



Forum for karriereservice i høyere utdanning
v. Torild Olufsen
Høgskolen i Oslo, Karrieresenteret
Pb. 4 St. Olavs Plass
0130 OSLO

Kunnskapsdepartementet
Pb. 8119 Dep
0032 OSLO

Deres ref
200903393-/ANI

Vår ref

Dato: 11. September 2009

**Høring - Forslag til opprettelse av nasjonal enhet for karriereveiledning.
Høringssvar fra Forum for Karriereservice i høyere utdanning.**

Forum for karriereservice i høyere utdanning (FKH) viser til brev fra Kunnskapsdepartementet av 24.06.2009 med rapport fra VOX med forslag om å opprette en nasjonal enhet for karriereveiledning. Kunnskapsdepartementet ber om høringsinstansenes vurdering av behovet for opprettelse av en slik enhet, samt høringsinstansenes syn på den organisatoriske plasseringen i forslaget.

FKH omfatter Karrieresenteret ved Universitetet i Tromsø, Karrieretjenesten ved Norges Tekniske og Naturvitenskapelige Universitet, Karriereservice ved Studentsamskipnaden i Bergen, Karrieresenteret ved Universitetet i Stavanger, Karrieresenteret ved Universitetet i Agder, Karrieresenteret ved Høgskolen i Vestfold, Karrieresenteret ved Universitetet i Oslo, Karriereservice ved Handelshøgskolen BI og Karrieresenteret ved Høgskolen i Oslo.

Nedenfor følger en oppsummering av vårt høringssvar i tre punkter. En utdypning av disse punktene følger som vedlegg.

1. Behov for en nasjonal enhet for karriereveiledning

- FKH støtter konklusjonen om at det er et nasjonalt behov for bedre koordinering av karriereveiledning, men opplever at mandat og oppgaver for en nasjonal enhet for karriereveiledning er for uklart definert i VOX' rapport.

2. Organisering av en nasjonal enhet for karriereveiledning

- FKH stiller seg ikke bak VOX' tilråding om å legge den nasjonale enheten til VOX.
- FKH er bekymret for at enkelte brukergrupper, herunder studenter og nyutdannede, ikke vil få tilstrekkelig fokus med den foreslåtte organisatoriske plasseringen til VOX.
- FKH anbefaler at det opprettes en frittstående enhet som styres med instruks fra både KD og AID. FKH ber om at det utvikles en ny modell for styring og organisering av denne enheten.

3. Behov for ny organisasjonsmodell

- FKH ønsker at det tenkes nytt rundt organiseringen for å sikre at studenter og nyutdannede interesser blir ivaretatt på en god måte
- Ny organisasjonsmodell må sikre at FKH får en reell innflytelse.

Med vennlig hilsen



Forum for karriereservice i høyere utdanning

v/ Torild Olufsen

Vedlegg til høringsuttalelse fra Forum for karriereservice i høyere utdanning

1. Behov for en nasjonal enhet for karriereveiledning

Behovsbeskrivelsen i VOX' rapport støtter seg på en begrepsdefinisjon som bør gjøres tydeligere. Det savnes en tydelig avgrensning av hva som ligger i de ulike begrepene som benyttes. Karriereveiledning i høyere utdanning er ikke godt nok beskrevet. Det er også nødvendig at avgrensingen mellom studieveiledning og karriereveiledning innenfor høyere utdanning kommer frem i begrepsdefinisjonen for at det skal være mulig å operasjonalisere mandatet for enheten. Mandat og oppgaver for en nasjonal enhet for karriereveiledning er for uklart definert i VOX' rapport.

2. Organisering av en nasjonal enhet for karriereveiledning

a) Relasjonen mellom VOX og enheten

Vi ser det som uavklart i rapporten hva konsekvensene av en plassering hos VOX blir. Det er ikke tilstrekkelig redegjort for dette, heller ikke for alternative plasseringer (utenom direktoratene). FKH ber om at det utvikles en ny modell for styring og organisering av denne enheten, og at det ses på alternativer til en plassering hos VOX.

b) Enhetens ansatte/kompetanse

Vi ser det som avgjørende hvilken bakgrunn og type kompetanse de ansatte i fagorganet får, og forutsetter at det blir en bredt sammensatt gruppe med kompetanse på alle nødvendige områder og i forhold til alle typer aktører på feltet.

3. Ny organisasjonsmodell

a)

Det er nødvendig å sikre at alle aktørene på feltet kan ivareta kontakt med og ha innflytelse på enhetens arbeid. Dette er viktig for å sikre at man når formålet til enheten, som bl.a. er "*å integrere et livslangt perspektiv i karriereveiledningstjenesten og bidra til å utvikle en gjenkjennbar tjeneste*". Aktørene, herunder FKH, må ha en tett tilknytning til enheten. Deres relasjon til enheten må defineres tydelig og det må utarbeides en organiserings- og styringsstruktur, som sikrer de berørte partenes mulighet til påvirkning slik at brukergruppens interesser blir ivaretatt, herunder studenter og nyutdannede.

b) FKHs representasjon:

FKH representerer vel etablerte karrieresentre/karrieretjenester ved seks universiteter (UiO, UiB, UiT, NTNU, UiS, UiA) og ved tre høyskoler (HiO, HiVe og Handelshøyskolen BI) og er et vel fungerende nettverk. FKH må ha en selvstendig plass i ny organisasjonsmodell.