

Arbeids- og inkluderingsdepartementet  
Postboks 8019 Dep  
0030 OSLO

Deres ref.:  
22/214

Vår ref. (saksnr.):  
22/305 - 3

Saksbeh.:  
Kjell Hugo Jensen, 906 06 728

Dato:  
08.04.2022

## Høring - forslag til endringer i arbeidsmiljøloven - styrking av retten til heltid

Etter vedtak i byrådet 07.04.2022, avgir Oslo kommune følgende høringsuttalelse til Arbeids- og inkluderingsdepartementets høringsnotat – *Forslag til endringer i arbeidsmiljøloven (styrking av retten til heltid)*:

Det vises til Arbeids- og inkluderingsdepartementets brev, datert 17.01.2022, vedrørende høring om forslag til endringer i arbeidsmiljøloven – styrking av retten til heltid. Oslo kommune har følgende merknader til forslagene:

Oslo kommune støtter i all hovedsak forslagene som fremgår av departementets høringsnotat. En vil imidlertid peke på at praktiseringen av bestemmelsene vil kunne innebære noen praktiske utfordringer, bl.a. i forhold til hvordan fortrinnsretten skal utøves, og i tilknytning til prioriteringen mellom flere fortrinnsberettigede. Kommunen ber departementet vurdere om det kan gis ytterligere veiledning i tilknytning til disse spørsmålene.

### *Lovfesting av heltidsnorm*

Oslo kommune støtter forslaget om en ny lovbestemmelse i arbeidsmiljøloven, § 14-1 b, som vil slå fast at hovedregelen i norsk arbeidsliv skal være ansettelse i heltidsstilling.

### *Plikt til å dokumentere behovet for deltid og til å drøfte spørsmålet med tillitsvalgte*

Oslo kommune støtter forslaget i departementets høringsnotat om at det skal stilles krav til dokumentasjon og drøfting med arbeidstakernes tillitsvalgte i forbindelse med deltidsansettelse. Forslaget fremstår etter en helhetlig vurdering som formålstjenlig for å kunne motvirke rutinemessig bruk av deltidsansettelse. Det forutsettes at ulempene i form av administrative kostnader i tilknytning til gjennomføringen av ordningen vil kunne reduseres ved at virksomheter som jevnlig rekrutterer mange ansatte gis anledning til å «samle opp» drøftingene.

### *Utvidelse av fortrinnsretten for deltidsansatte fremfor innleie*

Oslo kommune støtter forslaget om endring av arbeidsmiljøloven § 14-3 første ledd, slik at det fremgår uttrykkelig av lovbestemmelsen at deltidsansattes fortrinnsrett til utvidet stilling også gjelder fremfor innleie av arbeidstakere.

*Utvidelse av fortrinnsretten for deltidsansatte – «ekstravakter og lignende»*

Oslo kommune støtter etter en helhetlig vurdering forslaget om utvidelse av deltidsansattes fortrinnsrett til ekstravakter og lignende i virksomheten, fremfor at arbeidsgiver ansetter eller leier inn arbeidstakere til dette arbeidet. Det forutsettes at utøvelse av fortrinnsretten ikke er til vesentlig ulempe for virksomheten. Oslo kommune støtter videre forslaget om at arbeidsgiver i denne sammenheng skal kunne regne enheter med minst 50 ansatte som en egen virksomhet. Hensynet til den praktiske gjennomføringen av ordningen tilsier at enheter av denne størrelsen skal kunne vurderes isolert.

Oslo kommune er for øvrig enig i departementets vurdering av at bestemmelsen i nåværende arbeidsmiljøloven § 14-3 tredje ledd om drøfting med arbeidstaker før arbeidsgiver fattet beslutning om ansettelse i stilling som arbeidstaker krever fortrinnsrett til, fremstår som upraktisk i forbindelse med fortrinnsrett til ekstravakter o.l.

Det forutsettes at det gis kompensasjon for merkostnadene som følger av departementets forslag.

Med vennlig hilsen

Per Steinar Aasebø  
seksjonssjef

Kjell Hugo Jensen  
spesialrådgiver