

Attraktive lokalsamfunn og arbeidsmarkeds regioner

Tromsø 27.juni 2013

Marit Aure,
seniorforsker, dr.polit



To historier om mobilitet og bolyst

- Pendling for bofasthet
- Hjelp og ressurser

Attraktive lokalsamfunn et spørsmål om vekst med eller uten sosial integrasjon?

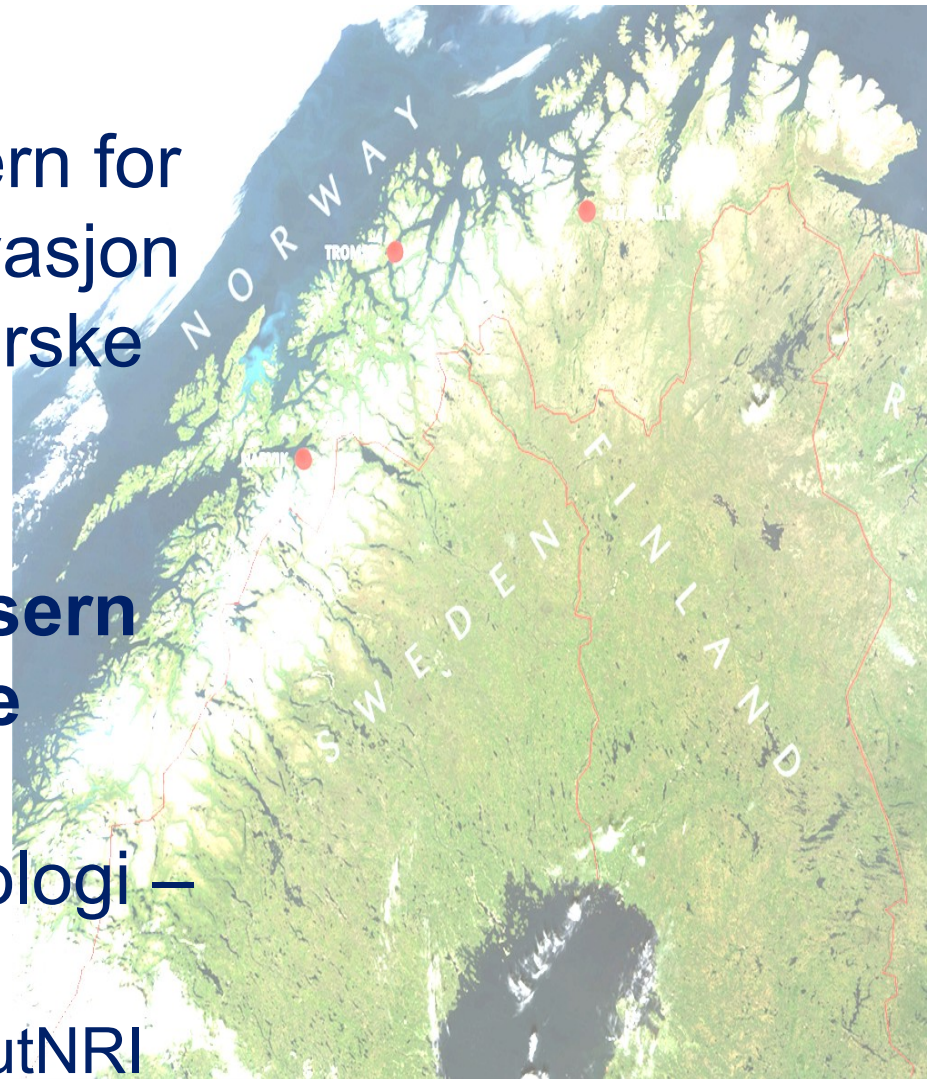
Norut

Nord-Norges største konsern for
anvendt forskning og innovasjon
120 ansatte i de tre nordnorske
fylkene

**Nasjonalt forskningskonsern
med ståsted i Nord-Norge**

Samfunnsforskning – teknologi –
innovasjon

www.norut.no - twitter.com/NorutNRI



En tverrgående studie som kopler lokalsamfunn og regioner med utvikling i

- næring og arbeidsmarked
- befolkning
- kulturelle og sosiale prosesser

Hvor er det attraktivt å bo?

- Har rota her [...] både besteforeldre, tanter og onkler, hvis en flytter har en jo ikke det. Hvordan klarer de seg, med små barn?
- spennende jobbmuligheter for en nyutdannet – det skjer så mye... og begge fikk jobb

www.

Flytttilkirkenes.

no

til Kirkenes

JOBBE
LEVE
BO

VELKOMMEN HIT

BLI MED OG **FLYTT GRENSER**

- Senter i Barentsregionen. En internasjonal møteplass.
- Et vitalt og voksende næringsliv. Grensesprengende kultur.
- Og heftig natur

KIRKENES

Følg oss

Kontakt: Kirkenes næringsshage | 78 97 79 40 | at@knh.no

Fra "business climate" til "peoples climate"?

