

Kunnskapsdepartementet
v/Ann Kristin Nilsen
Postboks 8119 Dep
0032 OSLO

Oslo, 28.08.2009

Vår ref.
25614/TRBE

Deres ref.
200701616

HØRING – forslag om opprettelse av nasjonal enhet for karriereveiledning

Arbeidsgiverforeningen Spekter viser til Kunnskapsdepartementets brev av 24.06.2009 vedrørende forslag om opprettelse av nasjonal enhet for karriereveiledning.

Kunnskapsdepartementet ber om tilbakemelding på høringsinstansenes vurdering og syn på to forhold:

- Behovet for opprettelse av en slik enhet
- Organisatorisk plassering.

I tillegg til å tilkjennegi sitt syn på disse to forholdene ønsker Spekter å komme med et par tilleggskommentarer.

Behovet for opprettelse av en slik enhet

For å øke profesjonalitet, samarbeid mellom impliserte parter og øke kvaliteten på karriereveiledning, mener Spekter at det definitivt er behov for en nasjonal enhet for karriereveiledning slik som beskrevet i forslaget.

Behovet for bedre karriereveiledning har vært et tilbakevendende tema i en lang rekke utredninger og politiske dokumenter, herunder stortingsmeldinger. Spekter ønsker å påpeke at hvis det først etableres en slik enhet, må den bygges opp på en slik måte og med en slik tyngde og kompetanse at den også i praksis blir en pådriver og kunnskaps- og kvalitetsutvikler innen feltet. Det er svært viktig at den får gjennomslag både mot utdanningssystemet og arbeids- og inkluderingsfeltet og makter å se helheten innenfor området. Dette vil være krevende, men utgjør en kritisk suksessfaktor. Det er også svært viktig at den lykkes i å ivareta det livslange læringsperspektivet rettet mot voksne,

innvandrere og andre grupper med behov for karriereveiledning utenom det "ordinære" utdanningsløpet.

For at enheten skal lykkes og dekke det definerte behovet ønsker Spekter å understreke at det blant medarbeiderne i enheten må være en solid andel med bakgrunn fra næringsliv/arbeidsliv. Dette betyr sannsynligvis nyrekruttering i forhold til kompetansen i VOX i dag, og at det tas hensyn til dette i den årlige ressurstildelingen.

Organisatorisk plassering

Spekter mener at forslaget om å legge den organisatoriske plasseringen til VOX er hensiktsmessig.

Den foreslåtte plasseringen vil legge enheten tett opp til et eksisterende og relevant kompetansemiljø, og Spekter ser ikke hva som eventuelt kunne vært en god alternativ plassering.

Denne plasseringen bør kunne utnyttes på en positiv måte.

Samtidig ønsker Spekter å understreke, som angitt ovenfor, at det rettes nok oppmerksomhet mot enhetens virksomhets- og arbeidslivsforankring. Dette krever rekruttering av nytt personell med slik relevant kompetanse, og ikke bare en omdisponering av eksisterende ressurser. Punktet over om nødvendigheten av å ha medarbeidere med slik bakgrunn kan derfor også knyttes til dette punktet, og det vil ventelig også berike VOX som helhet.

Den foreslåtte organiseringen, rapporteringen og styringen av enheten vil innebære en høy grad av kompleksitet. Det er to tunge departementer involvert og flere direktorater. Spekter ser behovet for at styringsformen evalueres og støtter departementet i dette synet. En slik evaluering bør finne sted ganske kort tid etter etableringen.

I spørsmålet om behovet for et kontaktdialogforum, hvor enheten etablerer god kontakt med aktuelle parter og interessenter, så ser Spekter også behovet for et slikt forum. Vi ønsker å understreke at dette gis bred deltakelse også fra arbeidslivets parter.

Tilleggs kommentarer fra Arbeidsgiverforeningen Spekter

Det er viktig at etableringen av en nasjonal enhet for karriereveiledning følges opp med en tilsvarende styrking av det operative feltet. Dette dreier seg om flere forhold, blant annet:

- Styrking av kompetansen hos de som driver karriereveiledning i ulike former i dag.
- Styrking av kjennskap til karriereveiledningsressurser og muligheter hos relevante aktører innen utdannings-, arbeids- og inkluderingsfeltet.

Dette vil i noen grad kreve ressurser utover det som er foreslått for den nasjonale enheten for karriereveiledning, selv om det er definert som en oppgave ved enheten å bistå til en slik styrking.

Spekter minner for øvrig om innspillet til storingsmeldingen om kompetanse (Utdanningslinja) som ble gitt sammen med NHO, KS og HSH, vedrørende et forslag om et program som bygger på en videre utvikling av profesjonelle karriereveiledningssentra og som samler ulike statlige og private finansieringskilder og opplæringstilbydere i en målrettet og koordinert innsats for ”ny sjanse”-gruppa.

Forslaget må ses i sammenheng med behovet for en målrettet kompetansesatsing overfor grupper som også trenger utstrakt karriereveiledning.

Med vennlig hilsen
Arbeidsgiverforeningen Spekter



Anne-Kari Bratten
Viseadministrerende direktør

