



Kunnskapsdepartementet  
Postboks 8119 Dep.  
0032 OSLO

*Deres referanse:*  
200903393-/ANI

*Vår referanse:*  
09/101-27

*Vår dato:*  
14.09.2009

## **Høring - Forslag om opprettelse av nasjonal enhet for karriereveiledning - ettersendelse UH-sektoren**

UHR takker for at vi får være høringsinstans for rapporten "Nasjonalt fagorgan for karriereveiledning" utarbeidet av Vox i juni 2009, og for at den også ble sendt våre medlemsinstitusjoner med utvidet frist.

Knapp tid til selve utredningen, fra januar til ut mai, har nok bidratt til at Vox ikke har brukt sin nedsatte referansegruppe så mye som ønskelig. UHR deltok i denne, men kom dessverre sent med i arbeidet.

UHR er enig i at karriereveiledningsfeltet i dag kan virke fragmentert og uoversiktlig, og vi ønsker økt samkjøring velkommen. Det er viktig at oppmerksomheten om karriereveiledning styrkes, og det er en god idé med nasjonal koordinering og kunnskapsutvikling på feltet.

### *Behovet for en nasjonal enhet*

UHR registrerer at det er ulik oppfatning i Universitets- og høgskolesektoren om behovet for å opprette en ny nasjonal enhet.

UHR mener at en eventuell opprettelse av en ny enhet fortjener et grundig forarbeid, og mer tid enn det som her har vært stilt til rådighet. En ny, nasjonal satsning av denne størrelsesorden fortjener en grundig kartlegging før den evt. settes i verk. Vi savner blant annet en mer kritisk gjennomgang og kartlegging av de behov som forskjellige grupper har for veiledning i et livslangt perspektiv. Hvordan er koblingen tenkt mellom denne enheten og de personer som har behov for karriereveiledning tenkt i praksis?

Det hadde videre vært ønskelig med et nærmere blikk på internasjonale erfaringer med denne typen organisering av karriereveiledning. Danmark har nedlagt en nasjonal enhet (som nevnt i Vox sin rapport), og gått over til en løsere struktur, mens Finland har en fleksibel ordning der departementene løser utfordringene ad hoc ved å sette ned arbeidsgrupper som utreder konkrete utfordringer og oppdrag på direkte bestilling. UHR mener økt kunnskap om hva som fungerer i Danmark og Finland, som begge er land som har kommet langt når det gjelder utvikling av karriereveiledning, vil være nyttig på dette stadiet.

UHR mener også at det ved en eventuell opprettelse av et nasjonalt organ, er essensielt å vurdere/evaluere hvilken rolle og funksjon eksisterende organ skal ha til denne enheten og til hverandre. Dette er viktig for å unngå uklarhet og dublering av ansvar og oppgaver. NOKUT er for eksempel i ferd med å etablere et informasjonssenter med spesifikt ansvar for å informere om hele det norske systemet for godkjenning av utenlandsk utdanning, og å rettlede og henvise til riktig instans. Senterets aktivitet vil rette seg særlig mot enkeltpersoner,

arbeidsgivere og hjelpeapparatet (NAV, asylmottak, voksenopplæring etc.) (fra utkast til strategi for videreutvikling av NOKUT, s. 13). Utdanning.no, som skal legges inn under et nasjonalt senter for IKT i utdanning, har som visjon å være det nasjonale knutepunktet for innsamling, deling og presentasjon av informasjon om utdanning og læring. Norgesuniversitetet skal bidra til å fremme utvikling av IKT-støttet utdanning og livslang læring ved universiteter og høyskoler, og *spre kunnskap* om slik utdanning

Det er et omfattende og krevende mandat som er foreslått for enheten som er tenkt å være et kunnskapscenter, kvalitetsutvikler og koordinator. UHR oppfatter beskrivelsene av oppgavene i 5.1 som for generelle: Det bør jobbes mer med avklaringer av grensninger og spesifiseringer for å gi en eventuell ny enhet et klarer mandat.

Vi savner en bedre begrepsavklaring og definisjon av karriereveiledning i rapporten. Rapporten viser i for liten grad sammenhengene mellom karriereveiledning og studieveiledning og avgrensingen mellom disse.

#### *Den organisatoriske plasseringen*

Kunnskapsdepartementet vurderer å legge den nasjonale enheten for karriereveiledning til Vox. Selv om Vox har erfaring fra karriereveiledningsarbeid, har målgruppen for Vox sine tilbud og aktiviteter til nå vært voksne: Vox arbeider for økt deltakelse i samfunns- og arbeidsliv ved å heve kompetansenivået hos voksne med særlig vekt på grunnleggende ferdigheter, realkompetanse og voksnes rett til opplæring. UHR er usikker på om Vox med sitt mandat har den kompetansebredden som skal til for å ivareta en nasjonal sektorovergripende enhet for karriereveiledning gjennom hele livsløpet og alle de behov og utfordringer som her peker seg ut.

#### *Behovet for et kontakt- og dialogforum*

UHR er positiv til at det opprettes et kontakt- og dialogforum, uavhengig av opprettelsen av en nasjonal enhet, forutsatt at et slikt forum får en bred og tverrsektoriell sammensetning der også arbeidslivsparter og næringsvirksomhet er representert. Mandatet til forumet, og hvordan det skal organiseres, bør formuleres klarere, og deltakere i forumet presiseres, for eksempel hvem man sikter til når det er satt opp "UH-sektoren". Det bør også komme fram hva deltakelse i forumet innebærer for medlemmene, også i forhold til antatt ressursbruk.

Et forum kombinert med behovsoppnevnte arbeidsgrupper med deltakere med relevant kompetanse kan også være en mulighet. Da vil det være mulig å fordele oppgaver til ulike relevante instanser med spesialkompetanse, og forumet vil kunne gi råd og innspill til departementene om blant annet veilederutdanning, utvikling av veiledningsverktøy- og metoder og initiering av forskning og utvikling.

UHR anbefaler at navnet "kontakt- og dialogforum" byttes ut med det mer formelle "Nasjonalt forum for karriereveiledning", som er navnet som er foreslått av Vox.

Vennlig hilsen



Ola Stave  
generalsekretær



Rachel Glasser  
seniorrådgiver