

**Det Konglige
Kunnskapsdepartement**

Høringssvar-

Nasjonalt fagorgan for karriereveiledning

Forslag til organisasjonsmodell, styringsform, mandat og ressursbehov.

Voksenopplæringsforbundet takker for anledningen til å være høringsinstans for forslaget om opprettelse av nasjonalt fagorgan for karriereveiledning.

Voksenopplæringsforbundet slutter seg til beskrivelsen av behovet for å styrke og utvikle karriereveiledning på nasjonalt plan.

Vi slutter oss også til behovet for en nasjonal enhet slik det er begrunnet i forslaget.

Voksenopplæringsforbundet vil gjerne understreke:

Hensikten med en slik styrking må være å gi hvert enkelt menneske en mulighet til å få kunnskap om sammenhengen mellom utdanning, kompetanse og yrkesmuligheter.

Hensikten må være å være en brobygger mellom det enkelte individ, utdanning og samfunnets behov. Blant annet som beskrevet her:

Karrieresentre har som hovedoppgave å styrke karriereveiledningen i utdanningssektoren og å gi karriereveiledning til voksne som faller utenfor de ordinære tilbudene i utdanningssektoren eller arbeidsmarkedssektoren (s.9 i rapporten)

Hensikten må også være å gjøre hver enkelt kjent med seg selv, sin kompetanse og hvordan den kan utvikles og brukes.

Voksenopplæringsforbundet vil gjerne bemerke at den faglige og praktiske kompetansen til veilederne vil være et svært viktig utgangspunkt for kvalitetene av tilbudet for enkeltpersoner.

Dette gjelder spesielt vurderingen av realkompetanse og kjennskapen til de forskjellige læringsarenaer kunnskapen er hentet fra. Det vil ligge et ansvar på utdanningstilbyder for å gi fra seg beskrivende dokumentasjon, men også på veilederen for å skaffe seg nok kunnskap om forskjellige læringsarenaer. Veiledere bør ha en bredt sammensatt kompetansebakgrunn som også innebærer kunnskap om og respekt for de forskjellige livssituasjonene mennesker er i.

Innvandrerne beskrives utfyllende som en målgruppe som har behov for profesjonell karriereveiledning. Veiledere må også ha kunnskap om funksjonshemmedes behov og muligheter i arbeidslivet. Det kan gjelde lover og rettigheter på arbeidsmarkedet og yrker som er aktuelle i forhold til mestring og muligheter.

Voksenopplæringsforbundet vil understreke at det skal være naturlig for enhver i samfunnet å henvende seg til og få hjelp ved et karriereveiledningssenter, uavhengig av alder, livssituasjon og kunnskapsbakgrunn.

Et nasjonalt senter foreslås å være faginstans for regionale karrieresenter styrt av et partnerskap, eventuelt også kanalisere tilskudd til sentrene.

Voksenopplæringsforbundet vil understreke at partnerskapet må representere alle aktuelle læringsarenaer i regionen. En reell vurdering av realkompetanse vil være avhengig av bred og aktuell representasjon.

Dersom finansiering gjøres avhengig av bidrag fra partnerne, kan aktuelle partnere falle ut. Det må tas i betraktning for å sikre bredden og for å motvirke følgende erfaring:

”Rapporten avdekker forskjeller med hensyn til hvilke aktører som er medlemmer i partnerskapene og hvordan de blir finansiert og styrt (det avdekkes ulik kompetanse blant aktørene innen karriereveiledning, samt hvilke tjenester som ytes og hvilke målgrupper som ytes tjeneste (s 15 i høringsbrevet)

Ellers vil Voksenopplæringsforbundet takke for en god utredning og et godt forslag som vi støtter med de presiseringene som er gjort her.

Oslo, 31. august 2009

Vennlig hilsen

Voksenopplæringsforbundet

Ellen Stavlund