



## Mine seks utfordringer til toppledere i staten

Regjeringen iverksetter konkrete tiltak som skal bidra til å skape en kultur for kontinuerlig fornyelse i staten. Ledere og medarbeidere skal vises tillit og ha handlingsrom, samtidig som det stilles tydelige krav til resultater. Gjennom å fornye, forenkle og forbedre skal innbyggere og næringsliv møte en offentlig sektor som er enklere å forstå, enklere å være i kontakt med og som leverer bedre tjenester.

1. **Fortsett å bygge tillit - ivareta det beste i norsk forvaltningstradisjon.** Sikre rettsikkerhet og ha høy faglig kompetanse og integritet. Dette er verdier som aldri blir umoderne. De er viktigere enn noen gang.
2. **Vær opptatt av brukerne.** Det er innbyggerne, næringslivet og de frivillige organisasjonene vi er til for, ikke oss selv.
3. **Fortsett jakten på tidstyver.** Vi skal hele tiden jobbe med å fjerne unødvendige prosedyrer og regler. Det vil gi oss mer tid og overskudd til å løse våre samfunnsoppdrag, og bidra til at vi får et mindre byråkratisk byråkrati. Å forbedre små og store arbeidsprosesser, gi medarbeiderne gode arbeidsverktøy, vil også gi mer fornøyde og motiverte medarbeidere. Gode toppledere jobber med kontinuerlig forbedring – litt bedre hver dag.
4. **Engasjer deg i arbeidsgiverpolitikken.** Den er avgjørende for å sikre at vi kan rekruttere, utvikle og beholde kompetente medarbeidere. Staten må være en moderne og attraktiv arbeidsgiver. Da må vi bl.a. gjøre en bedre innsats med kompetanseutvikling, og sørge for at våre medarbeidere hele tiden får ny kunnskap som gir bedre tjenester.
5. **Vis gjennomføringskraft når beslutninger skal iverksettes.** Utnytt det handlingsrommet som er der for at ledere skal lede. Sørg for gode beslutningsprosesser som involverer. Ta initiativ til samarbeid på tvers av sektorer når det er nødvendig for at resultatene skal bli bedre og si fra når andre går i veien for et godt resultat. Men ikke skyld på andre når dere har ansvaret og virkemidlene.
6. **Ta ansvar for å se fremover.** Ressursene må utnyttes bedre. Se etter hvilke områder som kan og bør prioriteres ned for at andre og viktigere oppgaver skal få mer ressurser. Ta ansvar for virksomhetenes innovasjon, å forstå nye teknologiske muligheter og nye og smartere måter å arbeide på. Ta ansvar for å lære av andres erfaringer og gjør organisasjonen i stand til å håndtere de endringene som kommer. Det handler om å ha rett kompetanse, men det handler også om å ha en kultur som liker og omfavner omstilling og innovasjon.

Topplederkonferansen 13. april 2016

Jan Tore Sanner  
Kommunal- og moderniseringsminister