



Arbeid- og inkluderingsdepartementet

NO

## Høringsinnspill fra Arbeidstilsynet – forslag om styrking av retten til heltid mv.

### 1. Innledning og sammendrag

Arbeidstilsynet viser til departementets høringsbrev av 17. januar 2022. Nedenfor følger Arbeidstilsynets innspill til høringen. Innspillet er også lastet opp på regjeringen.no.

Vår overordnede tilbakemelding er at Arbeidstilsynet er positiv til, og støtter, alle endringsforslagene.

### 2. Lovfesting av en heltidsnorm

Arbeidstilsynet mener et krav om heltidsstillinger vil understøtte arbeidsmiljølovens formål om å sikre trygge ansettelsesforhold, og det kan bidra til å trekke forholdene i utsatte bransjer i riktig retning.

### 3. Dokumentasjons- og drøftingsplikt

Vi mener innføring av en dokumentasjons- og drøftingsplikt ved ansettelse i deltidsstillinger kan bidra til å redusere bruken av deltidsstillinger i enkelte bransjer. En slik plikt kan gjøre arbeidsgivere mer bevisste på deres bruk av deltidsstillinger, og generelt bidra til mer åpenhet og debatt omkring det reelle behovet for deltidsstillinger i den enkelte virksomheten. Vi viser i denne forbindelse til NOU 2021:9 og forslaget til ny § 14-14 a som er tiltenkt å samle drøftingsbestemmelsene.

### 4. Styrking av fortrinnsretten for deltidsansatte

Arbeidstilsynet støtter at det klargjøres i loven at fortrinnsretten gjelder også ved innleie.

Arbeidstilsynet støtter videre forslaget om at deltidsansatte får fortrinnsrett også til ekstravakter. På noe lengre sikt vil forslaget kunne støtte opp under heltidsnormen, ved at den økte arbeidsmengden vil kunne gi arbeidstakere rett på utvidede stillinger etter arbeidsmiljøloven § 14-4 a.

### 5. Tilsyn og pålegg

Det er positivt og naturlig at Arbeidstilsynet gis anledning til å føre tilsyn med at de nye reglene om dokumentasjon og drøfting overholdes, og sanksjonere eventuelle brudd.

### 6. Øvrig – behovet for fleksibilitet

Avslutningsvis vil vi bemerke at enkelte arbeidstakere fremdeles vil ha et reelt behov for å arbeide deltid. Det er viktig at også denne gruppen ivaretas. Vi opplever imidlertid ikke at lovforslaget vil være til hinder for den nødvendige fleksibiliteten fremover.



**Arbeidstilsynet**

VÅR REFERANSE  
57512/2022

2

Med hilsen  
Arbeidstilsynet

Tonje Faanes  
seksjonsleder

Trygve Angen  
Seniorrådgiver

*Dette brevet er elektronisk signert.*