Deres ref: 12/7597

### **Høring – endringer i organiseringen av Likestillings- og diskrimineringsnemnda**

Likestillings- og diskrimineringsnemnda viser til Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementets høringsbrev datert 15. november 2012.

Nemnda har enkelte kommentarer til de foreslåtte endringer knyttet til organiseringen av nemnda. Uttalelsen er gitt av nemndas leder i samråd med sekretariatet.

Høringsnotatet bygger på en antakelse om at saksbehandlingstiden kan øke ytterligere, som følge av økende antall saker.

Det er imidlertid tendenser som peker i retning av at antallet saker som blir oversendt nemnda ikke er økende. I 2012 ble 51 saker oversendt fra Likestillings- og diskrimineringsombudet. De fleste av disse ble oversendt i løpet av første halvdel av 2012. Bare 16 av sakene ble oversendt i perioden august til desember 2012. Det er likevel for tidlig å fastslå om det dreier seg om en midlertidig saksnedgang, eller en mer varig utvikling.

#### **Pkt. 3.1 Endringer i diskrimineringsombudsloven**

Departementet foreslår endring i diskrimineringsombudsloven § 5 første ledd, slik at leder og nestleder skal møte i hver sin avdeling.

Etter nemndas vurdering innebærer forslaget en risiko for at de to avdelingene over tid kan utvikle ulik praksis. Skillet mellom leder og nestleder fremstår som utydelig i forslaget. I realiteten innebærer forslaget at det etableres to parallelle nemnder, med hver sin leder. Det er imidlertid forutsatt i forslaget at nemndas leder skal beholde det formelle ansvaret for hele nemndas virksomhet. Nemndas leder vil dermed få ansvar for klagesaksbehandling vedkommende i realiteten ikke har befatning med. Etter vårt syn er dette uheldig.

Postadresse	Kontoradresse	Telefon/Fax	E-post	Hjemmeside:
Postboks 8049 Dep 0031 Oslo	Karl Johansgate 7, 2.etg.	(+47) 95 19 68 00/01 (+47) 22 11 87 09	<a href="mailto:post@diskrimineringsnemnda.no">post@diskrimineringsnemnda.no</a>	<a href="http://www.diskrimineringsnemnda.no">www.diskrimineringsnemnda.no</a>

Helhetlig praksis skal i følge forslaget sikres ved at sekretariatet har oversikt over tidligere vedtak og dermed gjeldende praksis i diskrimineringssakene. Diskrimineringssakene omfatter imidlertid mange ulike problemstillinger, og det er ikke er ikke alltid slik at nemnda har behandlet lignende saker tidligere.

Det følger av diskrimineringsombudsforskriften § 11 at nemndas leder har ansvaret for fordelingen av saker mellom nemndas avdelinger. I praksis utarbeider sekretariatet et utkast til møteinnkalling i forkant av nemndsmøter, der sakene omtales. Utkastet forelegges nemndas leder og sendes deretter øvrige medlemmer. Det fremstår som uhensiktsmessig at denne dialogen fortsatt skal foregå mellom sekretariatet og nemndas leder når det gjelder møter leder ikke selv skal delta i.


Vi er for øvrig enige i at kravet i forskriften § 16 om at partene må samtykke til at saken behandles uten muntlig høring, endres i tråd med departementets forslag.

For øvrig bør sekretariatet, i samråd med nemndas leder, gis mulighet til å returnere saker til ombudet i tilfeller der det er åpenbart at saken ikke kan realitetsbehandles av nemnda. (Dette vil for eksempel være tilfelle i saker der klager mangler rettslig handleevne.) En slik myndighet har ikke sekretariatet i dag. Denne type spørsmål må derfor i dag i utgangspunktet nemndsbehandles før saken kan sendes tilbake til ombudet.

#### **Pkt. 4 Økonomiske og administrative konsekvenser**

Departementet legger til grunn at nemnda vil kunne behandle opp til 50 prosent flere saker enn i dag og at økte kostnader i hovedsak vil være knyttet til økt antall møter i nemnda. Nemnda er ikke enig i denne vurderingen. Det vil ikke, med dagens ressurser i sekretariatet, være mulig å avholde ytterligere fem møter pr. år i nemnda.

Med vennlig hilsen  
på vegne av nemndas leder Trude Haugli

  
Else Anette Grannes  
sekretariatsleder