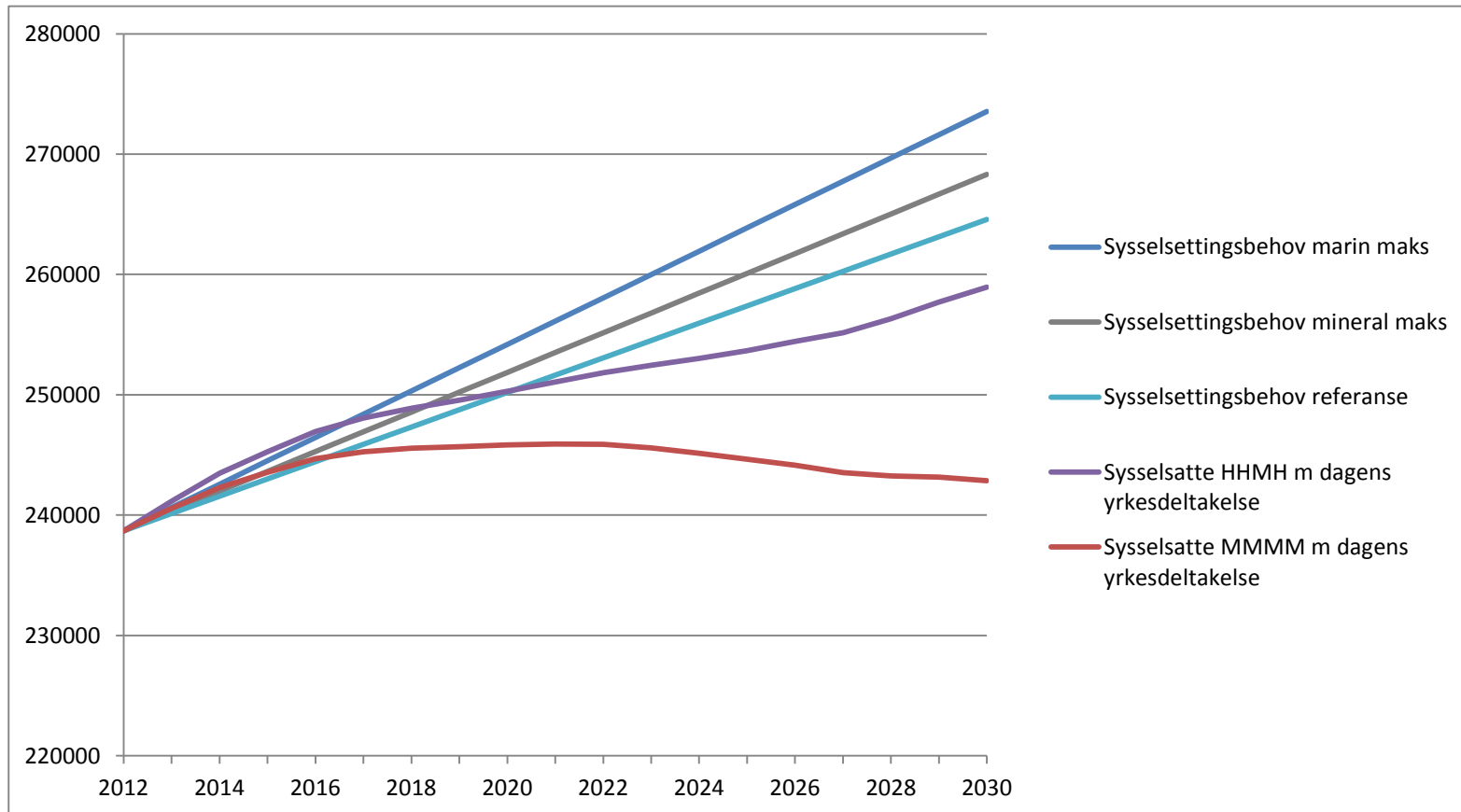
- Hvordan kan nordnorske samfunn gjøres attraktive for innbyggere, tilflyttere, bedrifter og virksomheter?
- Hvordan kan arbeidsmarkedsregioner og sektorer utvikles for å dra nytte av forventet vekst?

