

Arbeidsdepartementet  
Postboks 8019 Dep.  
0030 Oslo

## **SVAR PÅ HØRING - FORSLAG OM FORTSATT ALLMENNGJØRING AV TARIFFAVTALE FOR RENHOLDSBEDRIFTER**

Vi viser til brev av 11. oktober 2012 fra Tariffnemnda om høring av forslag om fortsatt allmenngjøring av tariffavtale for renholdsbedrifter.

Arbeidstilsynet anbefaler at allmenngjøringen av tariffavtale for renholdsbedrifter blir videreført. Renholdsbransjen er brukt som et pilotprosjekt for treparts bransjeprogram for renhold, hvor myndighetene og partene i arbeidslivet samarbeider for å forsterke arbeidsmiljøarbeidet og arbeidet for anstendige og seriøse arbeidsforhold. Arbeidstilsynet legger vekt på at allmenngjøring av tariffavtalen for renhold inngår som ett av flere tiltak som i denne sammenheng er i verksatt for å redusere useriøsitet og sosial dumping i bransjen.

Forskrift om allmenngjøring av tariffavtale for renholdsbedrifter ble iverksatt 1. september 2011. Den nye godkjenningsordningen for renholdsbedrifter gjelder fra 1. september 2012 med iverksatt kontrollaktivitet fra 1. desember 2012. Det året som er gått siden tariffavtalen ble allmenngjort er etter vår mening for kort tid til å sikre og befeste lovlige lønns- og arbeidsvilkår for den store gruppen av utenlandske arbeidstakere i renholdsbransjen. Vår erfaring er at det fortsatt finnes en del virksomheter i bransjen som driver i strid med regelverket inkludert allmenngjøringsforskriftene.

Tariffnemnda ber om synspunkter på forslag fra LO om opphevelse av forskriftens § 2 annet ledd slik at allmenngjøringen skal få anvendelse også for ansatte i bedrifter som er omfattet av tariffavtaler inngått med fagforening med innstillingsrett. Arbeidstilsynet vil knytte noen synspunkt til tilsynsførbarheten etter forskriften. For Arbeidstilsynets tilsynsaktivitet er det en fordel om vi lett kan identifisere målgruppen for en allmenngjøringsforskrift. Mange eller kompliserte unntak er i så måte en ulempe, som når arbeidets art eller type bedrift ikke er tilstrekkelig til å fastslå om arbeidstakere er omfattet av allmenngjøringen, men hvor det også må klarlegges hvilken tariffavtale som gjelder for de aktuelle arbeidstakerne.

I høringen tas også opp et forslag om en ny bestemmelse i forskriftens § 6 hvor det stilles krav om at arbeidsgiver holder sko tilpasset arbeidsplassen. Vi har ikke merknader til hvorvidt en slik bestemmelse bør innføres. Arbeidstilsynet vil likevel peke på at dersom en slik bestemmelse skal innføres, bør den utformes på en måte som gjør at det er klart at den alene ikke oppfyller eller kommer i stedet for arbeidsgivers plikt til å stille verneutstyr til rådighet der det er påkrevd.



Vi ber om at vårt referansenummer 2012/27259 oppgis ved svar.

Med hilsen  
Direktoratet for arbeidstilsynet

Gry Singsaas  
avdelingsdirektør, Lov og regelverk  
(sign.)

Pia Strand  
rådgiver  
(sign.)

*Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.*