

Kunnskapsdepartementet
Avdeling for analyse, internasjonalt arbeid og kompetansepolitikk
Postboks 8119 Dep.
0032 Oslo

Oslo 15. september 2009

HØRING – FORSLAG OM OPPRETTELSE AV NASJONAL ENHET FOR KARRIEREVEILEDNING

Samskipnadsrådet ønsker innledningsvis å takke for invitasjonen og anledningen til å avgi høringsuttalelse.

Samskipnadsrådet er et samarbeidsorgan for de 25 studentsamskipnadene i Norge. Studentsamskipnadene har som formål å etablere tilbud som en integrert del av det helhetlige læringsmiljøet ved den enkelte utdanningsinstitusjon. Karriereveiledning er et viktig tilbud til studenter og nyutdannede ved høyskoler og universitet i Norge. Ikke alle samskipnadene tilbyr denne tjenesten selv, men er opptatt av at tilbudet finnes. Organisering og finansiering av tilbudet løses ulikt, men skjer de fleste steder i samarbeid mellom samskipnad og utdanningsinstitusjon.

Det vises til høringsbrev av 24. august 2009 fra Kunnskapsdepartementet (med rapport fra VOX) med forslag om å opprette en nasjonal enhet for karriereveiledning.

Kunnskapsdepartementet vurderer å opprette en nasjonal enhet for karriereveiledning med mandat og oppgaver som fremgår av høringsnotatet. Videre vurderer departementet å legge den nasjonale enheten for karriereveiledning til VOX.

Kunnskapsdepartementet ber om høringsinstansenes vurdering av: 1) behovet for opprettelse av en slik enhet, 2) deres syn på den organisatoriske plasseringen i forslaget, samt 3) en vurdering av behovet for et kontaktdialogforum.

Samskipnadsrådet fokuserer i høringen på forhold som vi mener er av betydning for veiledningspraksis for studenter før, under og etter høyere utdanning.

1. Samskipnadsrådet støtter opprettelsen av en nasjonal enhet for karriereveiledning

Karriereveiledning er et viktig tilbud til studenter og nyutdannede ved norske høyskoler og universiteter. Et slikt tilbud er med på å sikre at studenter tar gode studievalg på vei inn i høyere utdanning, at de får studie- og karriererelatert veiledning underveis i studiet og at de får god karriereveiledning i overgangen mellom studier og jobb. Veiledning før, under og etter studier er en viktig del av "veiledningskjeden", spesielt når den nasjonale ambisjonen er veiledning i et livslangt perspektiv. Studentsamskipnadene er, ved flere høyskoler og universiteter, både direkte og indirekte involvert i å legge til rette for gode karriereveiledningstjenester for studenter og nyutdannede. Det er viktig at disse tjenestene holder høy kvalitet. Samskipnadsrådet er derfor positiv til at det opprettes en nasjonal enhet

SAMSKIPNADSRÅDET

for karriereveiledning som kan bidra til å styrke og utvikle tilbudet om karriereveiledningstjenester i universitets- og høyskolesektoren. Samskipnadsrådet mener enheten er tillagt et relevant mandat og viktige oppgaver, og en egen enhet sikrer at det er fokus på denne oppgaven. Feil valg medfører stor kostnad og konsekvenser både for den enkelte, bedrifter og samfunnet.

2. Organisatoriske plasseringen av enheten

Samskipnadsrådet er positive til at det legges opp til et tverrsektorielt samarbeid. VOX har erfaring med karriereveiledningsarbeid, og også erfaring med tverrsektorielt arbeid mellom KD og AID.

Samskipnadsrådet vil likevel anbefale at det opprettes en frittstående, nasjonal enhet som styres med instruks fra både KD og AID. VOX er et organ som tradisjonelt har hatt fokus mot voksnes læring. Samskipnadsrådet vil for øvrig peke på at rapporten ikke i tilstrekkelig grad redegjør for hvordan relasjonen mellom VOX og enheten eventuelt er tenkt å være.

Samskipnadsrådet er således bekymret for at en enhet lagt under VOX ikke vil ha nok fokus på studenter og nyutdannedes interesser. Den nasjonale enheten skal arbeide for å styrke karriereveiledningstilbudet til alle norske borgere, herunder studenter og nyutdannede, og den må derfor sikres en selvstendig posisjon i forhold til organer som arbeider med ulike særgrupper. Samskipnadsrådet ønsker derfor at den nasjonale enheten organiseres som en frittstående enhet med instruks både fra KD og AID.

3. Organisering og styring (jfr. modellen på side 28 i rapporten)

Samskipnadsrådet ønsker at organiseringen vurderes på nytt slik at utdanning får en mer sentral plass. Karriereveiledning er et viktig område studentene er svært opptatt av, og det er ønskelig at studentene, gjennom sine representanter fra studentorganisasjonene, involveres i det videre arbeidet.

Det bør derfor utarbeides et nytt forslag til organisasjonsmodell der et tydelig brukerperspektiv ivaretas. Det manglende fokuset på universitets- og høyskolesektoren i modellen gjør at samskipnadene er bekymret for at studenter og nyutdannedes interesser ikke blir ivaretatt på en god måte. Universitets- og høyskolesektoren synes slik modellen er satt opp, å ha en uklar og uformell tilknytning til den nasjonale enheten. Opprettelsen av et kontaktdialogforum er ment å ivareta sektorens interesser, men dette forumets relasjon til enheten synes å være for uformell og vagt definert, i tillegg til at sektorens representasjon i dette forumet er uklar. Slik Samskipnadsrådet oppfatter modellen, har denne primært fokus mot de fylkesvise partnerskapene, på bekostning av et tydeligere helhetlig brukerperspektiv, herunder også studenter og nyutdannede. Samskipnadsrådet mener derfor det må utarbeides en ny organisasjonsmodell der universitets- og høyskolesektoren sikres direkte innflytelse og påvirkningsmulighet i forhold til den nasjonale enheten, slik at studentenes interesser blir ivaretatt på en bedre måte.

Med hilsen

Lisbeth Dyrberg
leder Samskipnadsrådet

Kopi: Studentsamskipnadene