Stor vekst i Nord-Norge

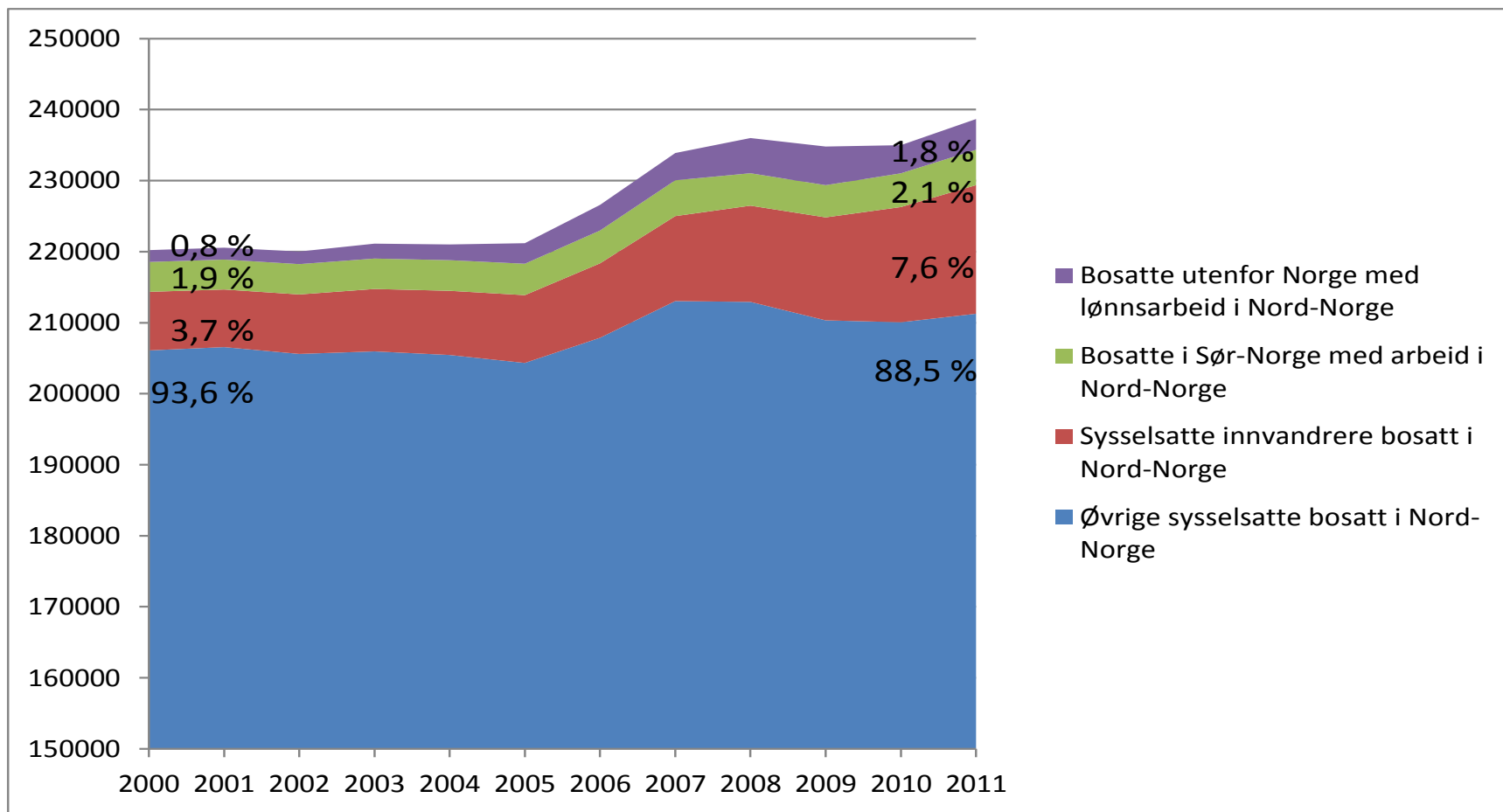
- betydelig avgang av folk som når pensjonsalder
- for liten tilgang på ny arbeidskraft framover
- Store regionale variasjoner
 - og variasjoner mellom næringer

Gap mellom forventet behov for arbeidskraft og tilgang på arbeidskraft

Prognoser for sysselsettingsbehov og framskrivning av tilgjengelig arbeidskraft i Nord-Norge fram mot 2030



Hvem har gjort jobben så langt?



De sektorovergripende seks

1. Ufaglært, faglært og høyere utdanning:
videregående utdanning
 - tilgjengelighet, bortvalg og frafall
2. Bredde og dybde i arbeidsmarked
 - varierte arbeidsplasser for kvinner og menn
3. Arbeidskraftbehov i helse og omsorg sektoren
 - fra konkurranse til systematisk langsiktighet og samarbeid med privat sektor?

4. Samarbeid – bedrifter, kommuner, fylker

- Noen gode løsninger hindres av administrative/sektorvise grenser

5. Boligmarked og voksesmerter

- Brå endringer, stor vekst og dårlig fungerende boligmarkeder

6. (til)flytting og fellesskap

- Inkludering av innflyttere og innvandrere

Det blir ikke gode liv og nok arbeidskraft uten lokale samfunn som er attraktive for innflyttere og innbyggere, kvinner og menn, yngre og eldre

